

N° **2014-54**

SEPTEMBRE 2014

- Les composantes de la rémunération des cadres
- Les salaires des cadres en poste
- Les salaires proposés dans les offres d'emploi
- Les fiches salaires par fonction

– LES SALAIRES DANS LES FONCTIONS CADRES –

ÉDITION 2014

– LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE DE L'APEC –

Observatoire du marché de l'emploi cadre, l'Apec analyse et anticipe les évolutions dans un programme annuel d'études et de veille : grandes enquêtes annuelles (recrutements, salaires, métiers et mobilité professionnelle des cadres, insertion professionnelle des jeunes diplômés...) et études spécifiques sur des thématiques clés auprès des jeunes diplômés, des cadres et des entreprises.

Le département études et recherche de l'Apec et sa quarantaine de collaborateurs animent cet observatoire.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.cadres.apec.fr > rubrique *Marché de l'emploi*

© Apec, 2014

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CGPME, UPA, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, UGICA-CFTC, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

3	Méthodologie
5	Les composantes de la rémunération des cadres
6	Les salaires des cadres en poste
10	Les salaires proposés dans les offres
1	COMMERCIAL, MARKETING
13	Administration des ventes et SAV
16	Chargé d'affaires, technico-commercial
19	Commercial
22	Commerce international
25	Direction commerciale et marketing
28	Direction régionale et d'agence
31	Marketing
34	Ventes en magasin
2	COMMUNICATION, CRÉATION
38	Communication
3	DIRECTION D'ENTREPRISE
42	Adjoint, conseil de direction
45	Direction générale
4	ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT
49	Conception, recherche
52	Direction recherche et développement
55	Études socio-économiques
58	Projets scientifiques et techniques
61	Test, essai, validation, expertise
5	GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION
65	Administration, gestion, organisation
68	Comptabilité
71	Contrôle de gestion, audit
74	Direction gestion, finance
77	Droit, fiscalité
80	Finance, trésorerie

6

INFORMATIQUE

- 84 Direction informatique
- 87 Exploitation, maintenance informatique
- 90 Informatique de gestion
- 93 Informatique industrielle
- 96 Informatique web, sites et portails internet
- 99 Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel
- 102 Système, réseaux, données

7

PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER

- 106 Cadres de chantier
- 109 Cadres de production industrielle
- 112 Direction d'unité industrielle

8

RESSOURCES HUMAINES

- 116 Administration des ressources humaines
- 119 Développement des ressources humaines
- 122 Direction des ressources humaines
- 125 Formation initiale et continue

9

SANTÉ, SOCIAL, CULTURE

- 129 Activités sanitaires, sociales et culturelles

10

SERVICES TECHNIQUES

- 132 Achats
- 135 Direction des services techniques
- 138 Logistique
- 141 Maintenance, sécurité
- 144 Process, méthodes
- 147 Qualité

–MÉTHODOLOGIE–

Ce document est un recueil d'informations statistiques sur les salaires des cadres en poste et les salaires proposés dans les offres.

Il comprend :

- des informations générales sur la rémunération des cadres en poste (avec un tableau récapitulatif, par fonction détaillée de la nomenclature Apec) et sur les salaires proposés dans les offres,
- les fiches fonctions salaires.

LES FICHES SALAIRES PAR FONCTION

Pour chacune des 43 fonctions cadres traitées dans ce document, une fiche « salaires des cadres en poste » et « salaires dans les offres » est proposée. Elle présente plusieurs niveaux d'information :

- une information globale sur les salaires perçus par les cadres de la fonction (partie fixe + partie variable)
- des informations sur la partie variable du salaire¹ : la part des bénéficiaires d'une part variable, le pourcentage qu'elle représente dans la rémunération annuelle brute totale
- des informations sur les avantages perçus : la part des cadres qui bénéficient de ces avantages : usage privé du téléphone, usage privé de la voiture de fonction
- des informations concernant les caractéristiques individuelles des cadres :
 - la part des femmes,
 - les salaires selon l'âge et le sexe.
- des informations concernant le poste occupé :
 - la part des cadres qui occupent un poste avec une responsabilité hiérarchique, l'animation d'une

équipe, la gestion d'un budget et une dimension internationale,

– les salaires des cadres selon la réalisation de ces différentes missions.

→ des informations concernant l'entreprise : les salaires des cadres selon la localisation géographique, la taille, le secteur d'activité de l'entreprise.

→ des informations complémentaires sur les salaires proposés dans les offres :

– Les salaires proposés selon le lieu de travail du poste : Île-de-France, Province, Étranger,
– Les salaires proposés selon le secteur d'activité de l'entreprise : Industrie, Construction, Commerce, Services.

LES SOURCES

Les informations sur les **salaires des cadres en poste** sont issues de la fusion des trois dernières enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres menées par le département études et recherches de l'Apec en 2012, 2013 et 2014.

Cette enquête s'adresse à des personnes qui occupent un poste cadre. Celles-ci ont été interrogées sur leur situation professionnelle, leur formation initiale, le poste occupé, leur entreprise, ainsi que sur leur rémunération.

Les questions sur la rémunération portent sur la partie fixe et la partie variable ainsi que sur les avantages sociaux et en nature.

Un redressement des résultats de cette enquête a été réalisé à partir de la répartition des cotisants Agirc (articles 4 et 4 bis) par âge et par sexe. Les résultats présentés sont ainsi représentatifs des salaires des cadres en France.

Ces résultats présentent une photographie des rémunérations des cadres où les effets de structure liés aux caractéristiques des individus, des emplois occupés et des entreprises sont présents à tous les niveaux.

1. Partie variable à court terme : salaires et primes variables

Les informations sur les **salaires dans les offres d'emploi** sont issues de la base de données des offres Apec. Cette base de données contient l'ensemble des offres d'emploi qui sont confiées à l'Apec pour être diffusées sur le site apec.fr. Le texte de l'offre est complété par des informations liées à l'entreprise (comme le secteur d'activité) ou au poste proposé (niveau d'expérience professionnelle demandé, lieu de travail, salaire envisagé,...). Le salaire envisagé se présente sous deux formes distinctes : une fourchette de salaires (information invisible pour le lecteur de l'offre) et une mention sur le salaire destinée au lecteur de l'offre. Les informations statistiques sur les salaires proposés dans les offres d'emploi sont calculées à partir de la fourchette de salaires.

Les salaires proposés dans les offres d'emploi constituent une bonne indication des salaires pratiqués sur le marché du recrutement cadre.

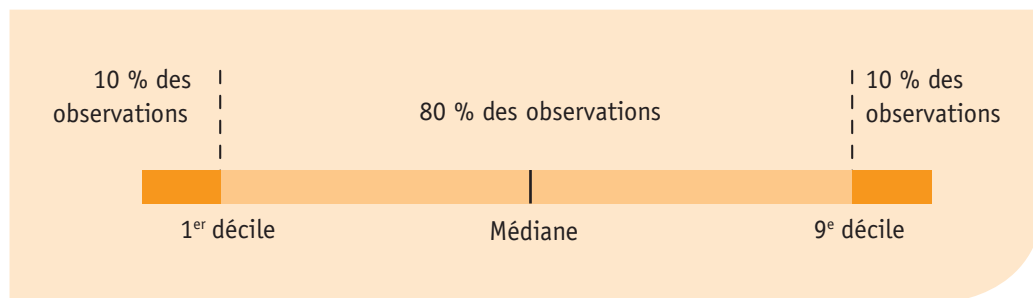
LES INFORMATIONS STATISTIQUES SUR LES SALAIRES

Deux types d'informations sont proposés :

- le salaire médian : la moitié des salaires est inférieure au salaire médian, l'autre moitié est supérieure,
- le 1^{er} et le 9^e déciles : 10 % des salaires sont inférieurs au 1^{er} décile et 10 % sont supérieurs au 9^e décile.

Quand on utilise ces positions en prenant en compte les intervalles, on dispose d'une caractéristique de dispersion (soit une « fourchette »).

L'intervalle choisi (1^{er} et 9^e déciles) contient 80 % des observations. ●



—LES COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION DES CADRES—

LA PARTIE FIXE DE LA RÉMUNÉRATION

Le salaire fixe : il s'agit de la partie de la rémunération qui est versée en un nombre constant de mensualités. Ce salaire inclut les 13^e et 14^e mois contractuels ou versés régulièrement, les primes d'ancienneté, congés payés, indemnités ou allocations mensuelles forfaitaires déclarées comme revenu taxable, ainsi que toute prime à caractère garanti.

Cette partie fixe de la rémunération est, dans certains cas, complétée par une partie variable.

LA PARTIE VARIABLE DE LA RÉMUNÉRATION

La rémunération annuelle brute est composée de plusieurs éléments : une rémunération fixe, une rémunération variable et des éléments complémentaires.

La partie variable de la rémunération comprend plusieurs composantes, que l'on peut classer en deux grandes catégories :

- la rémunération variable à court terme (salaire variable et primes variables),
- la rémunération variable différée (intéressement et participation).

La rémunération variable à court terme

C'est la partie de la rémunération appelée « part variable ». Il s'agit de toute forme de rémunération individuelle ou collective, dont le montant peut croître ou diminuer en fonction d'un critère de performance. Elle inclut les primes discrétionnaires, les primes d'objectifs individuelles qui récompensent l'atteinte d'objectifs quantitatifs et/ou qualitatifs, les commissions ou bonus versés sur la base de résultats individuels, les primes d'unité, à l'exception de l'intéressement et de la participation.

L'intéressement et la participation

L'**intéressement** est un accord d'entreprise à caractère collectif dont la mise en place est facultative et les montants dégagés aléatoires. Ce régime doit faire l'objet d'un accord entre l'employeur et les salariés. Les sommes versées au titre de l'intéressement ne sont pas soumises aux charges sociales (patronales et salariales), mais supportent la CSG et la CRDS. Elles sont assujetties à l'impôt sur le revenu à moins qu'elles ne soient versées dans un Plan d'Epargne d'Entreprise. Dans ce cas, elles doivent être bloquées pendant cinq ans.

Le régime de la **participation** est obligatoire dans les entreprises de plus de 50 salariés. C'est un système collectif qui concerne l'ensemble des salariés. Une ancienneté minimum peut être exigée. Les montants issus de la participation ne sont pas versés immédiatement aux salariés, ils doivent être bloqués pendant cinq ans, sauf cas exceptionnels prévus par la loi. Ces montants bénéficient d'une exonération complète de charges sociales hors CRDS et CSG et d'impôts sur le revenu.

LES AVANTAGES

D'autres éléments peuvent compléter la rémunération des cadres. Ainsi, la majorité des cadres déclare bénéficier d'un ou de plusieurs avantages. Cela peut correspondre à un avantage en nature (voiture, téléphone,...) ou à un avantage social (retraite, santé,...).

Ce document présente des informations détaillées sur la rémunération :

- partie fixe,
- partie variable à court terme,
- avantages. ●

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 48 k€ (figure 1) : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur.

Les salaires des cadres sont dispersés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de salaires de 33 à 82 k€. Cette dispersion illustre la diversité de la population des cadres en France (figure 2).

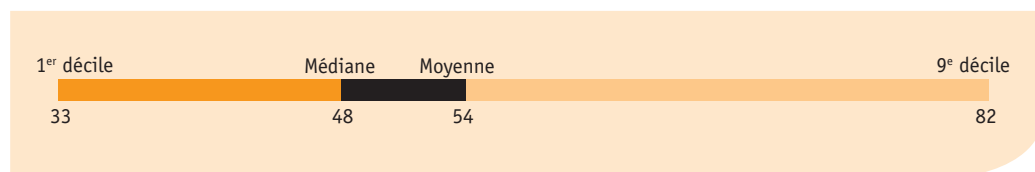
Le salaire moyen est de 54 k€.

— PRÈS D'UN CADRE SUR DEUX PERÇOIT UNE RÉMUNÉRATION VARIABLE À COURT TERME

47 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable « à court terme » : 39 % des cadres sont ainsi concernés par une prime sur objectif, 9 % par une commission sur le chiffre d'affaires de l'entreprise et 8 % par d'autres éléments variables (tableau 1).

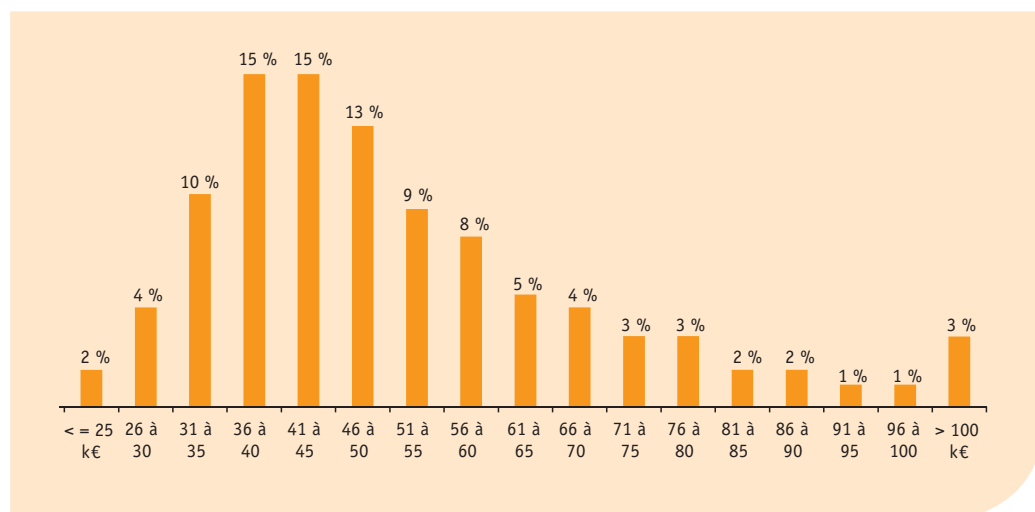
La part variable « à court terme » peut représenter, dans la moitié des cas, plus de 9 % de la rémunération annuelle brute totale (fixe + variable) et pour 10 % des cadres, elle pèse près du quart de la rémunération totale (tableau 2).

— Figure 1 —
Distribution de la rémunération annuelle brute totale des cadres (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

— Figure 2 —
Répartition des cadres selon la rémunération annuelle brute totale



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

INTÉRESSEMENT ET/OU PARTICIPATION : UN CADRE SUR DEUX EST CONCERNÉ

D'autres éléments peuvent compléter la rémunération des cadres (**tableau 3**). Ainsi 39 % des cadres bénéficient d'un intéressement, 38 % d'une participation et 24 % d'un plan d'épargne d'entreprise. Dans un peu plus d'un cas sur deux, l'intéressement et la participation versés sont inférieurs à 1 500 euros.

AVANTAGES PROPOSÉS AUX CADRES : LA MUTUELLE EST LE PLUS RÉPANDU

Des avantages peuvent compléter la rémunération (**tableau 4**). La mutuelle est de loin le plus répandu. La quasi-totalité des cadres est concernée. Par ailleurs, un peu plus du tiers des cadres bénéficie de l'usage privé du téléphone et un cinquième de l'usage privé d'une voiture de fonction ou de tarifs préférentiels sur les produits et services de l'entreprise.

– Tableau 1 –

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	47 %
<i>dont prime sur objectif</i>	39 %
<i>dont commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %
<i>dont autres éléments de salaire variable</i>	8 %
Sans partie variable	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

NB : Les cadres concernés par une rémunération comprenant une partie variable peuvent donner plusieurs réponses (primes sur objectif et/ou commission sur CA et/ou autres éléments de salaire variable)

– Tableau 2 –

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale

– Tableau 3 –

Part des cadres concernés par les éléments suivants (en %)	Ensemble des fonctions
Intéressement	39
Participation	38
Plan d'épargne entreprise (PEE)	24
Abondement du plan d'épargne	16
Plan d'épargne retraite collectif (PERCO)	14
Stock-options	2

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 4 –

Part des cadres concernés par les éléments suivants (en %)	Ensemble des fonctions
Mutuelle (assurance complémentaire sécurité sociale)/prévoyance	88
Usage privé du téléphone	37
Usage privé de la voiture de fonction	20
Tarifs préférentiels sur les produits et services de l'entreprise	19
Assurance vie	14
Possibilité de prêt de l'entreprise	10
Logement de fonction	2

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

L'ÂGE EST LE DÉTERMINANT PRINCIPAL DU SALAIRE

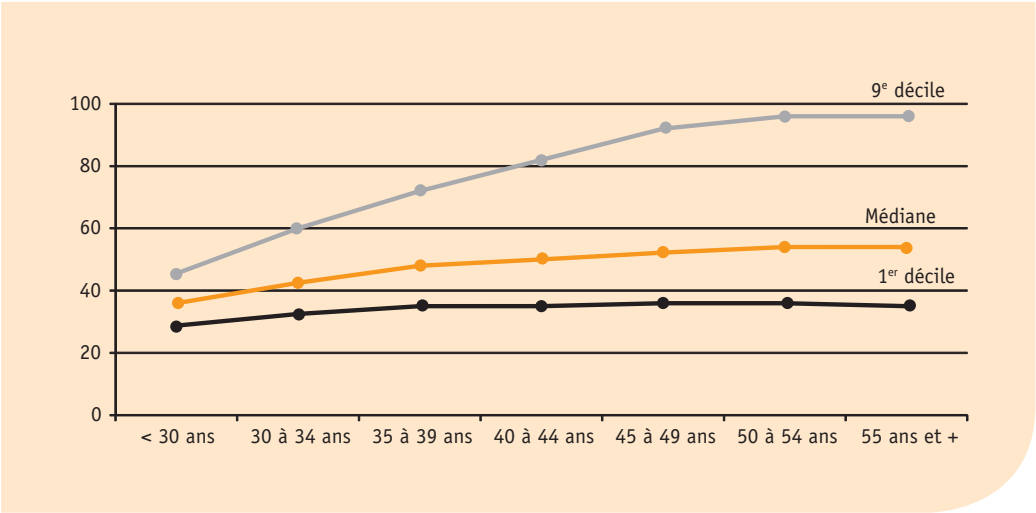
Les niveaux de rémunération des cadres sont corrélés à leur âge et à la durée de leur expérience professionnelle, deux critères étroitement liés. Ils s’élèvent régulièrement au cours de la première moitié de la vie professionnelle puis se stabilisent autour de 50 ans (figure 3).

Le salaire médian des cadres âgés de moins de 30 ans s’établit à 36 k€ ; il atteint 54 k€ chez les cadres âgés de 55 ans et plus. La dispersion des salaires des cadres augmente également avec l’âge. La fourchette des salaires se situe à 17 k€ pour les cadres âgés de moins de 30 ans contre 61 k€ pour les plus de 55 ans.

LA RESPONSABILITÉ HIÉRARCHIQUE ET LA GESTION D’UN BUDGET EXERCENT UNE INFLUENCE SUR LE SALAIRE DES CADRES...

Le salaire varie également selon la fonction exercée par le cadre, les compétences à mettre en œuvre et les caractéristiques du poste occupé. Parmi les missions qui sont à l’origine des principaux écarts de salaire se trouvent la responsabilité hiérarchique (tableau 5) et la gestion d’un budget (tableau 6). La dimension internationale intervient également dans les différences constatées pour près d’un cadre sur deux (tableau 7).

– Figure 3 –
Salaires selon l’âge (en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 5 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon la responsabilité hiérarchique (en k€)	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Avec responsabilité hiérarchique	36	55	97
Avec animation d'équipe	33	47	75
Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	42	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 6 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon la gestion d'un budget (en k€)	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Avec gestion de budget	35	54	95
Sans gestion de budget	32	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 7 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon la dimension internationale du poste (en k€)	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Avec dimension internationale	35	50	89
Sans dimension internationale	32	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

... DE MÊME QUE LES CARACTÉRISTIQUES DE L'ENTREPRISE

La taille de l'entreprise est déterminante pour la rémunération des cadres (tableau 8). Plus elle est importante, plus les niveaux de rémunération sont élevés. Ainsi, dans les entreprises de moins de 20 salariés, la rémunération annuelle brute médiane s'établit à 42 k€, alors qu'elle atteint 50 k€ dans les entreprises de 1 000 salariés et plus.

Le secteur d'activité de l'entreprise influe également sur le niveau de rémunération des cadres (tableau 9). Ainsi, l'industrie propose des niveaux de rémunération plus importants que les autres secteurs : le salaire annuel brut médian est de 52 k€, contre 45 k€ dans les services. Cette constatation est à mettre en regard avec les spécificités des entreprises industrielles, plus souvent de grande taille et plus souvent positionnées à l'international.

– Tableau 8 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon la taille de l'entreprise (en k€)	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
1 à 19 salariés	30	42	70
20 à 49 salariés	32	45	73
50 à 99 salariés	32	47	80
100 à 249 salariés	33	47	80
250 à 999 salariés	34	48	80
1 000 salariés et plus	35	50	88

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 9 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon le secteur d'activité (en k€)	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Industrie	36	52	90
Construction	35	49	80
Commerce	33	48	84
Services	32	45	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

De même, les niveaux de rémunération des cadres varient en fonction du lieu de travail (**tableau 10**). Ainsi, les cadres qui travaillent en Île-de-France sont mieux rémunérés que les cadres qui travaillent en province. De même, les cadres qui occupent un poste à l'étranger perçoivent une rémunération nettement supérieure à celle des cadres qui travaillent en France métropolitaine. ●

– Tableau 10 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon la région (en k€)	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Île-de-France	35	50	90
Province	32	45	73
Étranger	36	70	130

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES SONT À LA FOIS PLUS FAIBLES ET PLUS CONCENTRÉS QUE LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

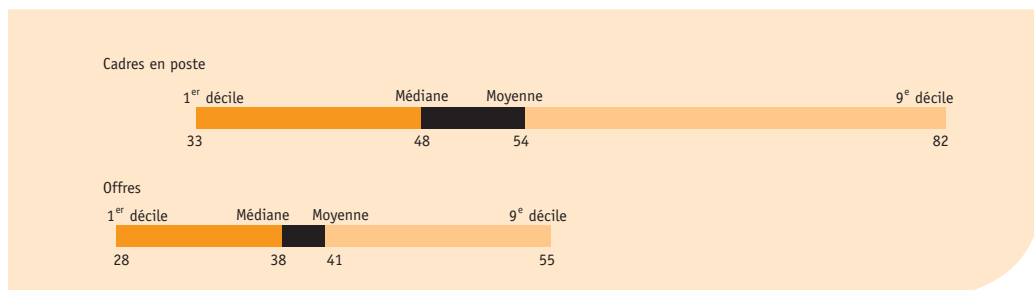
Le salaire médian des offres d'emploi publiées à l'Apec en 2013 est de 38 k€. La moitié des salaires mentionnés dans ces offres est supérieure à ce montant, l'autre moitié est inférieure. Le salaire moyen est de 41 k€ (**figure 4**).

Ces niveaux de salaires dans les offres sont à mettre en perspective avec le marché des offres d'emploi cadre. Les entreprises recherchent principalement des cadres jeunes et expérimentés, comme en témoigne le profil des cadres recrutés : en 2013, un peu plus de la moitié des recrutements concernait des cadres ayant moins de six ans d'expérience. Le salaire et la durée de l'expérience professionnelle étant étroitement corrélés, les niveaux de salaires proposés dans les offres se situent plutôt dans le bas de la distribution des salaires des cadres en poste.

Les salaires sont concentrés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 28 à 55 k€.

– Figure 4 –

Comparaison salaires des cadres en poste/salaires dans les offres (en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres et offres Apec 2013

NIVEAU D'EXPÉRIENCE ET LIEU DE TRAVAIL SONT LES PRINCIPAUX CRITÈRES DE VARIATION DES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Tout comme pour les salaires des cadres en poste, les salaires proposés dans les offres dépendent des caractéristiques de la personne recherchée, du poste proposé et de l'entreprise qui recrute.

Parmi les caractéristiques de la personne recherchée, le niveau d'expérience professionnelle est de loin le principal critère de variation du salaire (tableau 11).

En 2013, sur le marché de l'offre, 30 % des offres sont « ouvertes » aux jeunes diplômés. Le salaire médian associé à ces offres est naturellement inférieur à celui des offres destinées spécifiquement aux cadres confirmés, respectivement 35 et 40 k€.

De plus, les salaires des offres ouvertes aux jeunes diplômés sont beaucoup plus concentrés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 26 à 48 k€, alors que l'éventail des salaires proposés aux cadres confirmés est plus large (de 29 à 60 k€).

Parmi les caractéristiques de l'entreprise, le lieu de travail a une influence majeure sur le salaire proposé dans l'offre (tableau 12).

Ainsi, les postes basés en Île-de-France affichent des salaires nettement plus élevés que ceux proposés pour des postes en province (respectivement 40 et 37 k€ pour le salaire médian). Et, pour les postes basés dans les DOM-TOM ou à l'étranger, le salaire médian est de 48 k€.

Tableau 11

Rémunération annuelle brute dans les offres selon le niveau d'expérience (en k€)	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Offres ouvertes aux jeunes diplômés	26	35	48
Offres destinées aux cadres confirmés	29	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Tableau 12

Rémunération annuelle brute dans les offres selon le lieu de travail (en k€)	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Île-de-France	29	40	58
Province	27	37	52
DOM-TOM/Étranger	34	48	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

–COMMERCIAL, MARKETING–

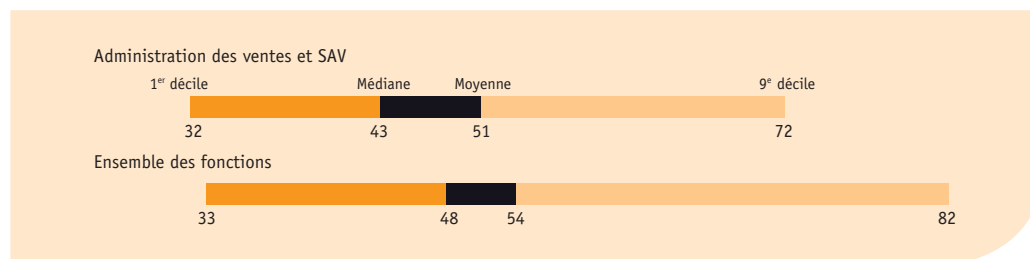
Administration des ventes et SAV	13
Chargé d'affaires, technico-commercial	16
Commercial	19
Commerce international	22
Direction commerciale et marketing	25
Direction régionale et d'agence	28
Marketing	31
Ventes en magasin	34

– 1 –

–ADMINISTRATION DES VENTES ET SAV–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	54 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	46 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	8 %
Sans partie variable	46 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

💡 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	35 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	16 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

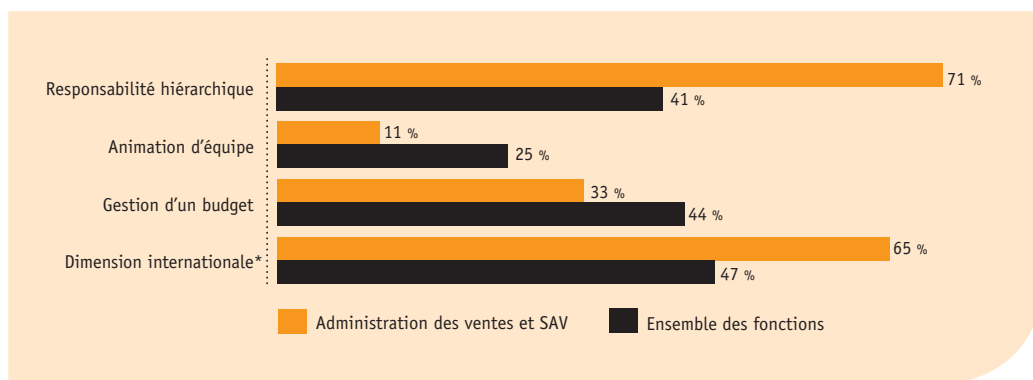
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	32	42	65
	40 à 49 ans	32	45	70
	50 ans et plus	35	49	85
Sexe	Homme	35	49	85
	Femme	31	42	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 67 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	34	46	80
	Avec animation d'équipe	ns	ns	ns
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	ns	ns	ns
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	52	85
	Sans gestion de budget	31	42	62
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	32	45	72
	Sans dimension internationale	32	42	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

ns = non significatif

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	32	49	75
	Province	32	43	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	45	72
	100 à 499 salariés	34	46	67
	500 salariés et plus	34	52	85
Secteur d'activité	Industrie	35	49	75
	Commerce	30	47	75
	Services	33	47	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		23	30	45
Lieu de travail	Île-de-France	24	30	45
	Province	22	30	48
	DOM-TOM/Étranger	25	40	65
Secteur d'activité	Commerce	24	30	45
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	25	33	50
	Services	23	29	45

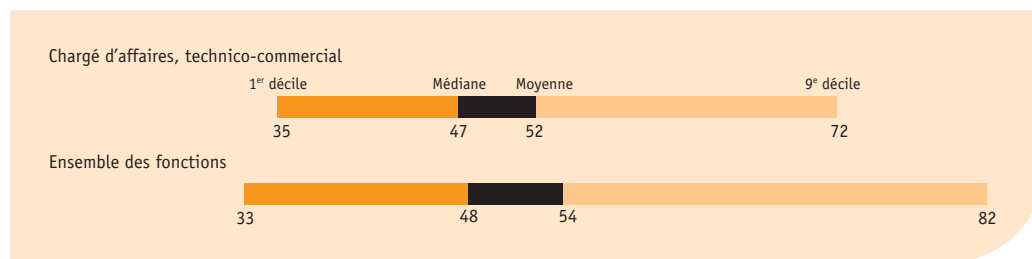
Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

–CHARGÉ D'AFFAIRES, TECHNICO-COMMERCIAL–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	69 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	52 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	31 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	31 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	26 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	42 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	58 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	53 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

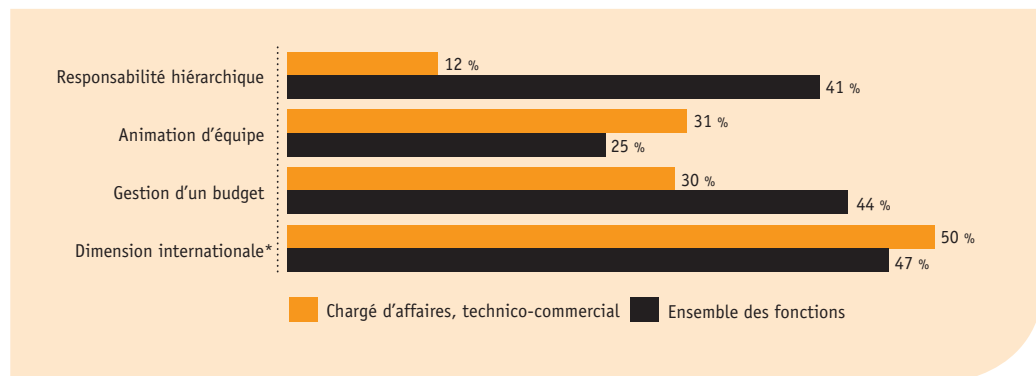
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	38	50
	30 à 39 ans	35	45	65
	40 à 49 ans	35	50	75
	50 ans et plus	36	50	80
Sexe	Homme	35	48	72
	Femme	30	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 19 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	50	75
	Avec animation d'équipe	36	50	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	45	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	49	75
	Sans gestion de budget	34	46	72
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	78
	Sans dimension internationale	34	45	63

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	51	85
	Province	34	45	65
	<i>Pays de la Loire</i>	35	46	65
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	47	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	33	50	65
	100 à 499 salariés	34	50	70
	500 à 4 999 salariés	35	52	80
	5 000 salariés et plus	38	56	82
Secteur d'activité	Industrie	35	52	70
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	37	50	80
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	35	46	64
	Construction	35	45	62
	Commerce	33	51	70
	<i>Commerce interentreprises</i>	34	49	75
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	35	45	67
	Services	35	55	82
	<i>Activités informatiques</i>	36	59	105

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

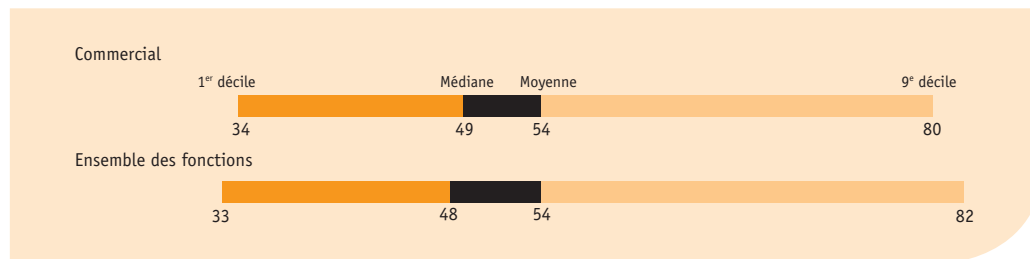
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	39	55
Lieu de travail	Île-de-France	29	40	60
	Province	28	38	50
	DOM-TOM/Étranger	33	45	65
Secteur d'activité	Commerce	25	35	50
	Industrie	31	40	48
	Construction	29	39	55
	Services	28	40	55

Source : Apec, offres 2013

–COMMERCIAL–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Commercial	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	78 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	64 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	30 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	22 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Commercial	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	27 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	43 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

💡 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 5 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Commercial	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	58 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	53 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

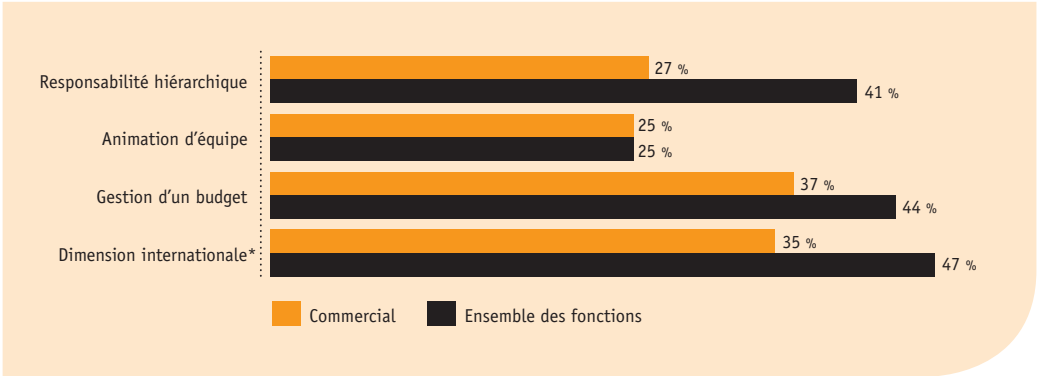
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	29	36	48
	30 à 39 ans	33	47	70
	40 à 49 ans	35	50	80
	50 ans et plus	35	51	90
Sexe	Homme	35	50	83
	Femme	30	44	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 33 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	53	85
	Avec animation d'équipe	34	50	85
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	45	75
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	51	85
	Sans gestion de budget	33	47	76
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	55	92
	Sans dimension internationale	33	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	54	92
	Province	32	46	70
	Aquitaine	32	46	69
	Midi-Pyrénées	36	50	78
	Nord	32	50	72
	Pays de la Loire	34	50	73
	Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse	33	46	66
	Rhône-Alpes	32	47	66
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	31	50	77
	100 à 499 salariés	35	55	80
	500 salariés et plus	35	56	83
Secteur d'activité	Industrie	36	57	86
	Agroalimentaire	34	45	65
	Construction	40	53	75
	Commerce	33	50	72
	Commerce interentreprises	35	48	77
	Distribution généraliste et spécialisée	32	45	72
	Services	32	52	80
	Activités informatiques	33	54	106
	Banque et Assurances	33	48	80
	Communication et Médias	31	45	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

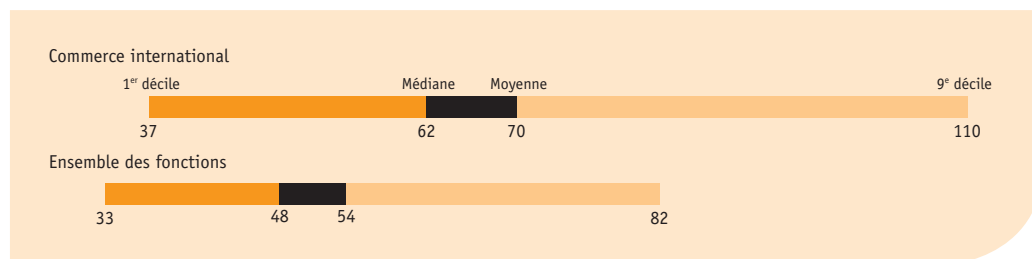
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		27	38	59
Lieu de travail	Île-de-France	28	40	63
	Province	26	37	55
	DOM-TOM/Étranger	28	42	83
Secteur d'activité	Commerce	27	35	53
	Industrie	30	40	50
	Construction	27	38	58
	Services	26	38	60

Source : Apec, offres 2013

–COMMERCE INTERNATIONAL–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Commerce international	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	66 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	55 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	20 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	34 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Commerce international	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	31 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 5 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Commerce international	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	60 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	40 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

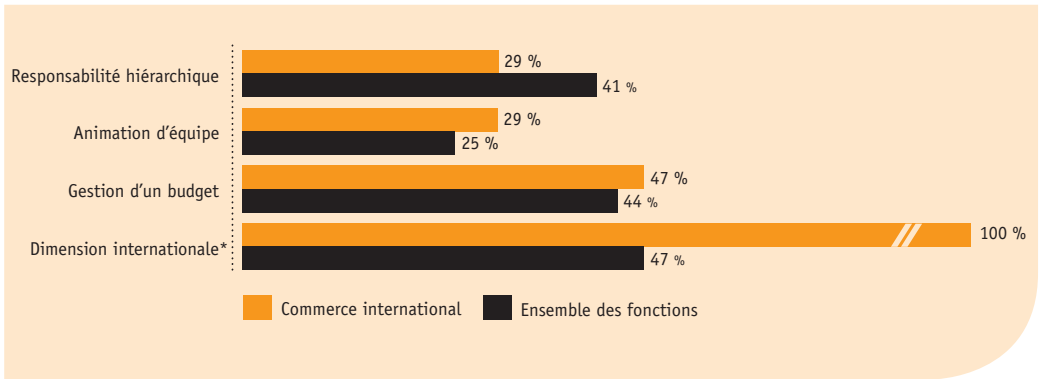
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	36	54	80
	40 ans et plus	40	70	120
Sexe	Homme	42	68	120
	Femme	32	48	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 27 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	45	72	135
	Avec animation d'équipe	40	60	103
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	60	91
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	43	70	132
	Sans gestion de budget	35	60	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	70	110
	Province	35	60	90
	DOM-TOM/Étranger	55	90	155
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	60	93
	100 à 499 salariés	36	67	115
	500 salariés et plus	43	78	120
Secteur d'activité	Industrie	37	67	105
	Commerce	38	64	105

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	43	68
Lieu de travail	Île-de-France	28	41	70
	Province	27	43	65
	DOM-TOM/Étranger	30	45	80
Secteur d'activité	Commerce	28	40	70
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	30	45	65
	Services	27	40	68

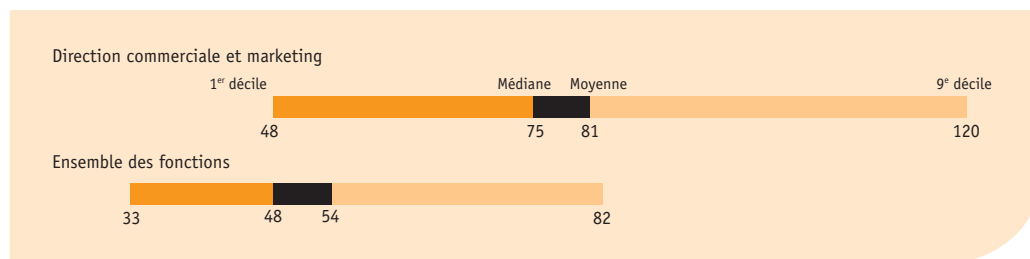
Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

–DIRECTION COMMERCIALE ET MARKETING–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	74 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	61 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	21 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	26 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	30 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

💡 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 6 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	68 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	60 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

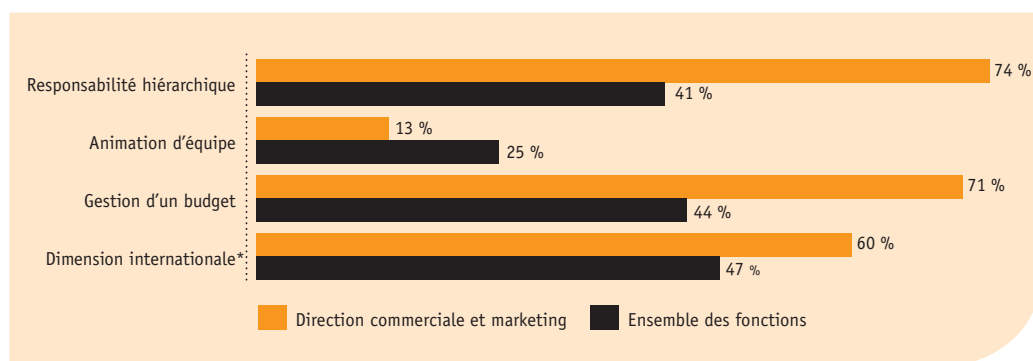
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	45	60	100
	40 à 49 ans	50	75	115
	50 ans et plus	47	80	130
Sexe	Homme	50	77	120
	Femme	42	65	95

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 18 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	50	80	120
	Sans gestion de budget	45	65	110
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	50	78	120
	Sans dimension internationale	45	65	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	78	130
	Province	45	70	98
	<i>Rhône-Alpes</i>	47	70	98
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	42	69	102
	100 à 499 salariés	50	77	109
	500 salariés et plus	55	85	135
Secteur d'activité	Industrie	51	80	120
	Commerce	46	75	120
	<i>Commerce interentreprises</i>	48	72	120
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	45	72	107
	Services	45	72	115

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

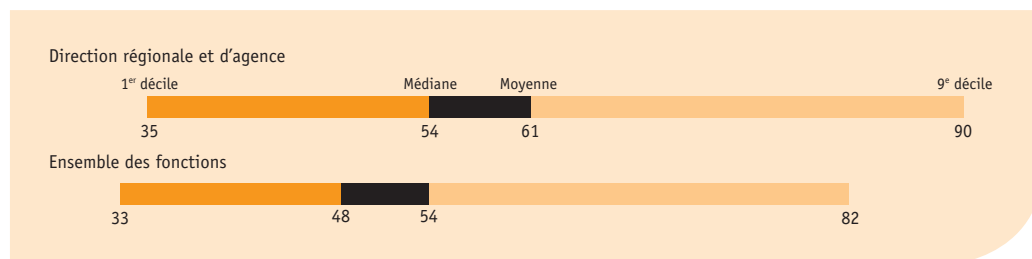
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		34	53	87
Lieu de travail	Île-de-France	35	55	90
	Province	33	50	85
	DOM-TOM/Étranger	36	65	100
Secteur d'activité	Commerce	33	48	78
	Industrie	39	55	75
	Construction	38	57	85
	Services	35	53	90

source : Apec, offres 2013

-DIRECTION RÉGIONALE ET D'AGENCE-

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	75 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	65 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	21 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	8 %
Sans partie variable	25 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	33 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	56 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	57 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

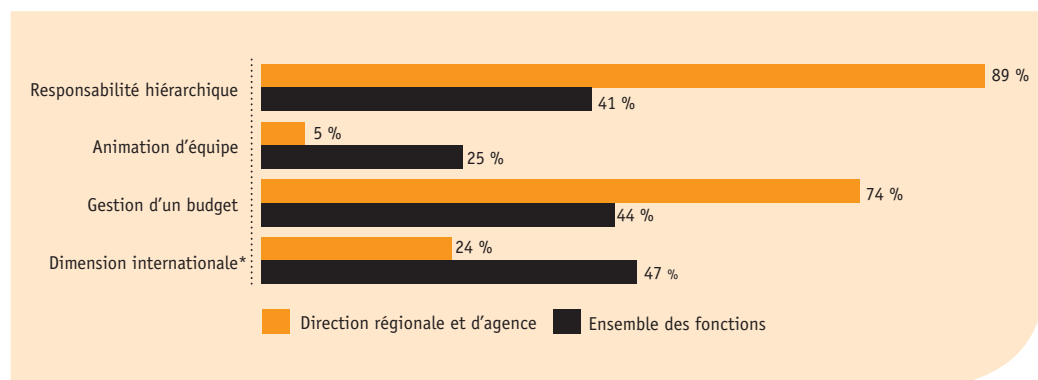
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	32	48	72
	40 à 49 ans	37	56	92
	50 ans et plus	39	58	96
Sexe	Homme	38	57	95
	Femme	32	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 26 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	37	55	95
	Sans gestion de budget	33	50	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	40	60	120
	Sans dimension internationale	35	51	84

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	62	100
	Province	35	52	83
	Aquitaine	35	50	80
	Midi-Pyrénées	36	49	78
	Provence-Alpes-Côte d'azur et Corse	35	55	85
	Rhône-Alpes	35	55	90
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	55	76
	100 à 499 salariés	36	60	100
	500 à 4 999 salariés	38	61	100
	5 000 salariés et plus	37	63	100
Secteur d'activité	Industrie	45	69	100
	Commerce	34	59	90
	Services	35	61	92
	Banque et Assurances	40	59	93
	Hôtellerie – Restauration – Loisirs	32	45	90
	Intermédiaires du recrutement	32	40	62
	Services divers aux entreprises	39	50	92

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

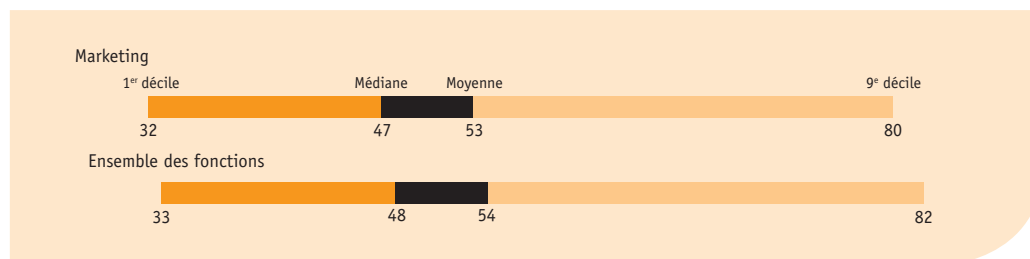
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	43	68
Lieu de travail	Île-de-France	30	45	75
	Province	28	43	65
	DOM-TOM/Étranger	38	55	83
Secteur d'activité	Commerce	27	40	60
	Industrie	38	50	75
	Construction	35	48	70
	Services	28	45	70

Source : Apec, offres 2013

—MARKETING—

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Marketing	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	59 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	53 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	10 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	41 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Marketing	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Marketing	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	38 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	15 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

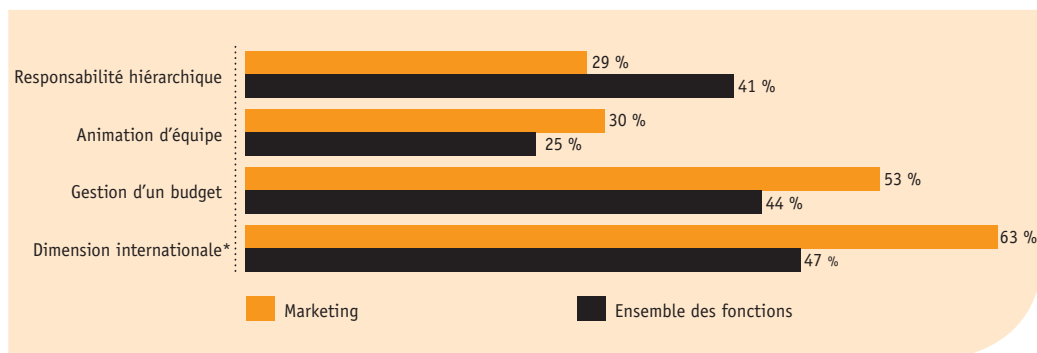
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	29	36	46
	30 à 39 ans	35	47	70
	40 à 49 ans	37	57	89
	50 ans et plus	41	65	100
Sexe	Homme	35	55	93
	Femme	32	44	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 59 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	55	90
	Avec animation d'équipe	32	47	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	44	71
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	33	48	84
	Sans gestion de budget	32	45	75
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	32	48	80
	Sans dimension internationale	32	43	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	33	47	80
	Province	32	45	75
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	30	47	75
	500 à 4 999 salariés	34	53	85
	5 000 salariés et plus	38	57	88
Secteur d'activité	Industrie	35	56	87
	Équipements électriques et électroniques	36	59	82
	Commerce	32	49	76
	Distribution généraliste et spécialisée	32	45	85
	Services	31	48	78
	Banque et Assurances	37	51	90
	Communication et Médias	29	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

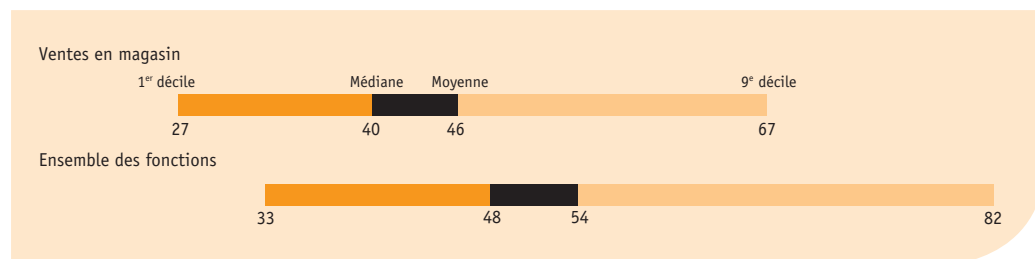
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	39	60
Lieu de travail	Île-de-France	30	39	60
	Province	27	38	60
	DOM-TOM/Étranger	29	50	78
Secteur d'activité	Commerce	28	39	62
	Industrie	27	35	50
	Construction	30	40	63
	Services	28	38	60

Source : Apec, offres 2013

–VENTES EN MAGASIN–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	73 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	65 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	23 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	8 %
Sans partie variable	27 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	26 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

💡 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	18 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	9 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

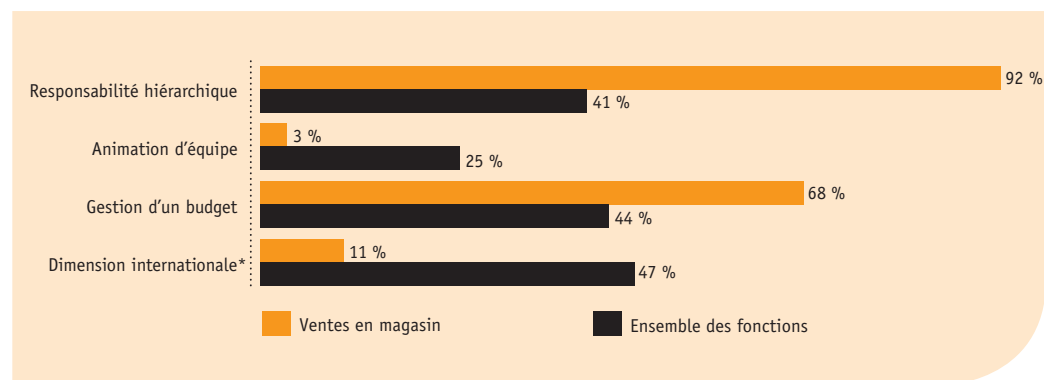
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	26	34	50
	40 ans et plus	30	43	80
Sexe	Homme	30	42	75
	Femme	27	35	51

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 32 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	28	41	75
	Sans gestion de budget	27	35	52

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	30	45	100
	Province	27	40	62
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	27	44	65
	500 salariés et plus	28	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		25	32	45
Lieu de travail	Île-de-France	24	31	44
	Province	25	33	44
	DOM-TOM/Étranger	33	40	56
Secteur d'activité	Commerce	24	30	43
	Industrie	22	34	45
	Construction	23	30	40
	Services	25	35	48

Source : Apec, offres 2013

– COMMUNICATION, CRÉATION –

38

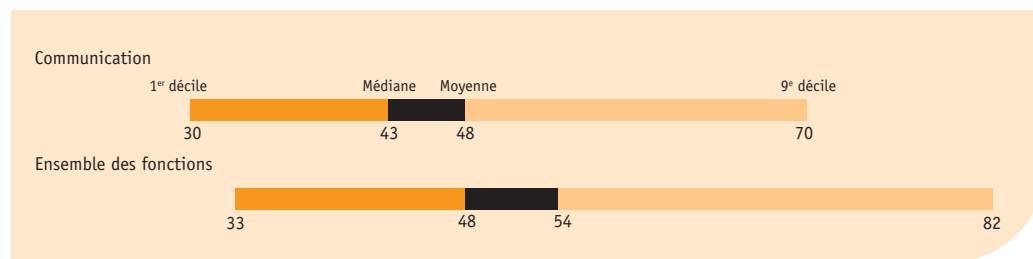
Communication

– 2 –

—COMMUNICATION—

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Communication	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	36 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	29 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	64 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Communication	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Communication	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	37 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	10 %	20 %

source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

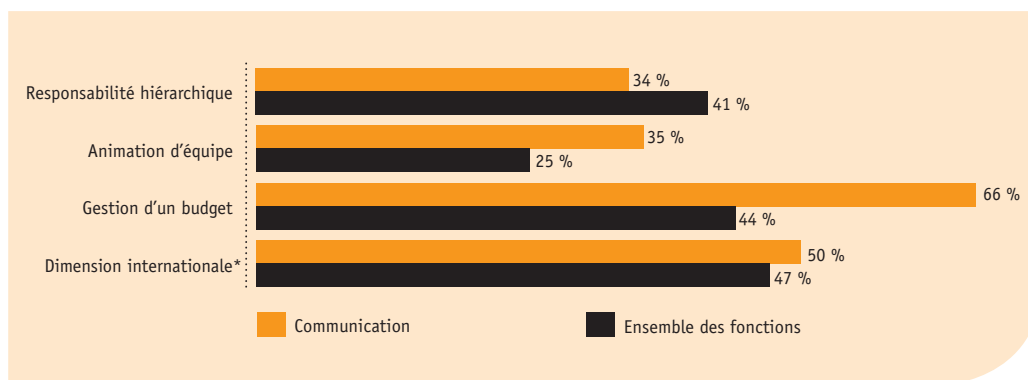
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	25	33	42
	30 à 39 ans	32	43	60
	40 ans et plus	34	50	80
Sexe	Homme	32	48	84
	Femme	30	42	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 81 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	35	50	85
	Avec animation d'équipe	29	42	61
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	28	39	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	32	45	75
	Sans gestion de budget	28	40	63
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	31	45	72
	Sans dimension internationale	30	40	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	32	45	72
	Province	29	41	60
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	28	45	63
	500 salariés et plus	34	51	78
Secteur d'activité	Industrie	35	53	76
	Services	28	46	65
	<i>Communication et Médias</i>	26	39	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		25	35	54
Lieu de travail	Île-de-France	27	36	55
	Province	24	32	50
	DOM-TOM/Étranger	25	38	83
Secteur d'activité	Commerce	26	35	53
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	25	38	60
	Services	25	35	53

Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

— 3 —

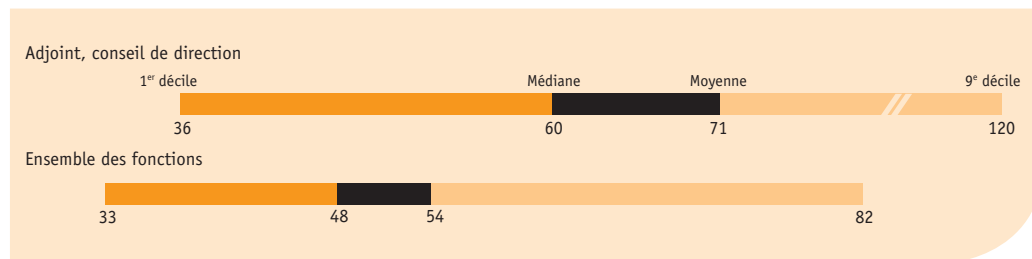
— DIRECTION D'ENTREPRISE—

42	Adjoint, conseil de direction
45	Direction générale

-ADJOINT, CONSEIL DE DIRECTION-

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salairé annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	57 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	47 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	15 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	8 %
Sans partie variable	43 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	25 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 2 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	56 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	20 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

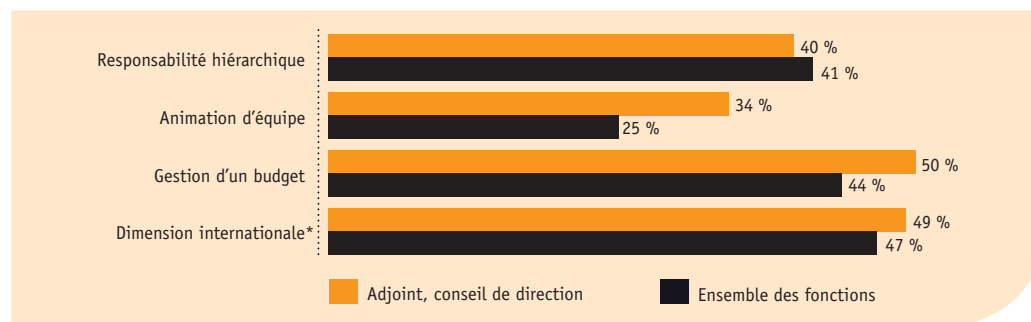
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	32	49	90
	40 ans et plus	43	70	135
Sexe	Homme	42	68	134
	Femme	33	47	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 35 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	73	145
	Avec animation d'équipe	36	60	105
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	43	70	145
	Sans gestion de budget	32	59	100
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	40	66	140
	Sans dimension internationale	32	57	117

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	60	130
	Province	35	60	90
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	34	64	95
	500 salariés et plus	42	82	140

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

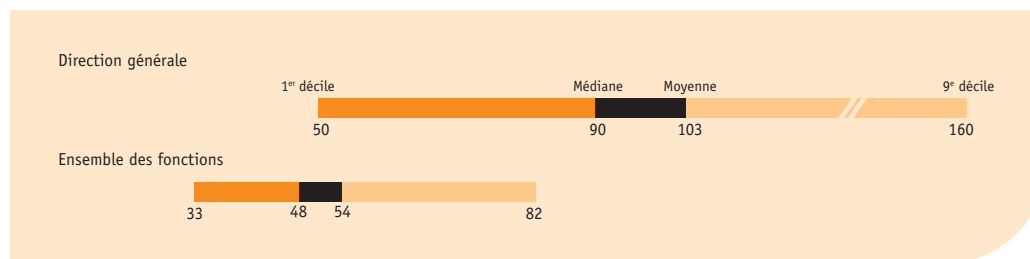
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		27	40	65
Lieu de travail	Île-de-France	27	43	73
	Province	26	40	65
	DOM-TOM/Étranger	30	60	93
Secteur d'activité	Commerce	24	35	63
	Industrie	35	45	65
	Construction	30	50	75
	Services	27	40	65

Source : Apec, offres 2013

–DIRECTION GÉNÉRALE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction générale	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	55 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	46 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	45 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Direction générale	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	28 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 5 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Direction générale	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	70 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	61 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

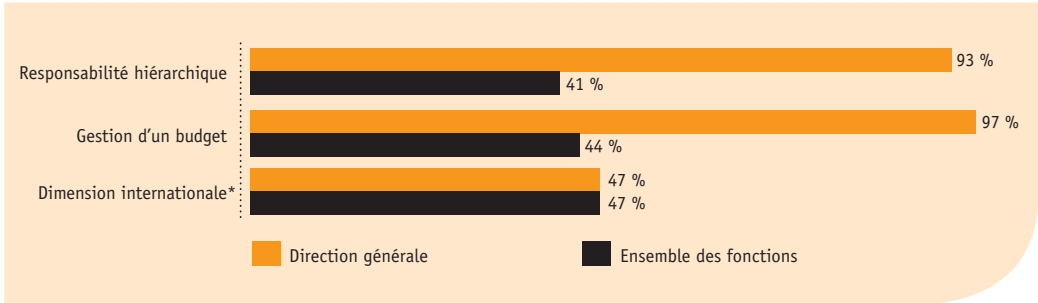
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 45 ans	48	76	140
	45 ans et plus	50	93	170
Sexe	Homme	54	94	167
	Femme	35	60	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 11 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	55	105	190
	Sans dimension internationale	42	75	127

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	100	200
	Province	48	80	139
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	42	82	131
	100 à 499 salariés	55	114	180
	500 salariés et plus	68	125	205
Secteur d'activité	Industrie	60	114	185
	Commerce	50	103	160
	Services	42	88	150

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	55	90
Lieu de travail	Île-de-France	33	58	100
	Province	33	55	80
	DOM-TOM/Étranger	45	83	120
Secteur d'activité	Commerce	33	60	95
	Industrie	38	60	85
	Construction	43	70	105
	Services	33	55	90

Source : Apec, offres 2013

–ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT–

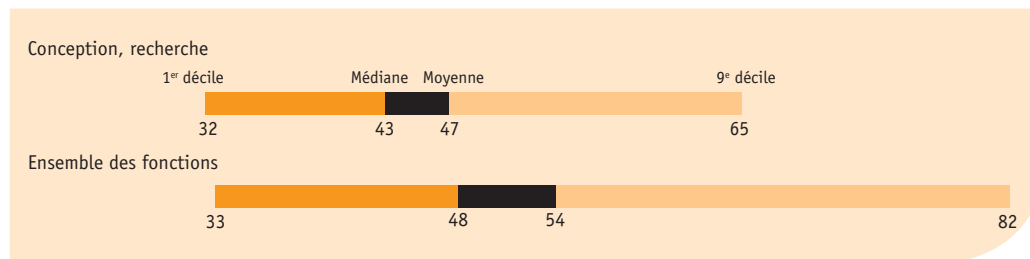
Conception, recherche	49
Direction recherche et développement	52
Études socio-économiques	55
Projets scientifiques et techniques	58
Test, essai, validation, expertise	61

–4–

—CONCEPTION, RECHERCHE—

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	32 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	24 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	68 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

💡 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 2 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	18 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	4 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

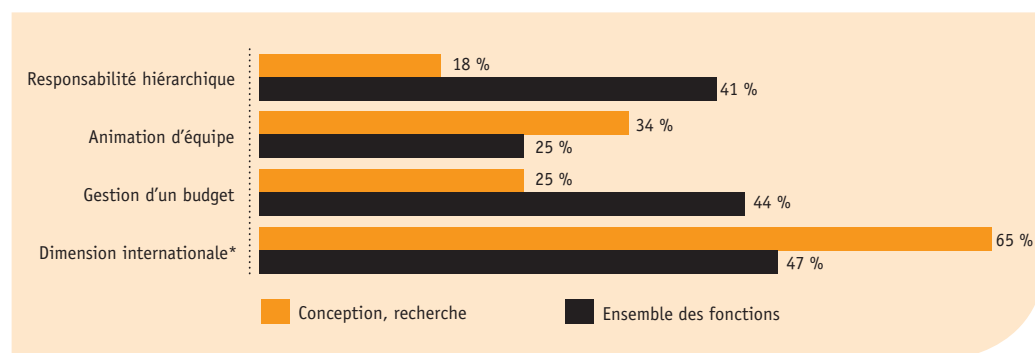
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	29	35	42
	30 à 34 ans	33	41	51
	35 à 39 ans	36	47	62
	40 à 44 ans	38	52	70
	45 à 49 ans	38	52	75
	50 à 54 ans	39	55	81
	55 ans et plus	40	59	85
Sexe	Homme	32	44	67
	Femme	30	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 21 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	52	81
	Avec animation d'équipe	33	45	65
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	40	58
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	32	48	75
	Sans gestion de budget	32	42	62
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	33	45	66
	Sans dimension internationale	30	39	56

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	33	46	70
	Province	31	41	60
	Midi-Pyrénées	30	40	62
	Pays de la Loire	33	42	56
	Provence-Alpes-Côte d'azur et Corse	31	42	60
	Rhône-Alpes	32	43	60
	DOM-TOM/Étranger	35	57	101
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	43	59
	100 à 499 salariés	32	44	65
	500 à 4 999 salariés	32	45	66
	5 000 salariés et plus	34	48	70
Secteur d'activité	Industrie	34	47	70
	Automobile, aéronautique et autres matériels de transport	36	47	66
	Chimie – Caoutchouc – Plastique	32	45	65
	Energies - Eau	33	43	59
	Équipements électriques et électroniques	37	51	72
	Mécanique – Métallurgie	33	41	63
	Construction	30	40	57
	Services	29	42	59
	Ingénierie – R&D	29	37	57

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

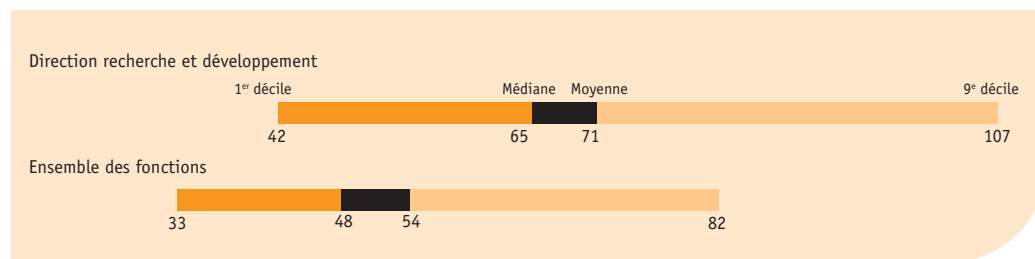
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	38	50
Lieu de travail	Île-de-France	30	40	53
	Province	28	35	46
	DOM-TOM/Étranger	34	40	53
Secteur d'activité	Commerce	30	38	48
	Industrie	26	34	45
	Construction	30	39	50
	Services	28	38	50

Source : Apec, offres 2013

–DIRECTION RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	51 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	46 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	49 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	41 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	24 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

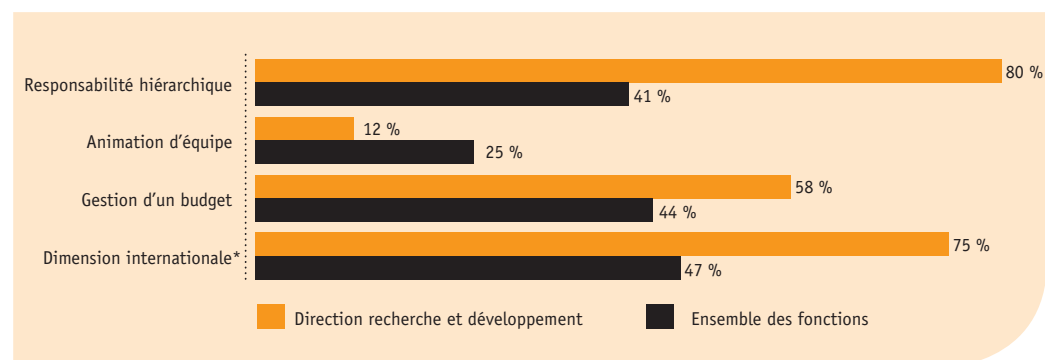
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	36	51	80
	40 à 49 ans	48	69	105
	50 ans et plus	48	80	120
Sexe	Homme	44	65	110
	Femme	37	60	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 19 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	48	70	120
	Sans gestion de budget	38	56	85
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	42	65	108
	Sans dimension internationale	38	57	83

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	47	75	110
	Province	40	60	103
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	39	57	91
	100 à 499 salariés	42	70	105
	500 à 4 999 salariés	45	72	113
	5 000 salariés et plus	50	80	120
Secteur d'activité	Industrie	42	69	113
	Services	43	67	105

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

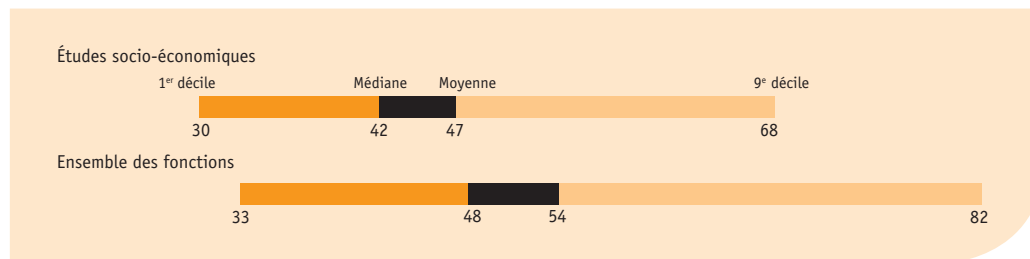
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	43	65
Lieu de travail	Île-de-France	35	43	65
	Province	33	43	65
	DOM-TOM/Étranger	38	53	85
Secteur d'activité	Commerce	31	35	50
	Industrie	37	48	60
	Construction	34	45	68
	Services	33	43	67

Source : Apec, offres 2013

–ÉTUDES SOCIO-ÉCONOMIQUES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	38 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	30 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	62 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

💡 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 2 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	24 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	7 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

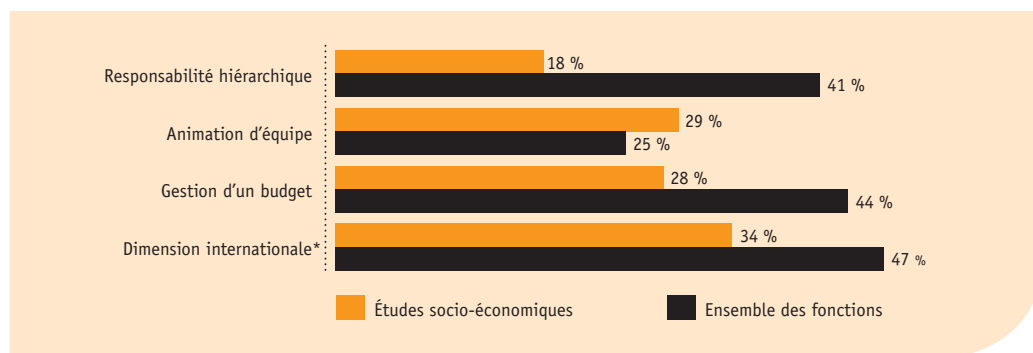
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	26	35	45
	30 à 39 ans	32	42	57
	40 ans et plus	40	54	78
Sexe	Homme	30	45	65
	Femme	29	40	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 53 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	60	65
	Avec animation d'équipe	30	44	63
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	28	39	62
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	30	45	73
	Sans gestion de budget	30	41	67
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	31	45	73
	Sans dimension internationale	29	40	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	32	45	73
	Province	26	38	60
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	29	44	67
	500 salariés et plus	32	46	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	37	55
Lieu de travail	Île-de-France	30	38	55
	Province	26	34	50
	DOM-TOM/Étranger	39	43	93
Secteur d'activité	Commerce	ns	ns	ns
	Industrie	28	45	53
	Construction	30	39	54
	Services	28	36	54

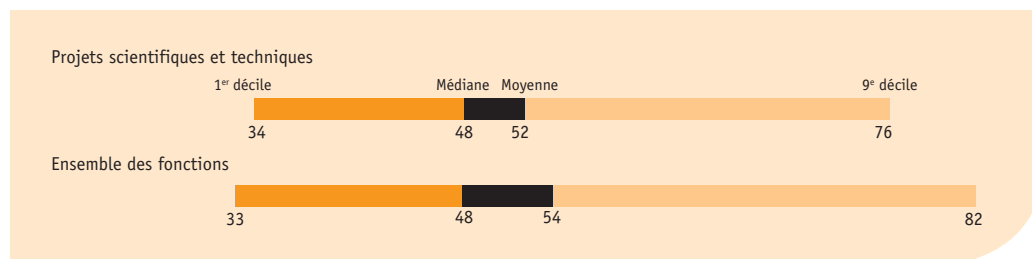
Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

– PROJETS SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES –

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	33 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	59 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	34 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	14 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

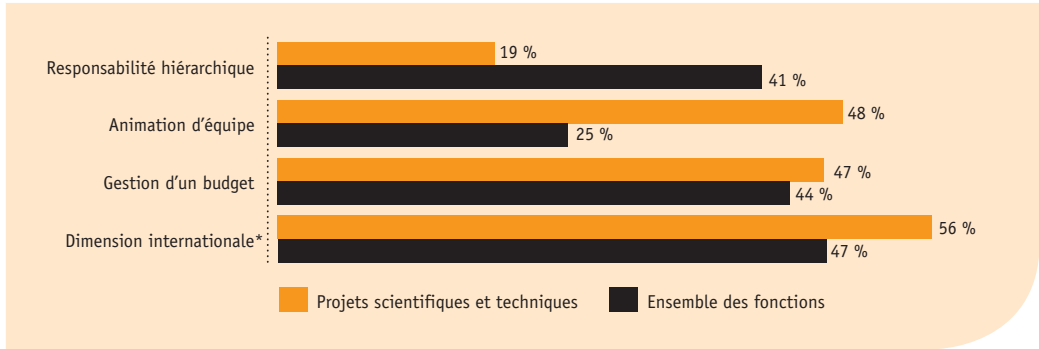
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	48
	30 à 39 ans	35	45	60
	40 à 49 ans	40	55	80
	50 ans et plus	40	60	100
Sexe	Homme	36	50	79
	Femme	32	42	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 26 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	57	90
	Avec animation d'équipe	35	49	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	42	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	51	85
	Sans gestion de budget	33	45	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	50	80
	Sans dimension internationale	33	45	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	52	85
	Province	33	45	70
	Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse	34	48	80
	Rhône-Alpes	33	46	71
	DOM-TOM/Étranger	30	57	110
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	31	46	65
	100 à 499 salariés	35	51	75
	500 à 4 999 salariés	35	54	82
	5 000 salariés et plus	38	56	83
Secteur d'activité	Industrie	36	54	83
	Automobile, aéronautique et autres matériels de transport	39	52	84
	Energies - Eau	37	50	80
	Équipements électriques et électroniques	40	55	77
	Mécanique – Métallurgie	34	47	85
	Construction	35	48	85
	Services	32	51	72
	Ingénierie – R&D	32	45	66

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

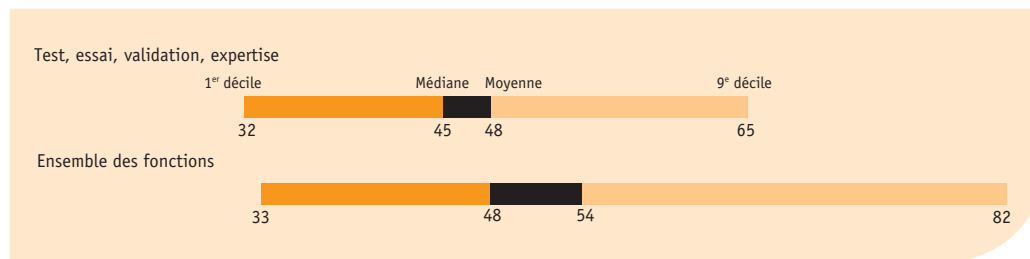
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		32	40	57
Lieu de travail	Île-de-France	34	43	60
	Province	30	39	53
	DOM-TOM/Étranger	38	45	70
Secteur d'activité	Commerce	30	40	60
	Industrie	32	42	57
	Construction	32	41	60
	Services	32	40	55

Source : Apec, offres 2013

–TEST, ESSAI, VALIDATION, EXPERTISE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	36 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	26 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	64 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 2 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	22 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	9 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

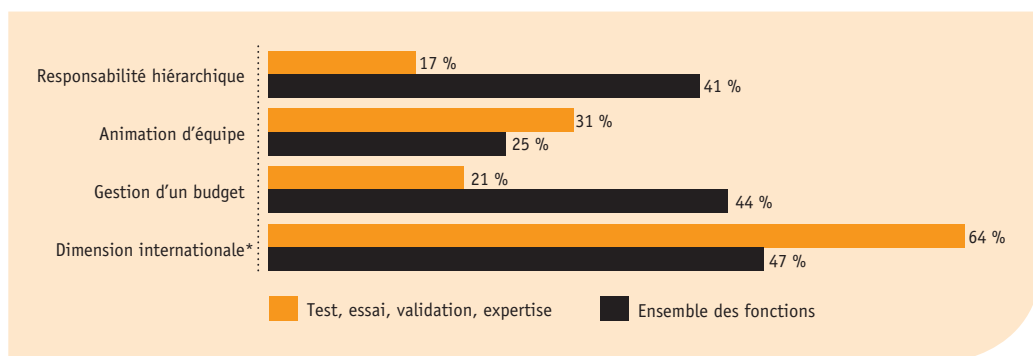
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	35	43
	30 à 34 ans	34	41	51
	35 à 39 ans	37	48	62
	40 à 49 ans	39	51	70
	50 ans et plus	42	56	81
Sexe	Homme	33	45	65
	Femme	31	42	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 24 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	52	79
	Avec animation d'équipe	34	45	67
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	42	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	50	73
	Sans gestion de budget	32	44	61
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	33	45	70
	Sans dimension internationale	31	43	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	47	67
	Province	32	43	60
	<i>Rhône-Alpes</i>	34	45	65
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	43	63
	100 à 499 salariés	33	44	64
	500 à 4 999 salariés	34	48	65
	5 000 salariés et plus	35	50	70
Secteur d'activité	Industrie	35	49	70
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	35	49	69
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	38	49	70
	Services	31	46	60
	<i>Ingénierie – R&D</i>	30	38	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		29	38	50
Lieu de travail	Île-de-France	30	38	50
	Province	28	36	48
	DOM-TOM/Étranger	35	44	68
Secteur d'activité	Commerce	30	38	55
	Industrie	28	39	50
	Construction	30	40	55
	Services	29	38	50

Source : Apec, offres 2013

–GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION–

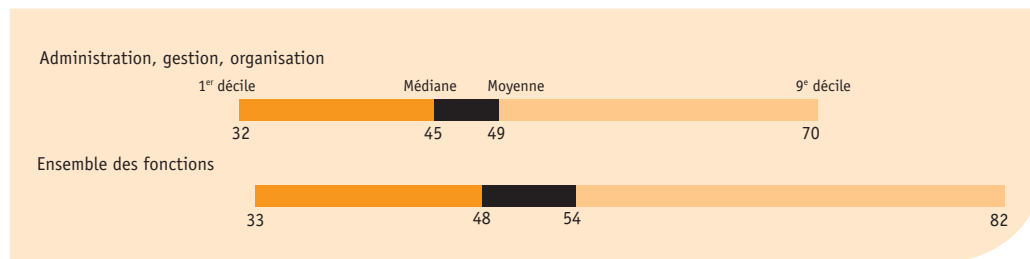
Administration, gestion, organisation	65
Comptabilité	68
Contrôle de gestion, audit	71
Direction gestion, finance	74
Droit, fiscalité	77
Finance, trésorerie	80

–5–

–ADMINISTRATION, GESTION, ORGANISATION–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	31 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	21 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	69 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	18 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	30 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	10 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

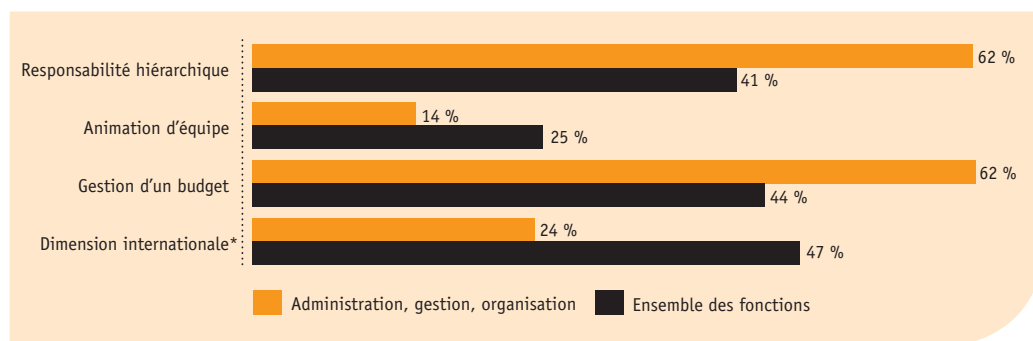
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	28	40	47
	30 à 39 ans	30	42	65
	40 à 49 ans	32	44	69
	50 ans et plus	33	48	73
Sexe	Homme	34	50	80
	Femme	31	43	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 63 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	32	48	75
	Avec animation d'équipe	31	43	73
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	41	58
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	32	47	72
	Sans gestion de budget	30	42	66
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	32	45	77
	Sans dimension internationale	31	45	66

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	46	75
	Province	30	44	66
	Midi-Pyrénées	28	44	65
	Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse	30	45	72
	Rhône-Alpes	30	42	64
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	46	63
	100 à 499 salariés	33	49	72
	500 à 4 999 salariés	33	50	73
	5 000 salariés et plus	36	56	84
Secteur d'activité	Industrie	34	55	90
	Construction	35	46	80
	Commerce	29	46	66
	Distribution généraliste et spécialisée	28	45	66
	Services	32	48	70
	Activités des organisations associatives et administration publique	30	40	63
	Banque et Assurances	34	50	80
	Conseil et gestion des entreprises	35	50	78
	Hôtellerie – Restauration – Loisirs	31	43	65
	Immobilier	30	41	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

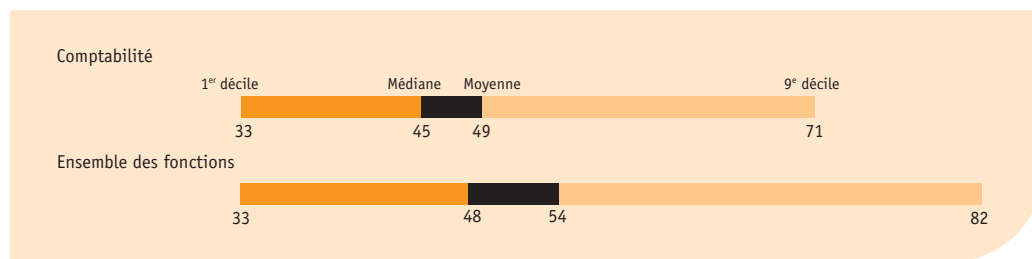
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		24	33	50
Lieu de travail	Île-de-France	25	33	49
	Province	23	31	50
	DOM-TOM/Étranger	27	48	67
Secteur d'activité	Commerce	24	31	45
	Industrie	24	33	48
	Construction	25	33	50
	Services	24	33	50

Source : Apec, offres 2013

-COMPTABILITÉ-

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaires annuels brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Comptabilité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	38 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	31 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	62 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Comptabilité	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Comptabilité	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	13 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	5 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

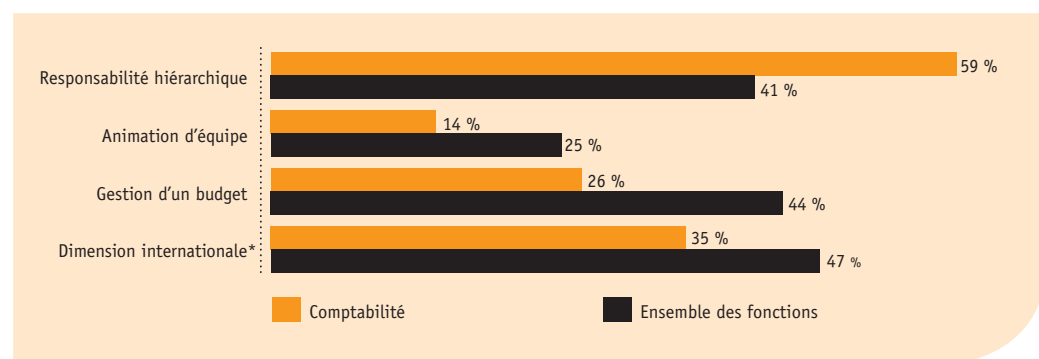
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	32	42	65
	40 à 49 ans	35	45	67
	50 ans et plus	37	45	80
Sexe	Homme	36	50	77
	Femme	32	42	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 59 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	48	80
	Avec animation d'équipe	33	42	62
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	39	52
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	48	91
	Sans gestion de budget	33	44	63
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	48	80
	Sans dimension internationale	32	43	61

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	48	76
	Province	32	42	60
	<i>Rhône-Alpes</i>	34	42	65
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	33	43	55
	100 à 499 salariés	34	46	67
	500 salariés et plus	34	54	90
Secteur d'activité	Industrie	35	48	70
	Commerce	35	46	72
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	36	45	73
	Services	33	47	75
	<i>Activités juridiques et comptables</i>	33	44	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

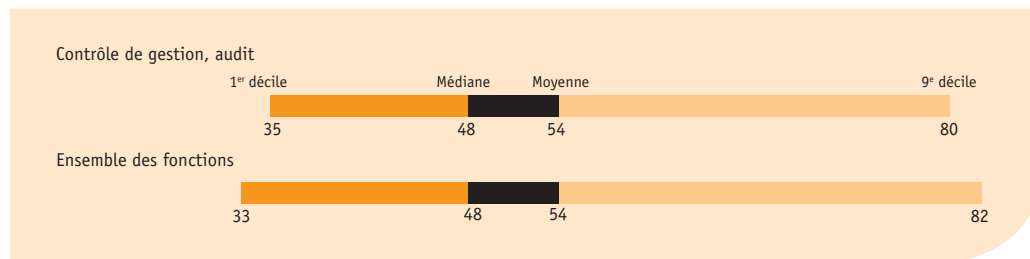
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		25	33	50
Lieu de travail	Île-de-France	26	33	50
	Province	23	30	48
	DOM-TOM/Étranger	29	43	60
Secteur d'activité	Commerce	25	34	50
	Industrie	26	35	50
	Construction	27	38	58
	Services	24	32	48

Source : Apec, offres 2013

–CONTRÔLE DE GESTION, AUDIT–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	51 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	47 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	49 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

💡 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	28 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	13 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

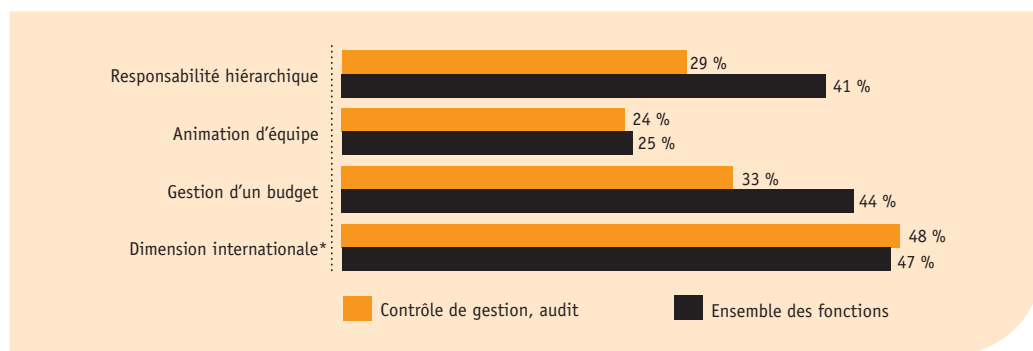
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	31	38	48
	30 à 34 ans	36	46	70
	35 à 39 ans	37	52	78
	40 ans et plus	38	57	90
Sexe	Homme	36	51	84
	Femme	35	45	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 45 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	60	92
	Avec animation d'équipe	36	48	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	44	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	54	90
	Sans gestion de budget	35	47	75
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	51	85
	Sans dimension internationale	35	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	53	85
	Province	34	46	68
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	48	72
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	35	52	75
	500 salariés et plus	36	54	84
Secteur d'activité	Industrie	35	56	80
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	37	50	83
	Commerce	35	51	80
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	34	48	82
	Services	35	53	78
	<i>Banque et Assurances</i>	37	51	84

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

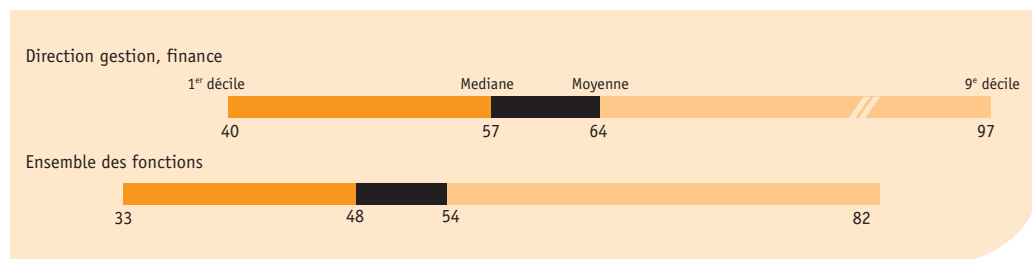
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		30	43	60
Lieu de travail	Île-de-France	33	44	60
	Province	29	39	55
	DOM-TOM/Étranger	33	51	83
Secteur d'activité	Commerce	30	43	58
	Industrie	30	40	55
	Construction	32	43	60
	Services	30	42	60

Source : Apec, offres 2013

-DIRECTION GESTION, FINANCE-

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	38 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	29 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	2 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	8 %
Sans partie variable	62 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	38 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	21 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

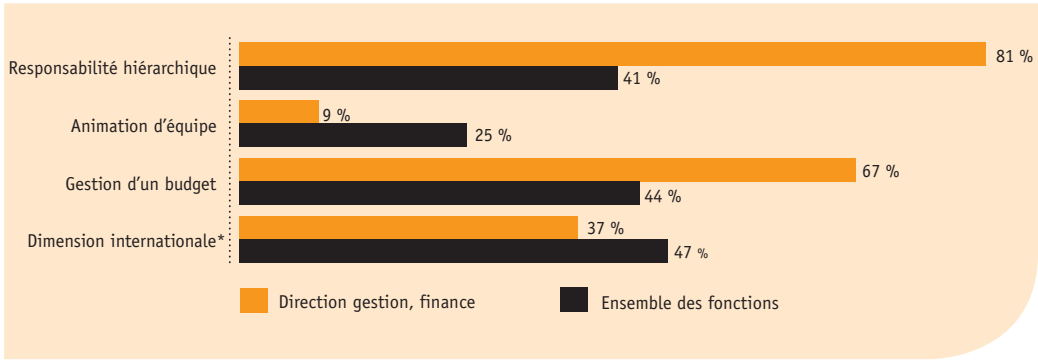
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	37	54	85
	40 à 49 ans	40	56	95
	50 ans et plus	40	60	106
Sexe	Homme	42	63	110
	Femme	38	50	82

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 44 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	60	109
	Sans gestion de budget	37	51	75
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	42	65	115
	Sans dimension internationale	38	53	82

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	45	62	120
	Province	38	53	83
	<i>Rhône-Alpes</i>	38	55	85
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	39	55	90
	500 salariés et plus	42	89	126
Secteur d'activité	Industrie	45	75	113
	Construction	42	56	100
	Commerce	40	56	85
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	33	52	82
	Services	38	62	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

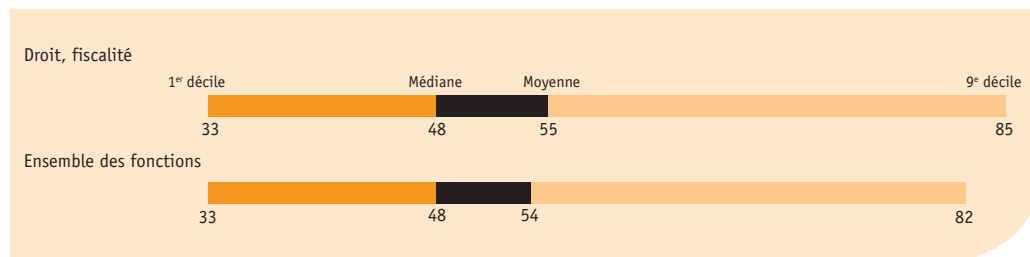
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		34	50	78
Lieu de travail	Île-de-France	35	50	75
	Province	33	45	75
	DOM-TOM/Étranger	43	70	105
Secteur d'activité	Commerce	36	53	83
	Industrie	39	50	70
	Construction	36	55	80
	Services	33	49	75

Source : Apec, offres 2013

–DROIT, FISCALITÉ–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	40 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	34 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	60 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	27 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	13 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

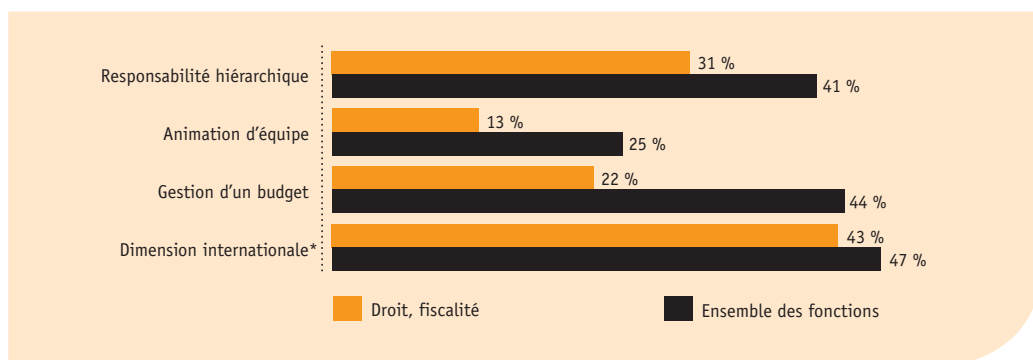
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	27	35	42
	30 à 34 ans	32	43	58
	35 à 39 ans	33	48	76
	40 ans et plus	36	56	98
Sexe	Homme	34	55	100
	Femme	32	45	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 66 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	60	91
	Avec animation d'équipe	35	45	73
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	44	68
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	61	93
	Sans gestion de budget	32	45	76
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	55	90
	Sans dimension internationale	31	43	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	50	92
	Province	31	44	68
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	30	44	82
	500 salariés et plus	35	54	90
Secteur d'activité	Industrie	35	60	103
	Services	32	49	80
	<i>Banque et Assurances</i>	<i>34</i>	<i>46</i>	<i>80</i>

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

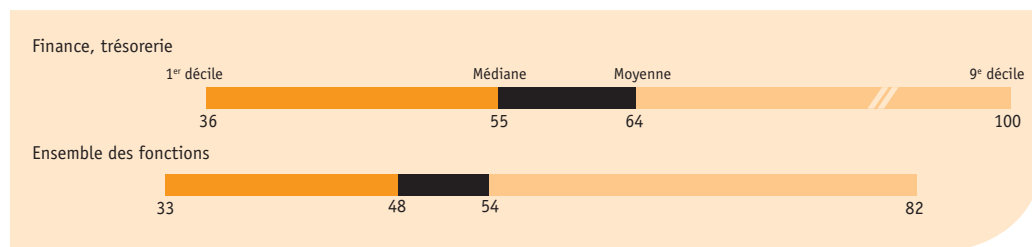
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		27	39	60
Lieu de travail	Île-de-France	29	40	63
	Province	25	36	55
	DOM-TOM/Étranger	32	60	83
Secteur d'activité	Commerce	27	38	55
	Industrie	29	43	55
	Construction	30	45	65
	Services	27	38	60

Source : Apec, offres 2013

-FINANCE, TRÉSORERIE-

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	57 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	48 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	8 %
Sans partie variable	43 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	36 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	15 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

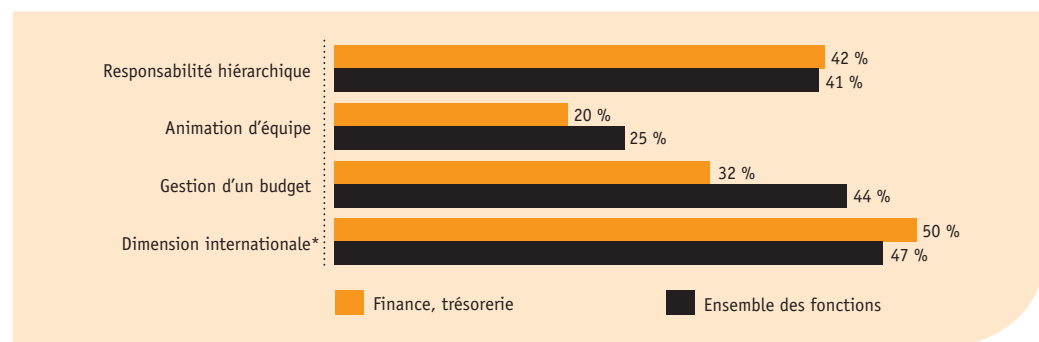
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	35	50	82
	40 ans et plus	40	62	110
Sexe	Homme	39	60	110
	Femme	35	50	81

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 45 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	63	113
	Avec animation d'équipe	37	59	90
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	47	80
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	62	124
	Sans gestion de budget	36	52	85
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	40	63	109
	Sans dimension internationale	32	48	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	58	100
	Province	34	50	82
Secteur d'activité	Industrie	42	69	104
	Services	36	61	100
	<i>Banque et Assurances</i>	38	53	95

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		29	41	65
Lieu de travail	Île-de-France	29	43	65
	Province	26	39	63
	DOM-TOM/Étranger	40	60	95
Secteur d'activité	Commerce	28	40	60
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	32	44	70
	Services	28	41	65

Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

— 6 —

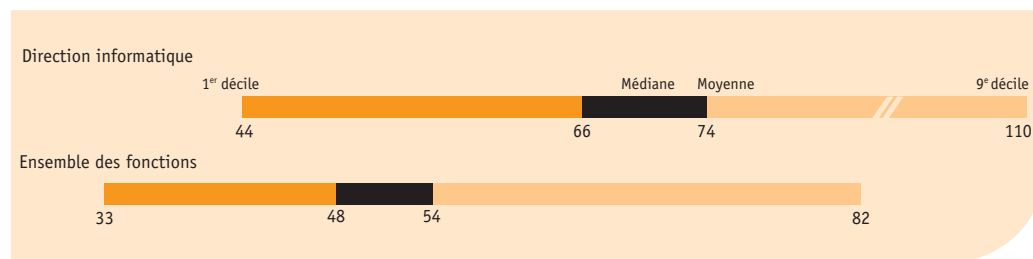
— INFORMATIQUE —

84	Direction informatique
87	Exploitation, maintenance informatique
90	Informatique de gestion
93	Informatique industrielle
96	Informatique web, sites et portails internet
99	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel
102	Système, réseaux, données

—DIRECTION INFORMATIQUE—

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction informatique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	59 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	54 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	8 %
Sans partie variable	41 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Direction informatique	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Direction informatique	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	55 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	27 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	40	60	90
	40 à 49 ans	44	67	108
	50 ans et plus	48	75	125
Sexe	Homme	44	67	115
	Femme	ns	ns	ns

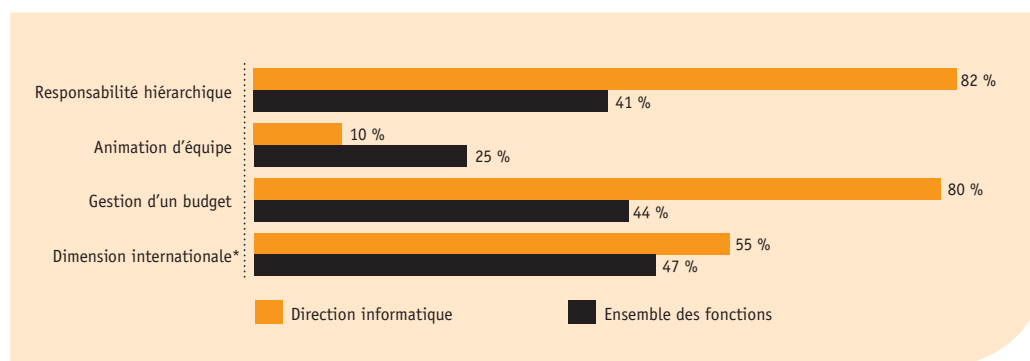
Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

Part des femmes : 8 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	47	70	120
	Sans gestion de budget	40	60	90
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	48	74	122
	Sans dimension internationale	40	60	93

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	53	80	130
	Province	40	56	90
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	39	58	85
	100 à 499 salariés	40	63	100
	500 à 4 999 salariés	50	83	120
	5 000 salariés et plus	55	86	136
Secteur d'activité	Industrie	42	76	120
	Services	45	72	110
	Activités informatiques	48	66	105

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		35	50	75
Lieu de travail	Île-de-France	38	50	75
	Province	35	48	70
	DOM-TOM/Étranger	45	60	100
Secteur d'activité	Commerce	33	48	70
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	35	48	68
	Services	35	50	75

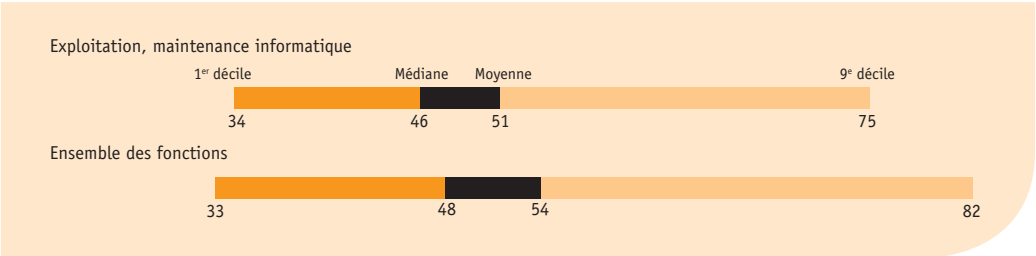
Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

-EXPLOITATION, MAINTENANCE INFORMATIQUE-

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	33 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	59 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	32 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	7 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

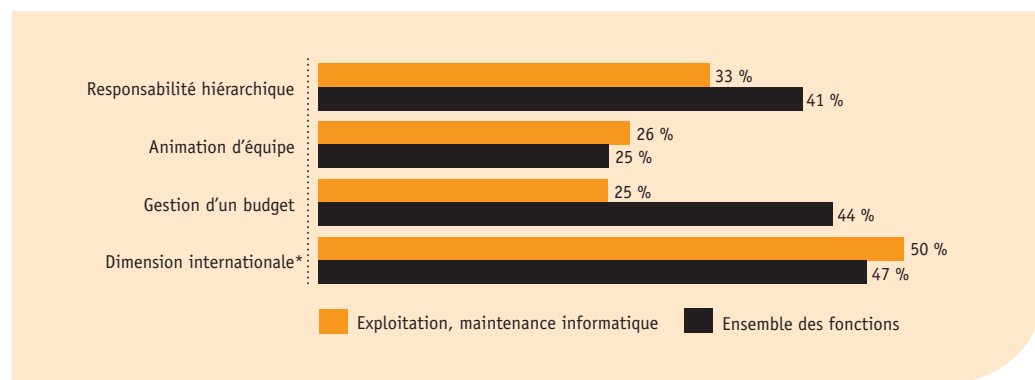
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	30	41	62
	40 à 49 ans	36	50	73
	50 ans et plus	38	54	90
Sexe	Homme	35	48	79
	Femme	30	44	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 19 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	57	92
	Avec animation d'équipe	34	46	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	41	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	42	60	92
	Sans gestion de budget	32	44	67
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	78
	Sans dimension internationale	32	45	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	55	85
	Province	32	42	61
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	32	47	69
	500 salariés et plus	34	52	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		26	37	50
Lieu de travail	Île-de-France	28	40	55
	Province	24	34	48
	DOM-TOM/Étranger	35	53	90
Secteur d'activité	Commerce	24	33	50
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	26	37	50
	Services	26	38	52

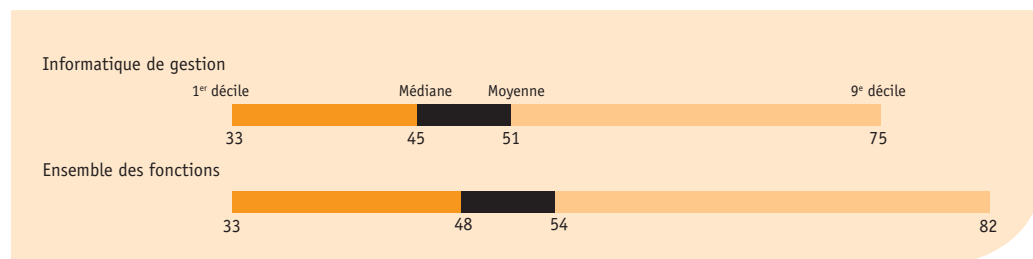
Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

–INFORMATIQUE DE GESTION–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaires annuels brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	37 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	31 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	63 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 2 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	24 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	6 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

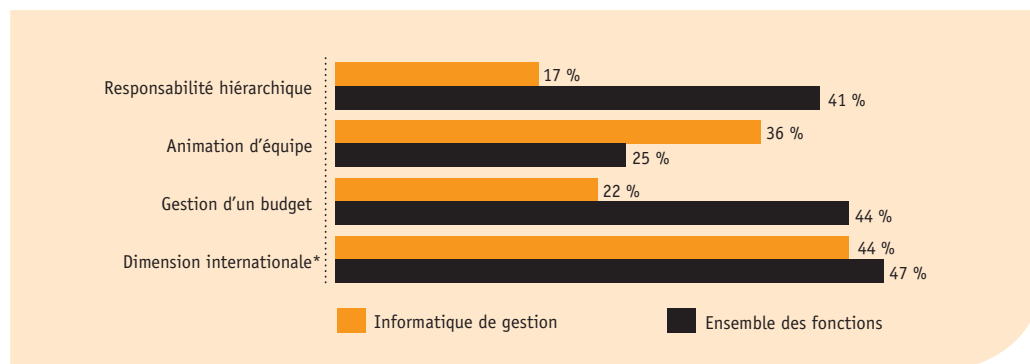
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	45
	30 à 34 ans	34	41	57
	35 à 39 ans	34	45	65
	40 à 44 ans	36	48	75
	45 à 49 ans	37	50	80
	50 ans et plus	38	51	80
Sexe	Homme	34	46	75
	Femme	32	42	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 21 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	60	90
	Avec animation d'équipe	35	48	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	41	58
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	57	90
	Sans gestion de budget	32	43	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	49	80
	Sans dimension internationale	32	43	66

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	53	84
	Province	32	42	61
	Aquitaine	32	40	49
	Languedoc-Roussillon	31	39	53
	Midi-Pyrénées	34	44	64
	Nord	33	40	70
	Pays de la Loire	33	41	60
	Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse	32	45	66
	Rhône-Alpes	33	43	61
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	45	65
	100 à 499 salariés	34	49	72
	500 à 4 999 salariés	34	50	72
	5 000 salariés et plus	35	50	80
Secteur d'activité	Industrie	38	52	80
	Commerce	36	52	77
	Services	33	48	74
	Activités informatiques	32	43	72
	Banque et Assurances	38	50	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

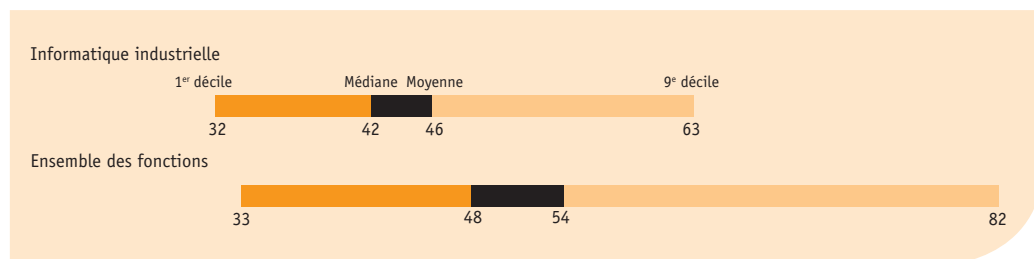
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		31	39	53
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	57
	Province	30	35	45
	DOM-TOM/Étranger	35	58	100
Secteur d'activité	Commerce	30	35	50
	Industrie	30	43	53
	Construction	29	40	58
	Services	31	39	53

Source : Apec, offres 2013

–INFORMATIQUE INDUSTRIELLE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	29 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	21 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	71 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

💡 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	13 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	3 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	35	41
	30 à 39 ans	35	42	55
	40 ans et plus	39	50	70
Sexe	Homme	33	42	65
	Femme	ns	ns	ns

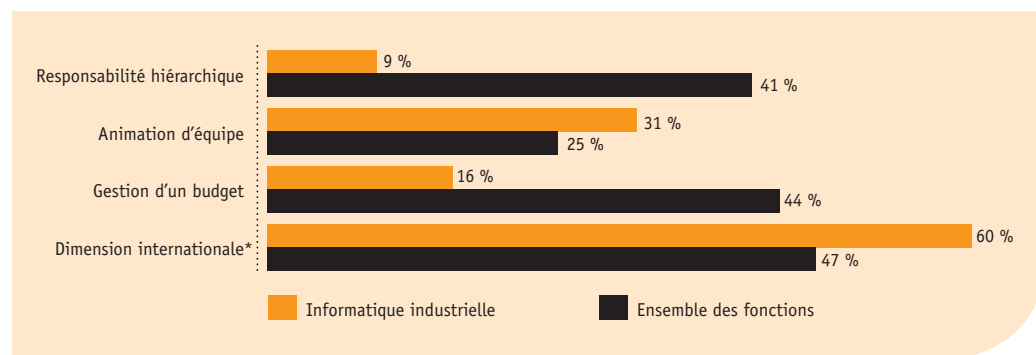
Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

Part des femmes : 10 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	ns	ns	ns
	Avec animation d'équipe	36	44	65
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	40	55
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	33	44	65
	Sans dimension internationale	32	40	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

ns = non significatif

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	48	70
	Province	32	40	55
	<i>Rhône-Alpes</i>	32	42	57
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	31	43	56
	500 à 4 999 salariés	33	44	60
	5 000 salariés et plus	34	49	70
Secteur d'activité	Industrie	35	48	68
	Services	32	43	58
	<i>Activités informatiques</i>	32	41	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

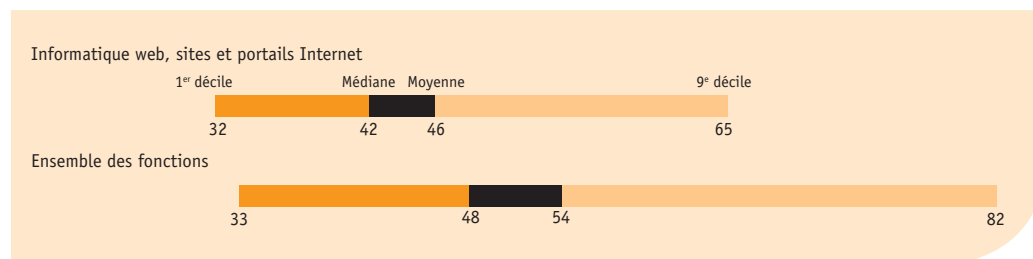
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	39	48
Lieu de travail	Île-de-France	35	40	50
	Province	32	38	45
	DOM-TOM/Étranger	35	42	75
Secteur d'activité	Commerce	30	35	48
	Industrie	29	36	44
	Construction	31	40	53
	Services	33	39	48

Source : Apec, offres 2013

–INFORMATIQUE WEB, SITES ET PORTAILS INTERNET–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	36 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	33 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	4 %	8 %
Sans partie variable	64 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

💡 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 2 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	16 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	1 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

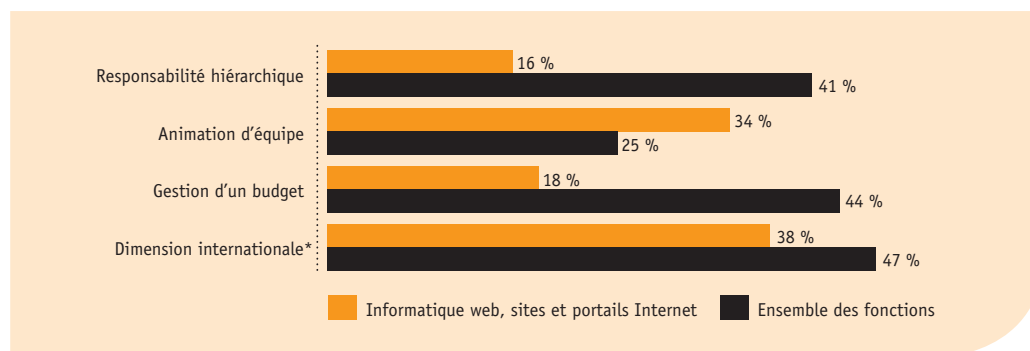
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	29	34	42
	30 à 39 ans	33	43	55
	40 ans et plus	34	48	73
Sexe	Homme	32	42	62
	Femme	31	41	69

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 23 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	53	80
	Avec animation d'équipe	34	45	65
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	38	51
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	46	73
	Sans dimension internationale	31	39	53

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	34	47	73
	Province	31	39	53
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	30	43	57
	500 salariés et plus	33	49	69

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		30	39	50
Lieu de travail	Île-de-France	33	41	53
	Province	29	35	44
	DOM-TOM/Étranger	30	48	82
Secteur d'activité	Commerce	29	38	54
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	28	35	50
	Services	30	39	50

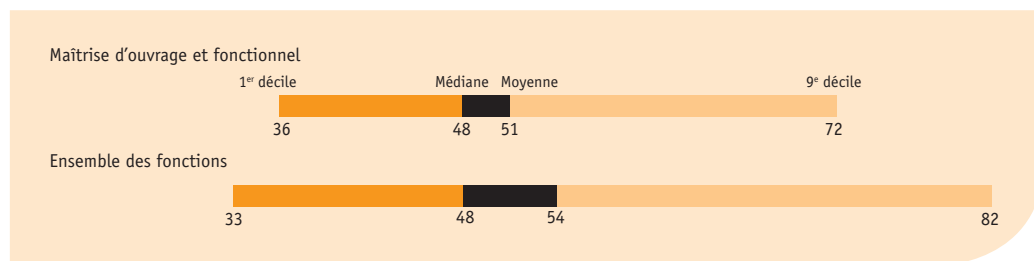
Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

–MAÎTRISE D'OUVRAGE ET FONCTIONNEL–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	40 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	33 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	60 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	26 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	5 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

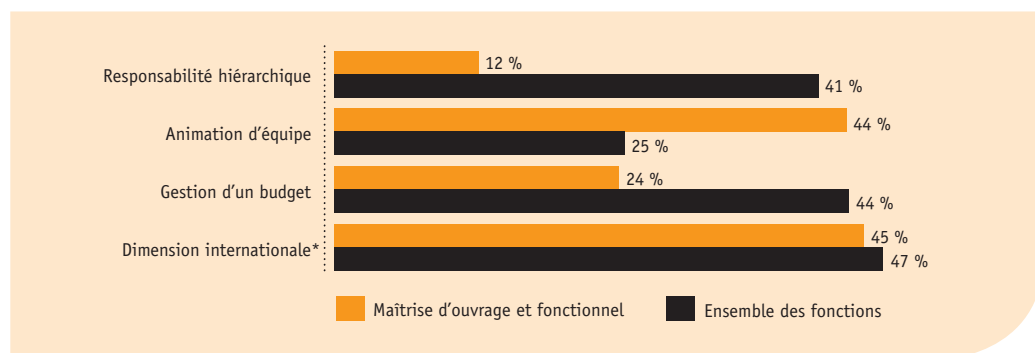
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	47
	30 à 39 ans	36	45	62
	40 à 49 ans	40	53	75
	50 ans et plus	41	57	85
Sexe	Homme	36	50	75
	Femme	35	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 36 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	60	90
	Avec animation d'équipe	37	50	74
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	45	62
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	55	83
	Sans gestion de budget	35	46	66
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	37	50	78
	Sans dimension internationale	35	46	66

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	53	76
	Province	34	44	60
	Midi-Pyrénées	33	44	70
	Rhône-Alpes	36	45	60
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	50	70
	100 à 499 salariés	36	52	74
	500 salariés et plus	36	52	74
Secteur d'activité	Industrie	40	57	85
	Services	35	51	70
	Activités informatiques	35	46	67
	Banque et Assurances	41	54	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	43	58
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	58
	Province	31	39	53
	DOM-TOM/Étranger	38	55	85
Secteur d'activité	Commerce	33	43	59
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	35	41	59
	Services	33	43	58

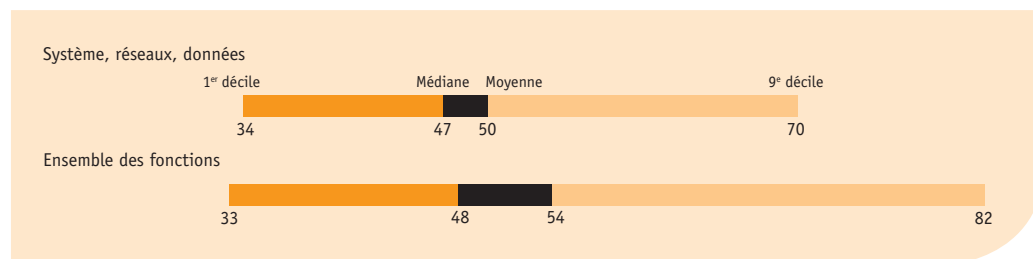
Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

–SYSTÈME, RÉSEAUX, DONNÉES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	39 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	31 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	8 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	8 %
Sans partie variable	61 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	33 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	7 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

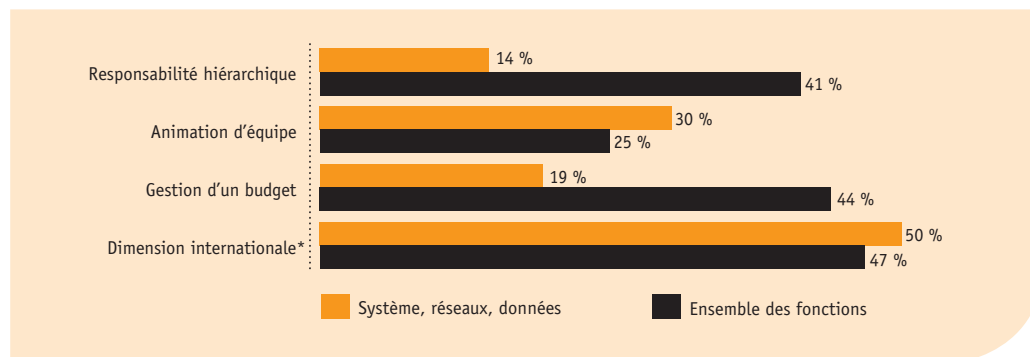
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	45
	30 à 39 ans	35	46	62
	40 à 49 ans	36	50	72
	50 ans et plus	38	54	85
Sexe	Homme	34	47	70
	Femme	34	44	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 10 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	60	88
	Avec animation d'équipe	36	48	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	43	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	56	93
	Sans gestion de budget	34	45	69
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	50	75
	Sans dimension internationale	33	44	64

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	52	77
	Province	33	43	58
	<i>Rhône-Alpes</i>	34	43	57
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	33	48	67
	500 à 4 999 salariés	34	48	69
	5 000 salariés et plus	35	51	75
Secteur d'activité	Industrie	38	55	75
	Services	34	48	70
	<i>Activités informatiques</i>	33	43	70
	<i>Banque et Assurances</i>	44	55	80
	<i>Télécommunications</i>	35	50	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		30	40	53
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	55
	Province	29	37	45
	DOM-TOM/Étranger	38	65	90
Secteur d'activité	Commerce	28	40	53
	Industrie	28	40	55
	Construction	30	40	55
	Services	30	40	53

Source : Apec, offres 2013

— 7 —

— PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER—

106

Cadres de chantier

109

Cadres de production industrielle

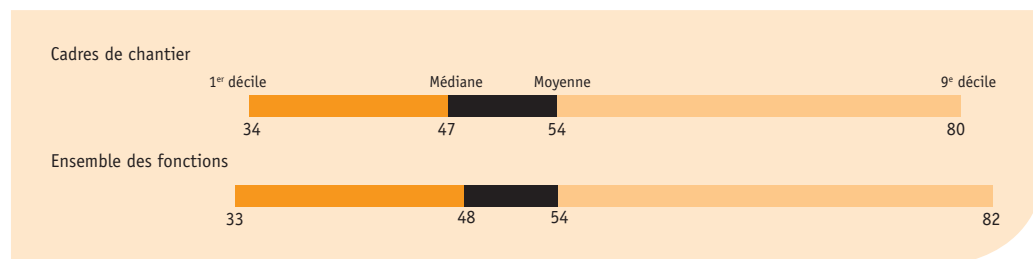
112

Direction d'unité industrielle

–CADRES DE CHANTIER–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salairé annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	34 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	22 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	8 %
Sans partie variable	66 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	29 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	56 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	45 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

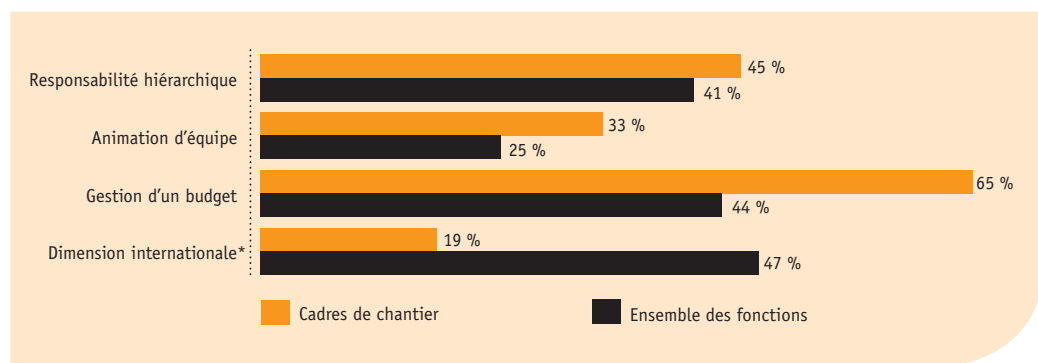
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	31	40	60
	40 à 49 ans	36	50	80
	50 ans et plus	40	53	82
Sexe	Homme	35	48	80
	Femme	31	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 10 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	54	85
	Avec animation d'équipe	35	46	62
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	42	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	34	47	80
	Sans gestion de budget	34	47	72
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	50	91
	Sans dimension internationale	33	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	51	75
	Province	32	45	65
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	33	46	66
	100 à 499 salariés	35	50	75
	500 salariés et plus	35	50	90
Secteur d'activité	Industrie	36	54	85
	Construction	33	46	75
	Services	35	52	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		30	39	55
Lieu de travail	Île-de-France	30	40	53
	Province	29	38	50
	DOM-TOM/Étranger	38	55	78
Secteur d'activité	Commerce	ns	ns	ns
	Industrie	30	40	50
	Construction	30	38	50
	Services	30	39	55

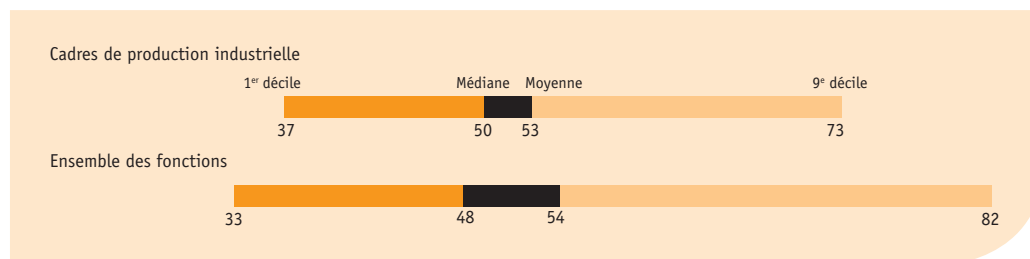
Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

–CADRES DE PRODUCTION INDUSTRIELLE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	49 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	42 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	51 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	38 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	14 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

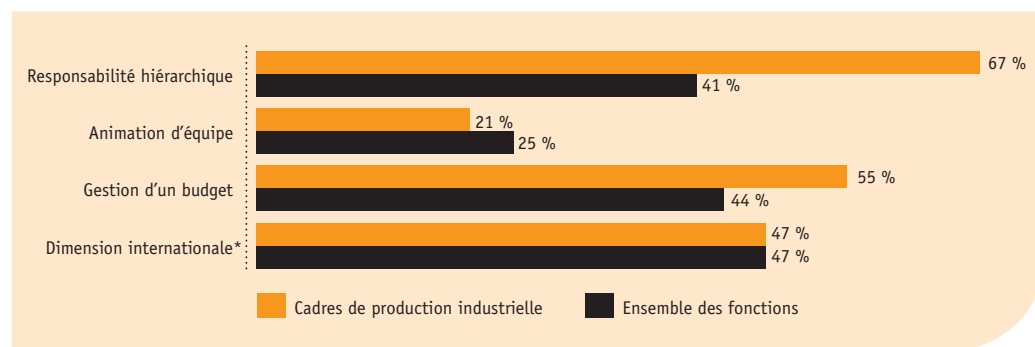
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	47
	30 à 39 ans	37	47	63
	40 à 49 ans	39	52	74
	50 ans et plus	40	54	82
Sexe	Homme	38	50	75
	Femme	34	43	57

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 14 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	50	74
	Avec animation d'équipe	36	47	72
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	44	75
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	39	52	80
	Sans gestion de budget	35	45	62
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	37	50	75
	Sans dimension internationale	36	48	61

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	51	80
	Province	36	48	67
	<i>Rhône-Alpes</i>	36	49	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	47	64
	100 à 499 salariés	38	53	70
	500 à 4 999 salariés	38	53	75
	5 000 salariés et plus	38	54	80
Secteur d'activité	<i>Agroalimentaire</i>	35	46	65
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	36	50	68
	<i>Chimie – Caoutchouc – Plastique</i>	39	53	75
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	38	49	71

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		29	39	58
Lieu de travail	Île-de-France	30	39	58
	Province	28	38	55
	DOM-TOM/Étranger	35	50	77
Secteur d'activité	Commerce	ns	ns	ns
	Industrie	28	38	50
	Construction	30	40	55
	Services	28	38	60

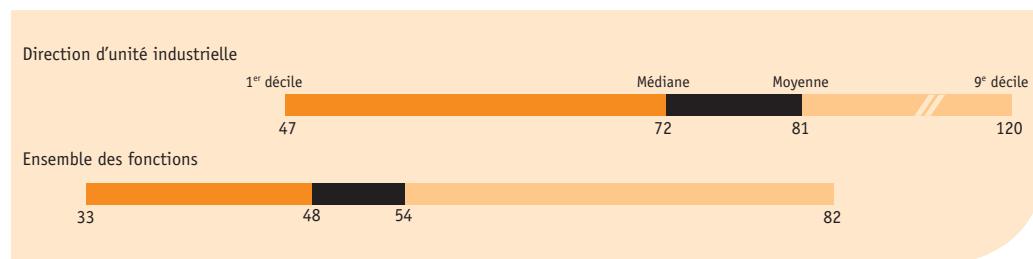
Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

-DIRECTION D'UNITÉ INDUSTRIELLE-

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	62 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	57 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	8 %
Sans partie variable	38 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	70 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	58 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	40	60	88
	40 ans et plus	45	73	120
Sexe	Homme	47	72	120
	Femme	ns	ns	ns

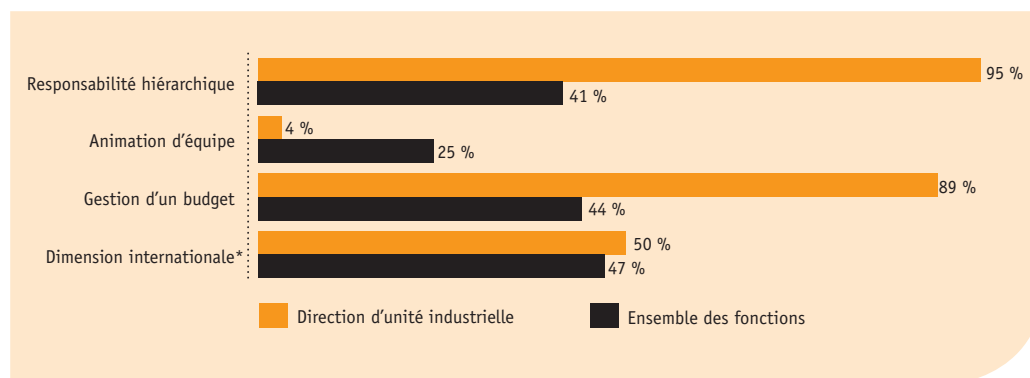
Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

Part des femmes : 4 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	49	75	120
	Sans gestion de budget	42	60	88
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	53	80	135
	Sans dimension internationale	45	63	97

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	82	140
	Province	46	70	118
	<i>Rhône-Alpes</i>	48	66	110
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	44	70	92
	100 à 499 salariés	50	76	106
	500 salariés et plus	48	91	140
Secteur d'activité	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	50	70	137

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		35	58	90
Lieu de travail	Île-de-France	36	58	90
	Province	35	55	85
	DOM-TOM/Étranger	42	68	100
Secteur d'activité	Commerce	ns	ns	ns
	Industrie	34	52	80
	Construction	35	58	88
	Services	37	60	90

Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

- 8 -

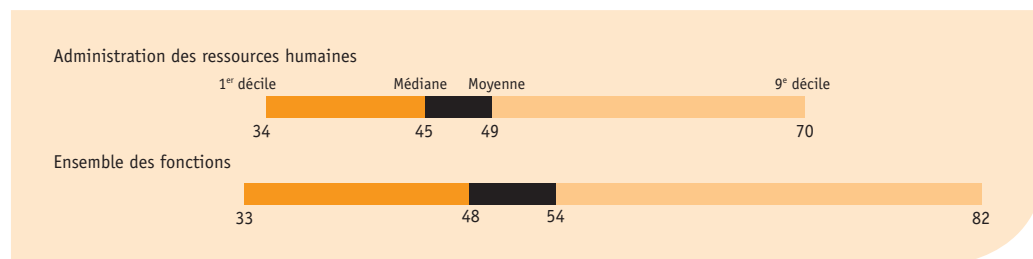
- RESSOURCES HUMAINES -

116	Administration des ressources humaines
119	Développement des ressources humaines
122	Direction des ressources humaines
125	Formation initiale et continue

-ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES-

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	46 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	41 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	2 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	54 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	25 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	11 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

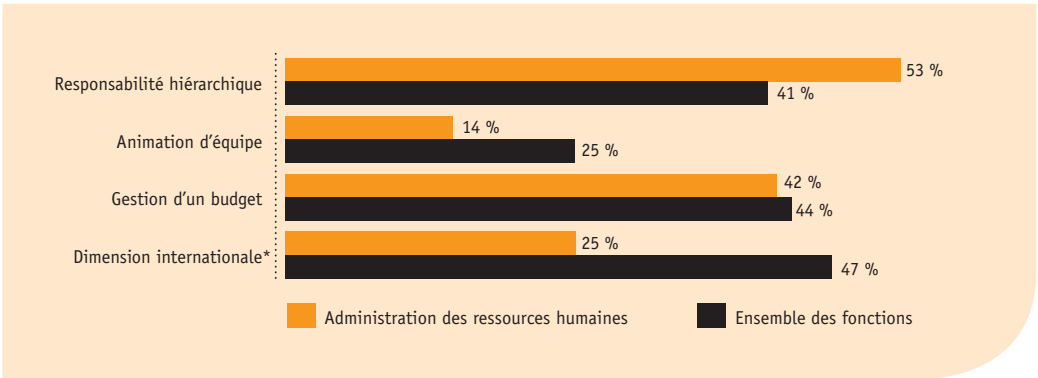
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	35	44
	30 à 34 ans	34	43	56
	35 à 39 ans	35	46	65
	40 à 49 ans	36	48	75
	50 ans et plus	37	50	75
Sexe	Homme	36	50	77
	Femme	34	45	64

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 76 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	50	75
	Avec animation d'équipe	35	45	68
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	40	57
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	50	75
	Sans gestion de budget	34	44	62
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	50	76
	Sans dimension internationale	34	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	48	75
	Province	33	44	65
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	42	70
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	32	43	60
	500 salariés et plus	35	52	72
Secteur d'activité	Industrie	37	53	75
	Commerce	36	47	70
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	35	47	70
	Services	33	47	65
	<i>Santé – action sociale</i>	33	41	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

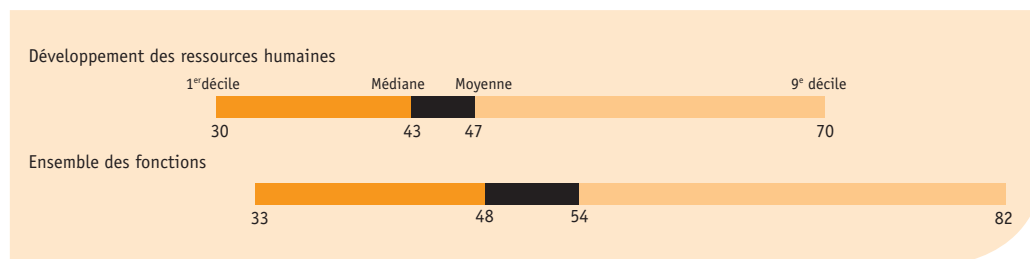
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		24	32	50
Lieu de travail	Île-de-France	27	33	50
	Province	23	30	46
	DOM-TOM/Étranger	28	48	60
Secteur d'activité	Commerce	23	33	49
	Industrie	24	35	50
	Construction	26	36	55
	Services	24	32	48

Source : Apec, offres 2013

– DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES –

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	50 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	42 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	8 %
Sans partie variable	50 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	30 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	10 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

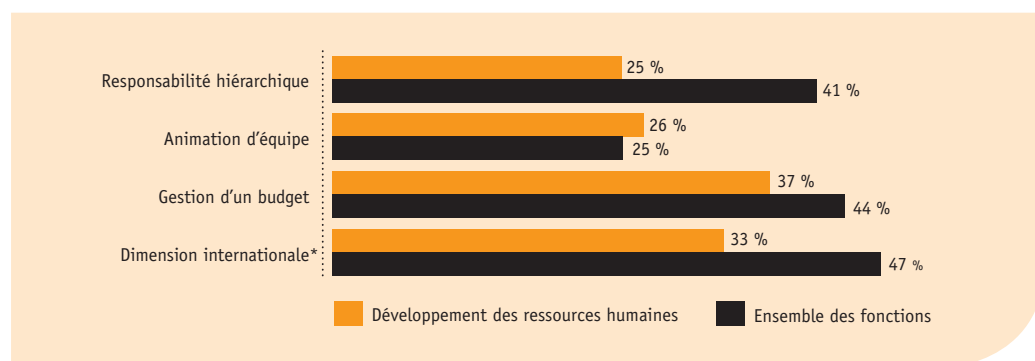
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	27	35	46
	30 à 34 ans	30	41	55
	35 à 39 ans	34	45	67
	40 à 44 ans	34	45	72
	45 à 49 ans	35	49	80
	50 ans et plus	36	50	80
Sexe	Homme	30	47	82
	Femme	31	42	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 76 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	53	80
	Avec animation d'équipe	32	45	69
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	40	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	34	48	80
	Sans gestion de budget	30	41	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	50	85
	Sans dimension internationale	30	40	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	33	45	72
	Province	30	40	67
	<i>Rhône-Alpes</i>	31	45	71
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	30	45	67
	500 salariés et plus	32	49	72
Secteur d'activité	Industrie	34	57	80
	Services	30	45	66
	<i>Activités informatiques</i>	31	42	71
	<i>Conseil et gestion des entreprises</i>	30	42	75
	<i>Intermédiaires du recrutement</i>	29	42	59

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		25	35	55
Lieu de travail	Île-de-France	27	36	58
	Province	24	33	53
	DOM-TOM/Étranger	28	35	74
Secteur d'activité	Commerce	28	35	53
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	30	40	60
	Services	25	34	55

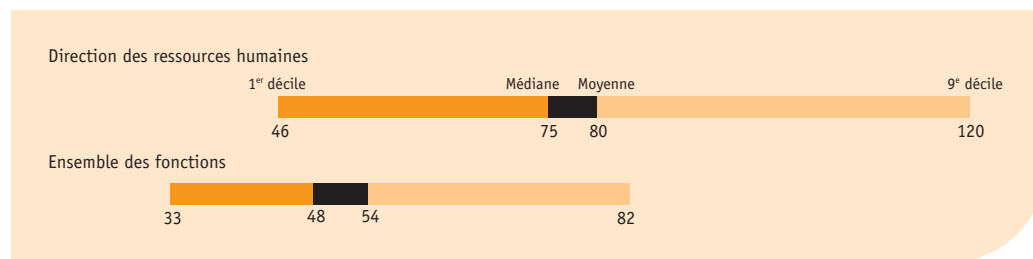
Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

-DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES-

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	61 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	55 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	8 %
Sans partie variable	39 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	56 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	40 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

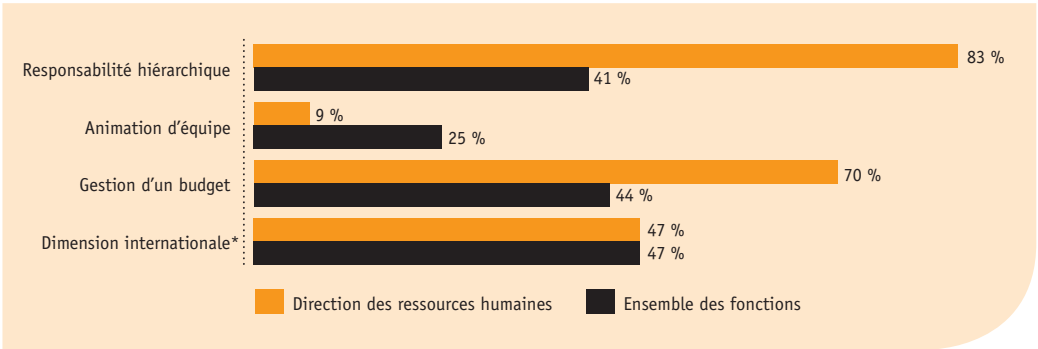
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 45 ans	43	66	101
	45 ans et plus	48	78	130
Sexe	Homme	50	78	130
	Femme	42	70	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 60 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	50	80	128
	Sans gestion de budget	46	70	120
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	56	85	130
	Sans dimension internationale	42	65	115

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	53	82	140
	Province	43	67	100
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	43	73	105
	500 salariés et plus	50	86	137
Secteur d'activité	Industrie	60	88	120
	Services	43	70	130

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

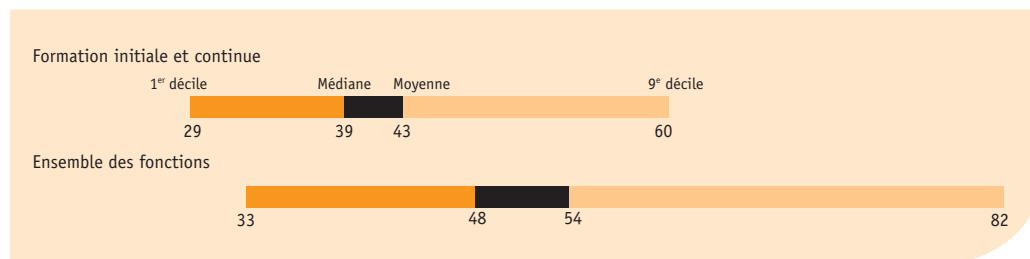
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	48	73
Lieu de travail	Île-de-France	33	48	75
	Province	33	45	70
	DOM-TOM/Étranger	40	58	83
Secteur d'activité	Commerce	35	43	65
	Industrie	36	45	85
	Construction	34	53	73
	Services	33	48	75

Source : Apec, offres 2013

—FORMATION INITIALE ET CONTINUE—

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	29 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	17 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	71 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	1 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	28 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 1 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	26 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	11 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

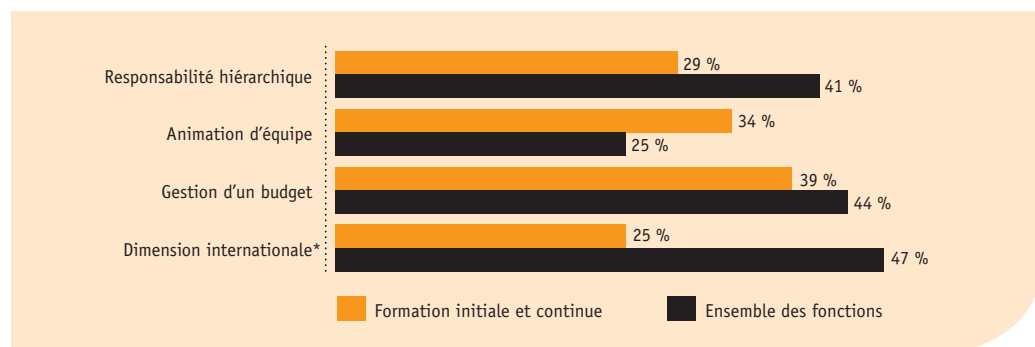
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	27	37	52
	40 à 49 ans	30	39	57
	50 ans et plus	30	41	68
Sexe	Homme	28	42	66
	Femme	30	38	56

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 55 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	30	45	70
	Avec animation d'équipe	28	39	60
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	27	38	58
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	30	45	70
	Sans gestion de budget	28	38	55
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	30	42	66
	Sans dimension internationale	28	39	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	30	42	70
	Province	28	38	55
	<i>Rhône-Alpes</i>	<i>31</i>	<i>40</i>	<i>60</i>
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	28	40	56
	100 à 499 salariés	30	44	60
	500 salariés et plus	30	44	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		25	34	48
Lieu de travail	Île-de-France	25	35	50
	Province	25	33	45
	DOM-TOM/Étranger	34	48	85
Secteur d'activité	Commerce	27	35	48
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	30	39	58
	Services	25	33	48

Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

-SANTÉ, SOCIAL, CULTURE-

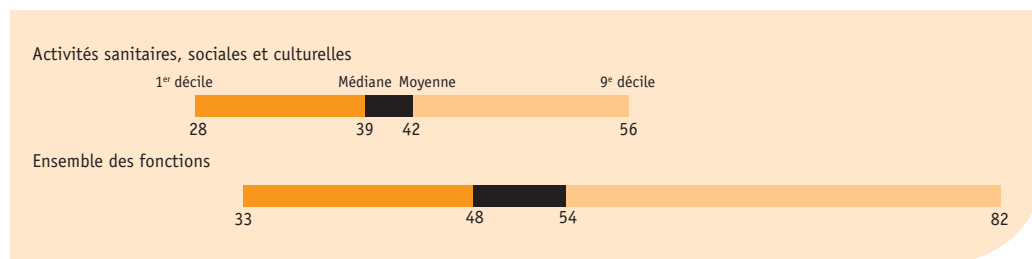
Activités sanitaires, sociales et culturelles 129

-9-

–ACTIVITÉS SANITAIRES, SOCIALES ET CULTURELLES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	20 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	5 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	1 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	14 %	8 %
Sans partie variable	80 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 2 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	12 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	6 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	23	35	50
	40 à 49 ans	27	40	52
	50 ans et plus	30	44	70
Sexe	Homme	30	42	60
	Femme	26	38	56

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 75 %

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	28	40	75
	Province	26	38	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		27	39	70
Lieu de travail	Île-de-France	27	38	70
	Province	27	39	70
	DOM-TOM/Étranger	36	63	85
Secteur d'activité	Commerce	23	33	63
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	30	42	98
	Services	27	39	70

Source : Apec, offres 2013

ns = non significatif

-10-

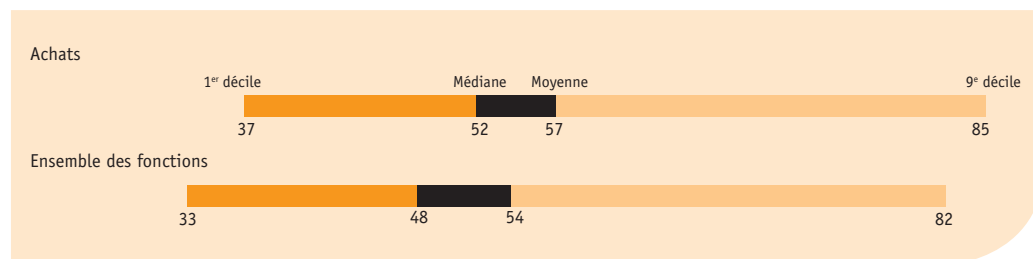
- SERVICES TECHNIQUES -

132	Achats
135	Direction des services techniques
138	Logistique
141	Maintenance, sécurité
144	Process, méthodes
147	Qualité

–ACHATS–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Achats	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	58 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	54 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	42 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Achats	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Achats	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	42 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	13 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

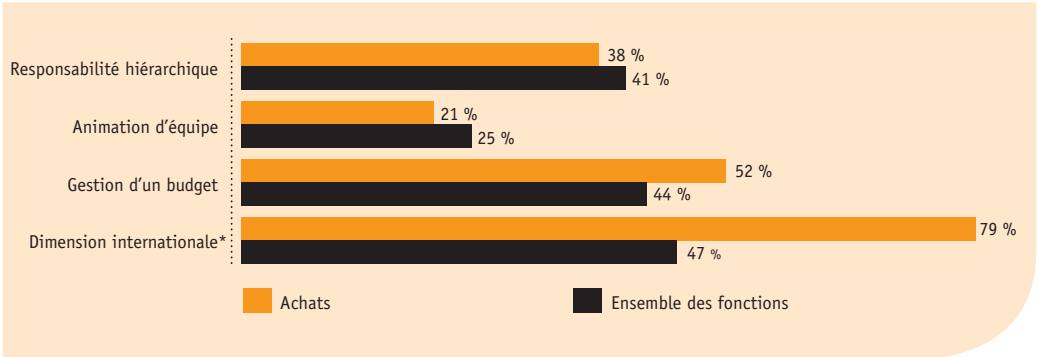
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	39	50
	30 à 34 ans	36	47	60
	35 à 39 ans	39	54	71
	40 ans et plus	40	56	93
Sexe	Homme	39	55	90
	Femme	35	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 36 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	41	60	95
	Avec animation d'équipe	38	51	84
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	46	65
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	55	90
	Sans gestion de budget	36	49	78
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	52	84
	Sans dimension internationale	35	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	55	90
	Province	36	49	77
	<i>Rhône-Alpes</i>	38	51	80
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	46	65
	100 à 499 salariés	36	52	77
	500 à 4 999 salariés	37	56	80
	5 000 salariés et plus	39	59	93
Secteur d'activité	Industrie	38	56	86
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	38	56	80
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	38	50	70
	Commerce	35	51	82
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	33	50	82
	Services	37	53	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

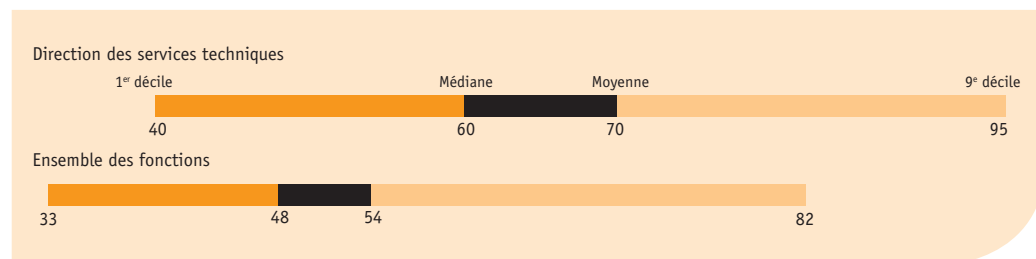
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		30	40	60
Lieu de travail	Île-de-France	31	41	63
	Province	29	40	58
	DOM-TOM/Étranger	35	50	80
Secteur d'activité	Commerce	28	40	60
	Industrie	29	40	58
	Construction	30	40	59
	Services	30	40	63

Source : Apec, offres 2013

–DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	52 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	43 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	10 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	48 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 4 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	63 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	36 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 45 ans	40	54	80
	45 ans et plus	43	65	100
Sexe	Homme	40	60	95
	Femme	ns	ns	ns

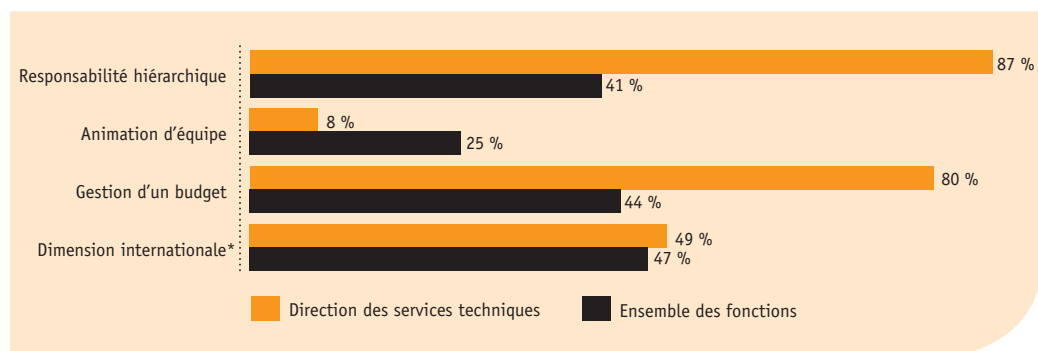
Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

Part des femmes : 6 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	42	64	109
	Sans dimension internationale	40	55	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	ns	ns	ns
	Province	40	55	90
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	40	72	90
	500 salariés et plus	43	68	100
Secteur d'activité	Industrie	44	81	111
	Services	40	57	86

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

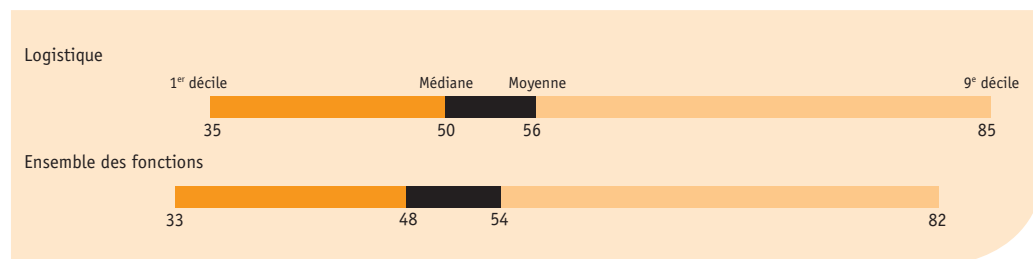
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		31	45	70
Lieu de travail	Île-de-France	32	43	70
	Province	30	43	65
	DOM-TOM/Étranger	40	63	90
Secteur d'activité	Commerce	30	43	68
	Industrie	34	43	65
	Construction	33	47	70
	Services	31	45	70

Source : Apec, offres 2013

–LOGISTIQUE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Logistique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	51 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	46 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	5 %	8 %
Sans partie variable	49 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Logistique	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Logistique	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	44 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	24 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

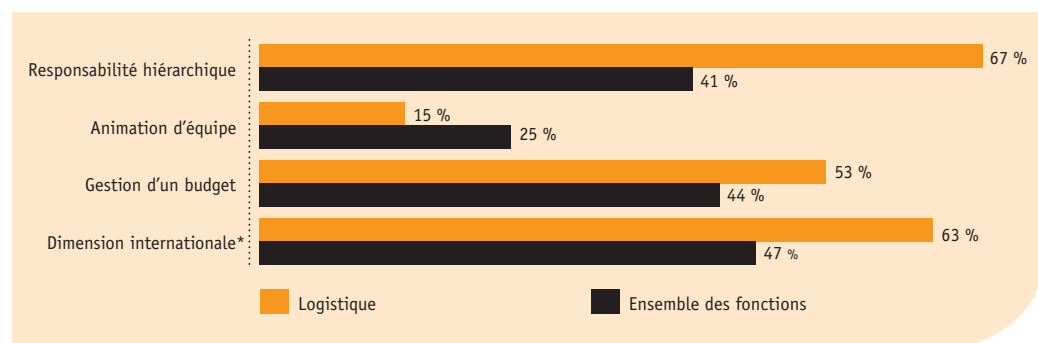
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	48
	30 à 39 ans	36	48	70
	40 à 49 ans	36	54	86
	50 ans et plus	36	55	100
Sexe	Homme	36	51	90
	Femme	33	46	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 26 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	52	85
	Avec animation d'équipe	34	47	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	43	62
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	57	95
	Sans gestion de budget	33	45	66
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	52	85
	Sans dimension internationale	33	45	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	50	80
	Province	34	49	80
	<i>Rhône-Alpes</i>	34	48	80
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	47	68
	100 à 499 salariés	35	49	75
	500 à 4 999 salariés	35	54	85
	5 000 salariés et plus	38	57	94
Secteur d'activité	Industrie	37	54	91
	<i>Agroalimentaire</i>	36	52	78
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	37	54	85
	Commerce	35	51	80
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	35	45	80
	Services	34	50	85
	<i>Transports et logistique</i>	34	50	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

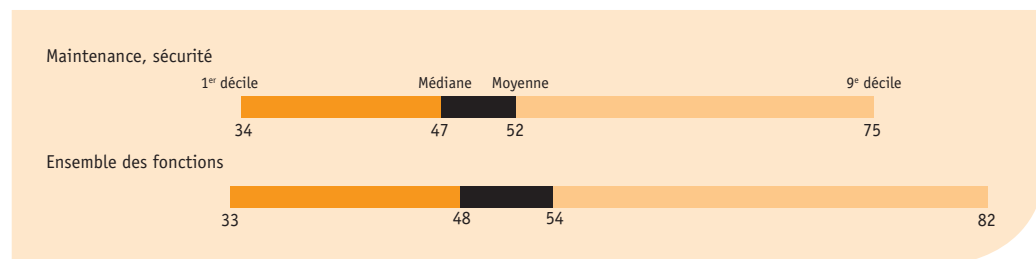
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		26	35	55
Lieu de travail	Île-de-France	26	35	58
	Province	25	35	55
	DOM-TOM/Étranger	32	49	73
Secteur d'activité	Commerce	26	35	53
	Industrie	25	35	55
	Construction	28	38	55
	Services	25	35	58

Source : Apec, offres 2013

–MAINTENANCE, SÉCURITÉ–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	44 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	38 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	56 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	18 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	47 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	25 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

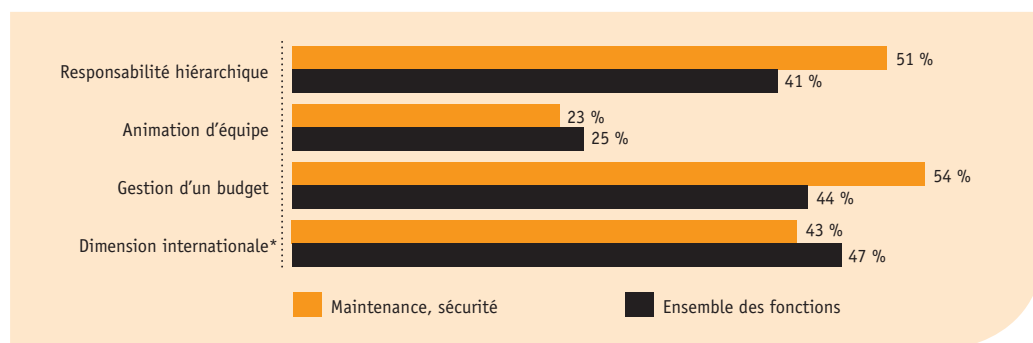
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	45
	30 à 34 ans	32	41	54
	35 à 39 ans	35	45	61
	40 à 49 ans	36	50	75
	50 ans et plus	36	52	86
Sexe	Homme	35	48	76
	Femme	32	42	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 23 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	51	80
	Avec animation d'équipe	33	44	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	40	65
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	50	81
	Sans gestion de budget	32	42	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	80
	Sans dimension internationale	32	45	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	49	80
	Province	33	45	70
	Rhône-Alpes	33	45	68
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	43	55
	100 à 499 salariés	34	50	73
	500 salariés et plus	35	53	80
Secteur d'activité	Industrie	36	53	82
	Agroalimentaire	32	50	72
	Automobile, aéronautique et autres matériels de transport	37	50	78
	Chimie – Caoutchouc – Plastique	36	55	80
	Energies - Eau	34	46	82
	Équipements électriques et électroniques	36	48	67
	Mécanique – Métallurgie	36	49	81
	Construction	34	42	65
	Commerce	34	48	64
	Services	32	48	69
	Ingénierie – R&D	32	40	60
	Services divers aux entreprises	30	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

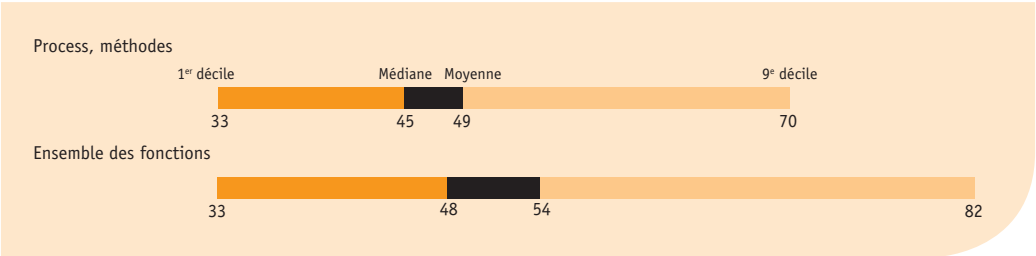
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		25	35	53
Lieu de travail	Île-de-France	28	38	55
	Province	25	35	48
	DOM-TOM/Étranger	28	43	70
Secteur d'activité	Commerce	25	35	45
	Industrie	25	33	50
	Construction	27	36	55
	Services	25	35	53

Source : Apec, offres 2013

-PROCESS, MÉTHODES-

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	40 %	47 %
une prime sur objectif	32 %	39 %
une commission sur le chiffre d'affaires	5 %	9 %
d'autres éléments de salaire variable	8 %	8 %
Sans partie variable	60 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

💡 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	27 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	7 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

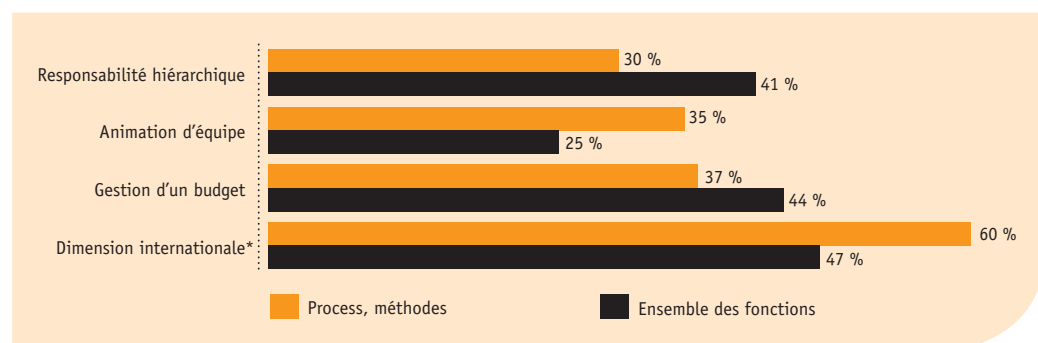
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	35	44
	30 à 34 ans	34	42	58
	35 à 39 ans	36	50	65
	40 à 49 ans	40	52	80
	50 ans et plus	40	55	80
Sexe	Homme	34	46	70
	Femme	32	43	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 23 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	35	50	75
	Avec animation d'équipe	33	45	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	44	62
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	48	70
	Sans gestion de budget	32	45	68
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	47	70
	Sans dimension internationale	32	44	66

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	34	50	76
	Province	32	45	62
	<i>Rhône-Alpes</i>	33	46	60
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	42	57
	100 à 499 salariés	32	44	59
	500 à 4 999 salariés	34	49	70
	5 000 salariés et plus	35	52	75
Secteur d'activité	Industrie	34	49	70
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	36	49	70
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	34	48	70
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	34	45	62
	Services	31	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

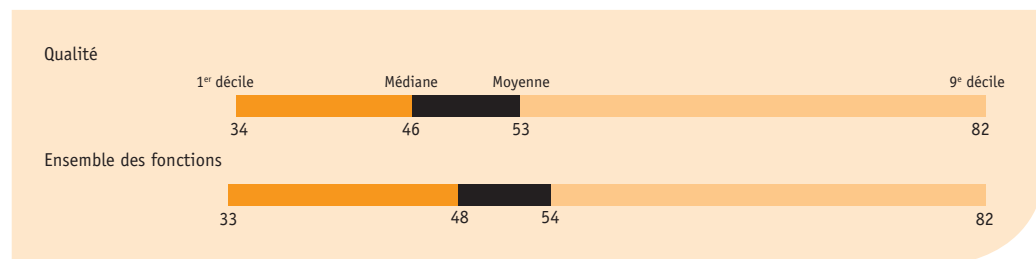
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	38	54
Lieu de travail	Île-de-France	30	40	59
	Province	28	36	50
	DOM-TOM/Étranger	35	48	70
Secteur d'activité	Commerce	29	38	55
	Industrie	29	38	55
	Construction	28	38	50
	Services	28	38	55

Source : Apec, offres 2013

–QUALITÉ–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Qualité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	38 %	47 %
<i>une prime sur objectif</i>	33 %	39 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	8 %
Sans partie variable	62 %	53 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Qualité	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

 Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 2 % de la rémunération annuelle brute totale.

Les avantages principaux (en % de bénéficiaires)	Qualité	Ensemble des fonctions
Usage privé du téléphone	27 %	37 %
Usage privé de la voiture de fonction	12 %	20 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Selon les caractéristiques individuelles des cadres

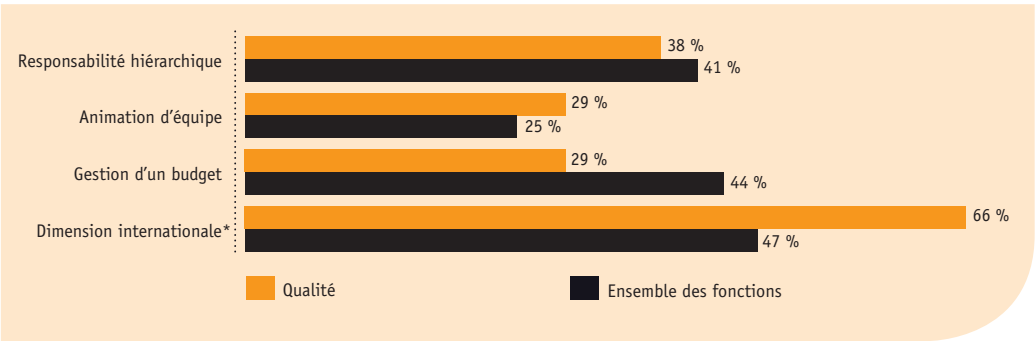
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	35	45
	30 à 34 ans	33	42	55
	35 à 39 ans	36	48	65
	40 à 44 ans	36	50	85
	45 à 49 ans	39	53	87
	50 ans et plus	39	57	95
Sexe	Homme	35	50	86
	Femme	32	43	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 45 %

Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	51	90
	Avec animation d'équipe	32	45	79
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	43	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	52	100
	Sans gestion de budget	32	45	70
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	48	85
	Sans dimension internationale	30	42	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	50	90
	Province	33	45	67
	Midi-Pyrénées	33	45	59
	Rhône-Alpes	34	46	75
	DOM-TOM/Étranger	39	70	145
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	45	60
	100 à 499 salariés	32	47	62
	500 à 999 salariés	34	55	90
	1 000 à 4 999 salariés	36	60	93
	5 000 salariés et plus	36	60	93
Secteur d'activité	Industrie	35	54	85
	Agroalimentaire	30	40	67
	Automobile, aéronautique et autres matériels de transport	36	52	85
	Chimie – Caoutchouc – Plastique	36	50	84
	Équipements électriques et électroniques	35	51	90
	Industrie pharmaceutique	34	50	110
	Mécanique – Métallurgie	35	48	72
	Services	32	49	72
	Ingénierie – R&D	32	43	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	39	58
Lieu de travail	Île-de-France	29	40	60
	Province	28	38	55
	DOM-TOM/Étranger	35	45	70
Secteur d'activité	Commerce	27	38	55
	Industrie	28	38	50
	Construction	29	40	55
	Services	28	39	60

Source : Apec, offres 2013

N° 2014-54

SEPTEMBRE 2014

– LES SALAIRES DANS LES FONCTIONS CADRES – ÉDITION 2014 –

Ce document propose un panorama complet des rémunérations des cadres en poste selon leurs caractéristiques individuelles, la dimension de leur poste (responsabilité hiérarchique, animation d'équipe, gestion d'un budget...) et leur entreprise (localisation géographique, taille et secteur d'activité). Il fournit également des données sur les salaires proposés dans les offres. L'ensemble de ces éléments est présenté pour chaque fonction cadre détaillée

ISBN 978-2-7336-0754-1

Cette étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec.

Pilotage de l'étude : Olivier Busnot

Analyse et rédaction : Jocelyne Cazin, Christophe Lenzi

Direction de l'étude : Maïmouna Fossorier.

Direction du département : Pierre Lamblin.

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0810 805 805 *

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

*prix d'un appel local



www.apec.fr