

Marché de l'emploi cadre et insertion des jeunes diplômé.e.s

Bilan 2021 et perspectives 2022

Webconférence
12.04.2022



Marché de l'emploi cadre et insertion des jeunes diplômé.e.s

Bilan 2021 et perspectives 2022



01

**UN REBOND DES VOLUMES DE RECRUTEMENT,
QUI SE RAPPROCHENT DES RECORDS DE 2019**

02

**LA REPRISE A BÉNÉFICIÉ À L'INSERTION DES JEUNES DIPLÔMÉ.E.S,
QUI A QUASIMENT RETROUVÉ SA VITALITÉ D'AVANT-CRISE**



04

QUELLES PERSPECTIVES POUR 2022 ?



Marché de l'emploi cadre et insertion des jeunes diplômés

Bilan 2021 et perspectives 2022



- **Le marché de l'emploi cadre a renoué avec la vitalité et la fluidité qui le caractérisent en période de croissance, sans toutefois retrouver le niveau d'avant-crise.**
 - Après le trou d'air de 2020 formalisé par une chute de 19 % des recrutements, le marché de l'emploi cadre a retrouvé de la vigueur en 2021.
 - Les entreprises ont recruté 269 100 cadres en 2021, soit une progression de 18 % sur un an. Les postes pourvus (recrutements et promotions internes) ont connu une hausse plus forte que celles des sorties. Aussi, 63 100 postes de cadre ont été créés en 2021 contre 57 100 en 2020.
 - Toutefois, les recrutements de cadres en 2021 restent 4 % en deca du volume record de 2019 (281 300).
- **Mais ce redémarrage est très contrasté selon les secteurs**
 - Les trois secteurs d'activités traditionnellement moteurs de l'emploi cadre – activités informatiques, ingénierie-R&D, activités juridiques-comptables-conseil – ont particulièrement rebondi en 2021 et ont approché leur niveau de recrutement d'avant-crise.
 - Certains secteurs se sont montrés très dynamiques en 2021 avec une progression supérieure à la moyenne nationale en matière de recrutement de cadres : immobilier, bâtiment, génie civil et matériaux de construction, banque-assurance.
- **Les recrutements d'informaticiens, de cadres en études-R&D et de cadres débutants ont fortement rebondi en 2021**
 - Les fonctions informatique et études-R&D ont connu un rebond des recrutements cadres très important en 2021, leur permettant de dépasser leur niveau record de 2019.
 - La reprise a également été particulièrement dynamique pour les cadres débutants. Après leur forte chute de 2020, les recrutements de cadres débutants ont progressé de 36 % en 2021, et retrouvent également leur niveau d'avant-crise.



- **Le taux d'emploi des jeunes diplômé.e.s ne retrouve pas totalement son niveau d'avant-crise**
 - 82 % des jeunes diplômé.e.s de niveau Bac +5 et plus de la promotion 2020 étaient en emploi 12 mois après l'obtention de leur diplôme, soit un niveau proche du niveau d'avant-crise (85 %).
 - Ce rattrapage ne concerne pas toutes les disciplines de formation. Dans les lettres, langues et arts, le taux d'emploi, à 67 %, est en amélioration par rapport à l'an passé, mais reste 20 points en deca du niveau d'avant-crise.
- **Une qualité d'insertion en demi-teinte par rapport à l'avant-crise**
 - L'accès à un emploi stable est en progression mais les rémunérations baissent.
 - 1 jeune diplômé.e sur 8 occupe un emploi ne correspondant pas à ses attentes ou ses qualifications, soit un niveau supérieur à l'avant-crise.
- **L'alternance devient une voie d'accès importante à l'emploi**
 - 89 % des jeunes diplômé.e.s ayant suivi leurs études en alternance sont en emploi, contre 78 % des non-alternant.e.s.
 - Les ex-alternant.e.s bénéficient globalement d'une meilleure insertion et de meilleures conditions d'emploi que les diplômé.e.s issus.e.s de voies plus classiques.
- **Pour les jeunes diplômé.e.s, le statut de cadre garde son sens**
 - La part de cadres parmi les jeunes en poste reste stable (près de 6 sur 10), et ne semble pas affectée par les évolutions de la conjoncture.
 - 6 jeunes diplômé.e.s sur 10 considèrent le statut de cadre comme important pour eux.



Méthodologies



• **Enquête annuelle, menée auprès d'un échantillon permanent de 8 000 entreprises.**

• **Interrogation par téléphone du 24 novembre 2021 au 24 janvier 2022.**

• **Interrogation de 800 Bac +5 et plus et 500 Bac +3/4, entre 20 et 30 ans, ayant obtenu leur diplôme en 2020.**

• **Terrain en ligne mené entre le 3 janvier et le 4 février 2022.**

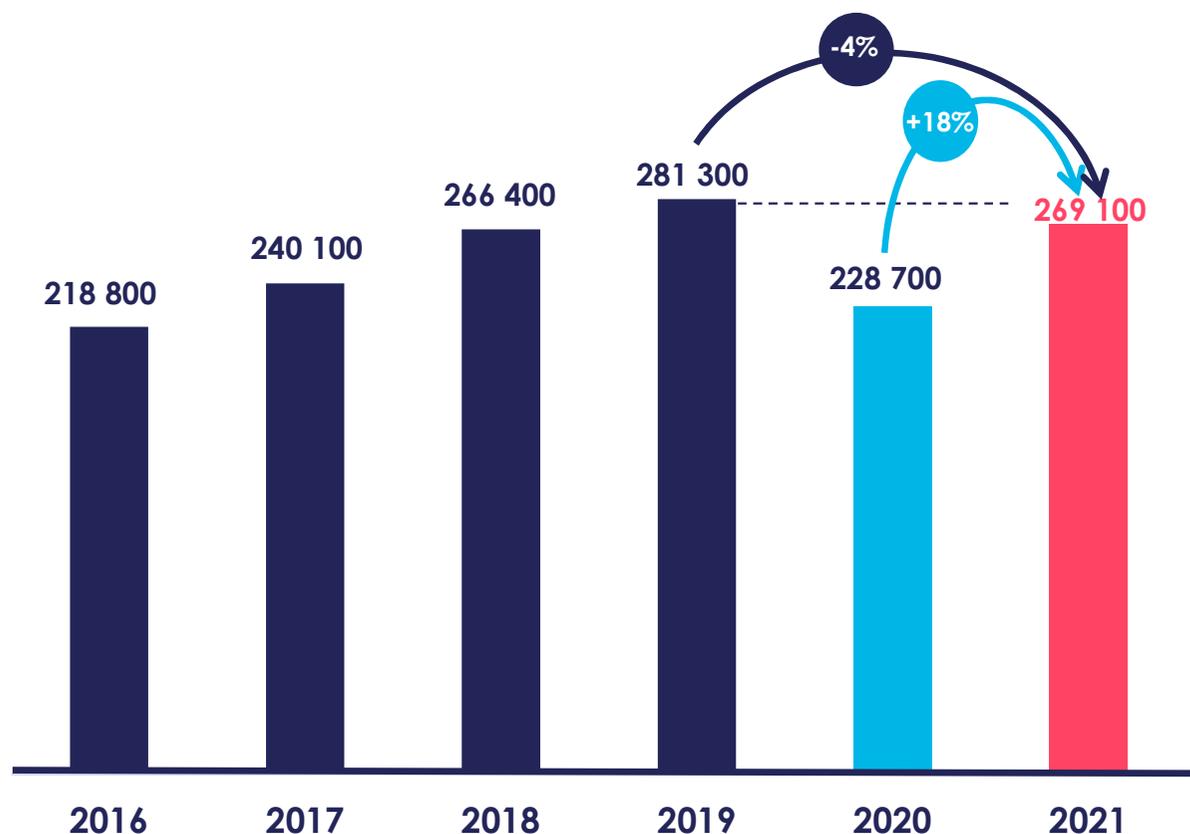


→ www.corporate.apec.fr

**01. UN REBOND DES VOLUMES
DE RECRUTEMENTS QUI SE
RAPPROCHENT DES
RECORDS DE 2019**

Des volumes de recrutements de cadres en forte progression en 2021, proches du niveau record de 2019

Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)



L'évolution des offres d'emploi cadres confirme ce rebond, porté par le 2nd semestre

Nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



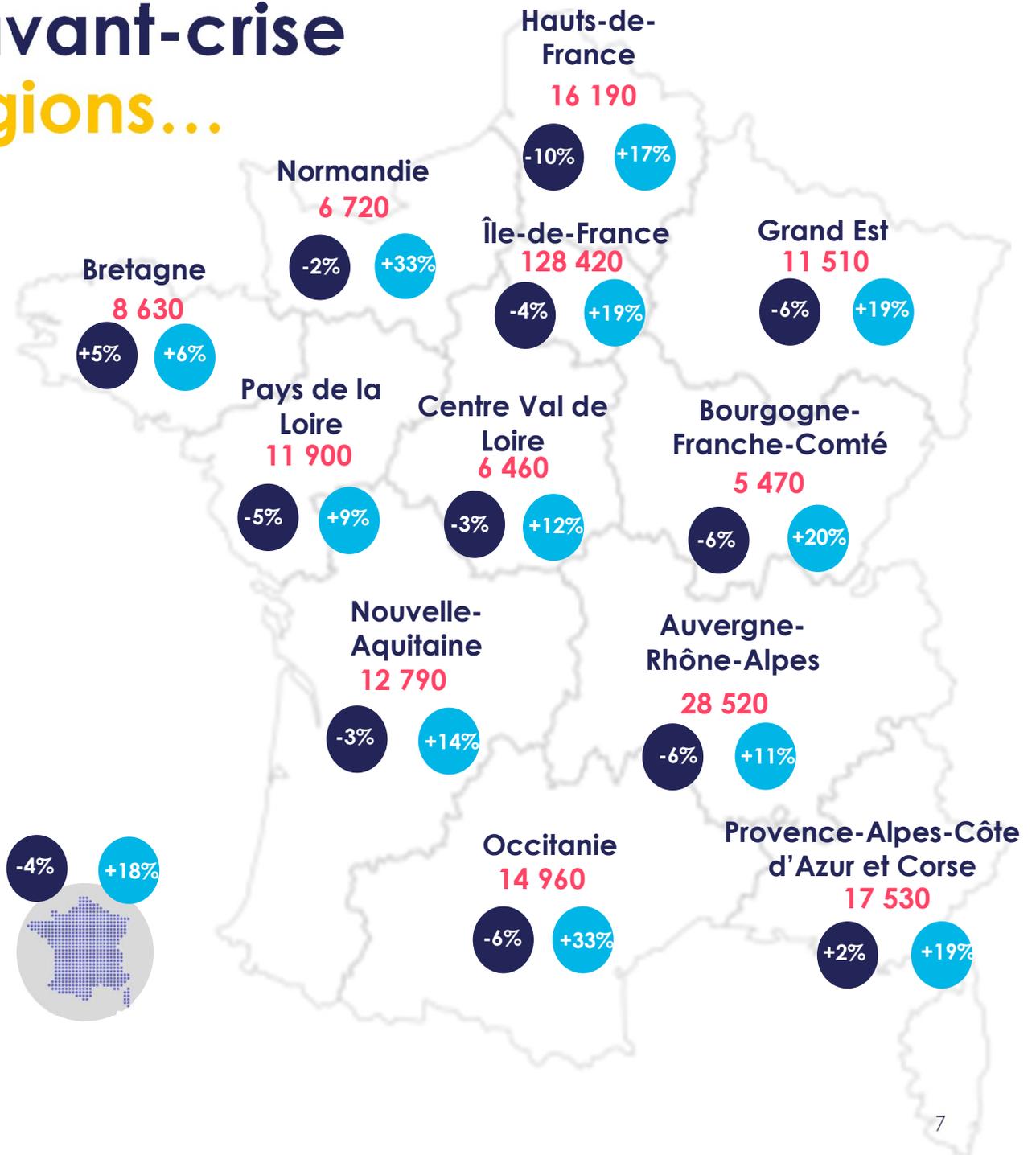
Des recrutements proches de leur niveau d'avant-crise dans toutes les régions...

Évolution des recrutements de cadres par région (en CDI et CDD d'un an et plus)

● Évolution 2019-2021

● Évolution 2020-2021

8 630 Recrutements 2021

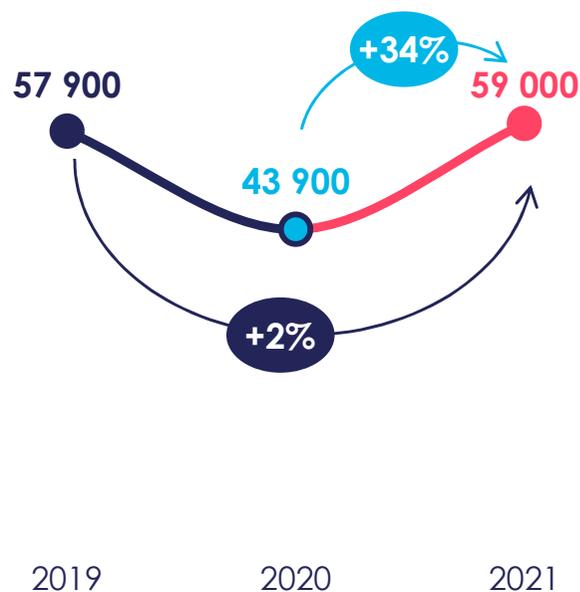


Les métiers de l'informatique et des études-R&D ont particulièrement contribué à ce rebond

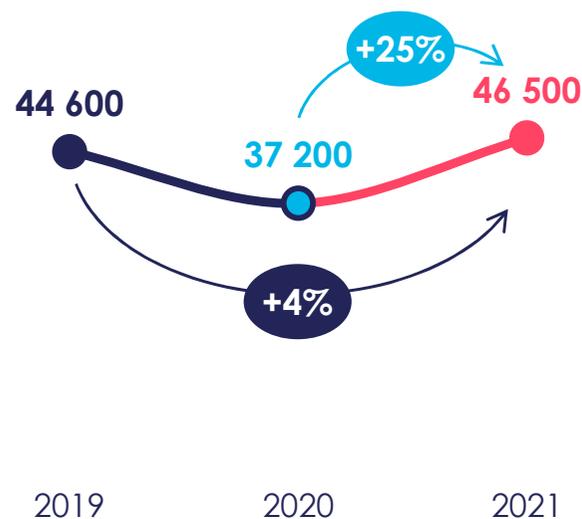
Évolution des recrutements de cadres 2019-2021 (en CDI et CDD d'un an et plus)



Fonction informatique



Fonction études-R&D



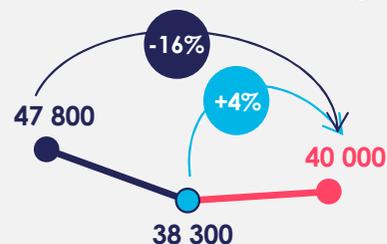
+18%

-4%

Moyenne toutes fonctions

Un dynamisme mesuré dans les autres fonctions, sauf en administration-RH

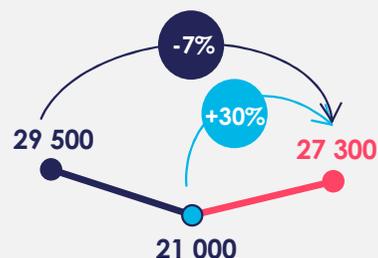
Commercial, marketing



2019 2020 2021

15% des recrutements de cadres réalisés en 2021

Administration, RH, communication, juridique

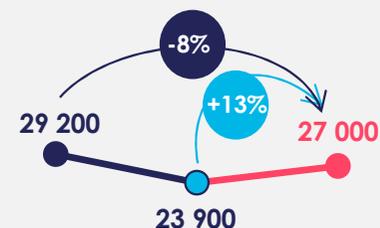


2019 2020 2021

10% des recrutements de cadres réalisés en 2021

Exploitation tertiaire

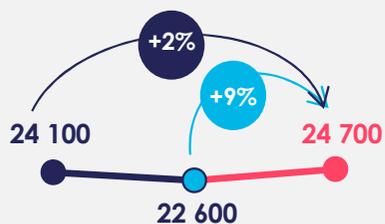
Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports



2019 2020 2021

10% des recrutements de cadres réalisés en 2021

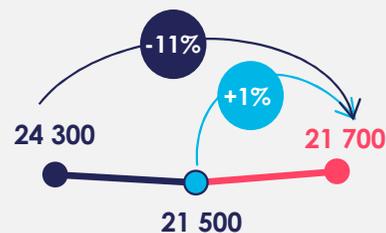
Production industrielle, chantier



2019 2020 2021

9% des recrutements de cadres réalisés en 2021

Finance, comptabilité, contrôle de gestion, audit



2019 2020 2021

8% des recrutements de cadres réalisés en 2021

Achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité



2019 2020 2021

6% des recrutements de cadres réalisés en 2021

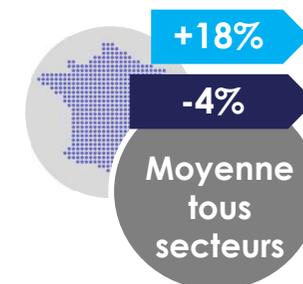
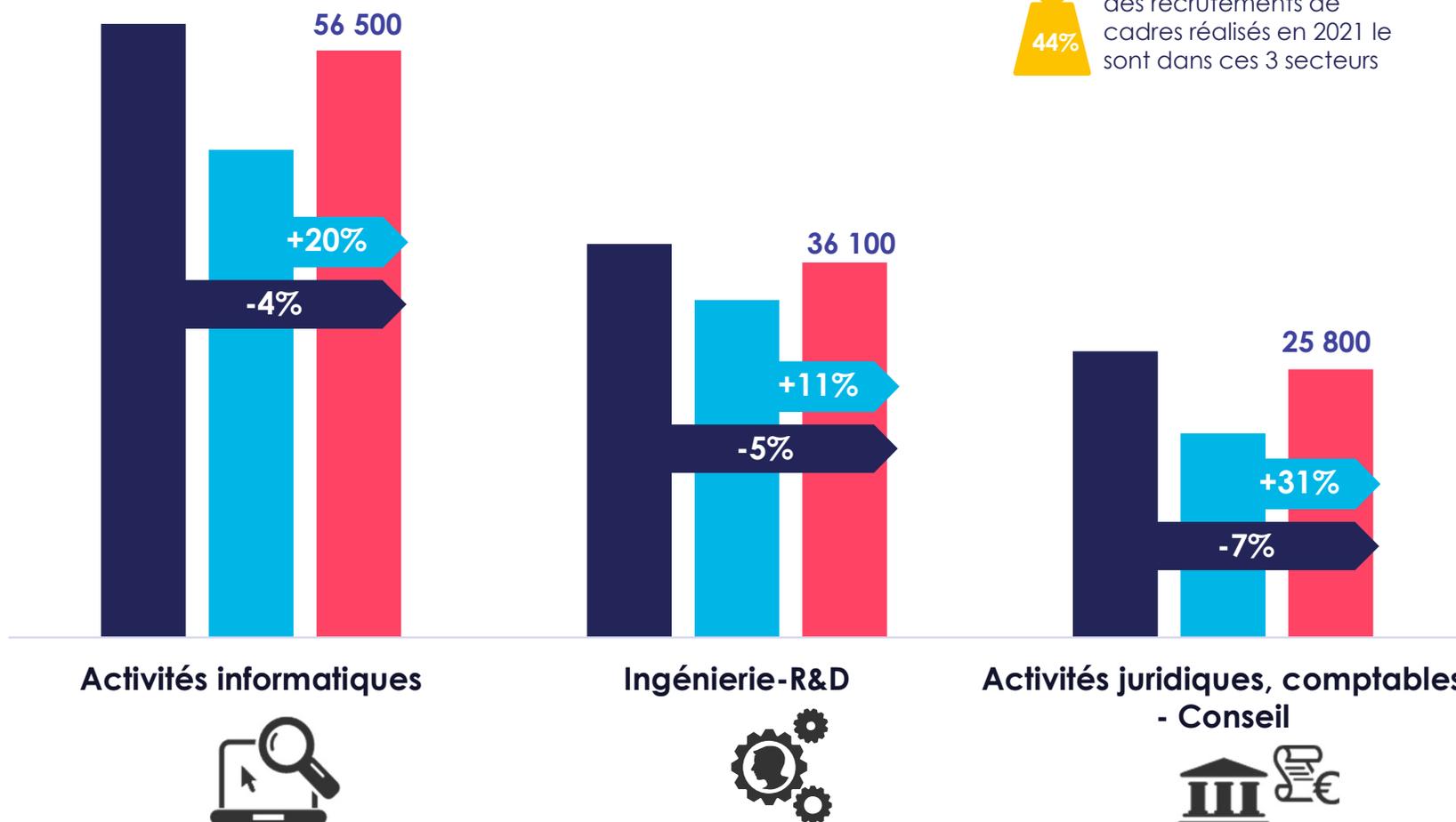
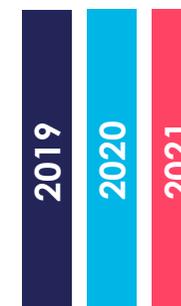


Des secteurs moteurs qui ont pratiquement retrouvé leur dynamisme d'avant-crise

Évolution des recrutements de cadres 2019-2021 (en CDI et CDD d'un an et plus)



des recrutements de cadres réalisés en 2021 le sont dans ces 3 secteurs

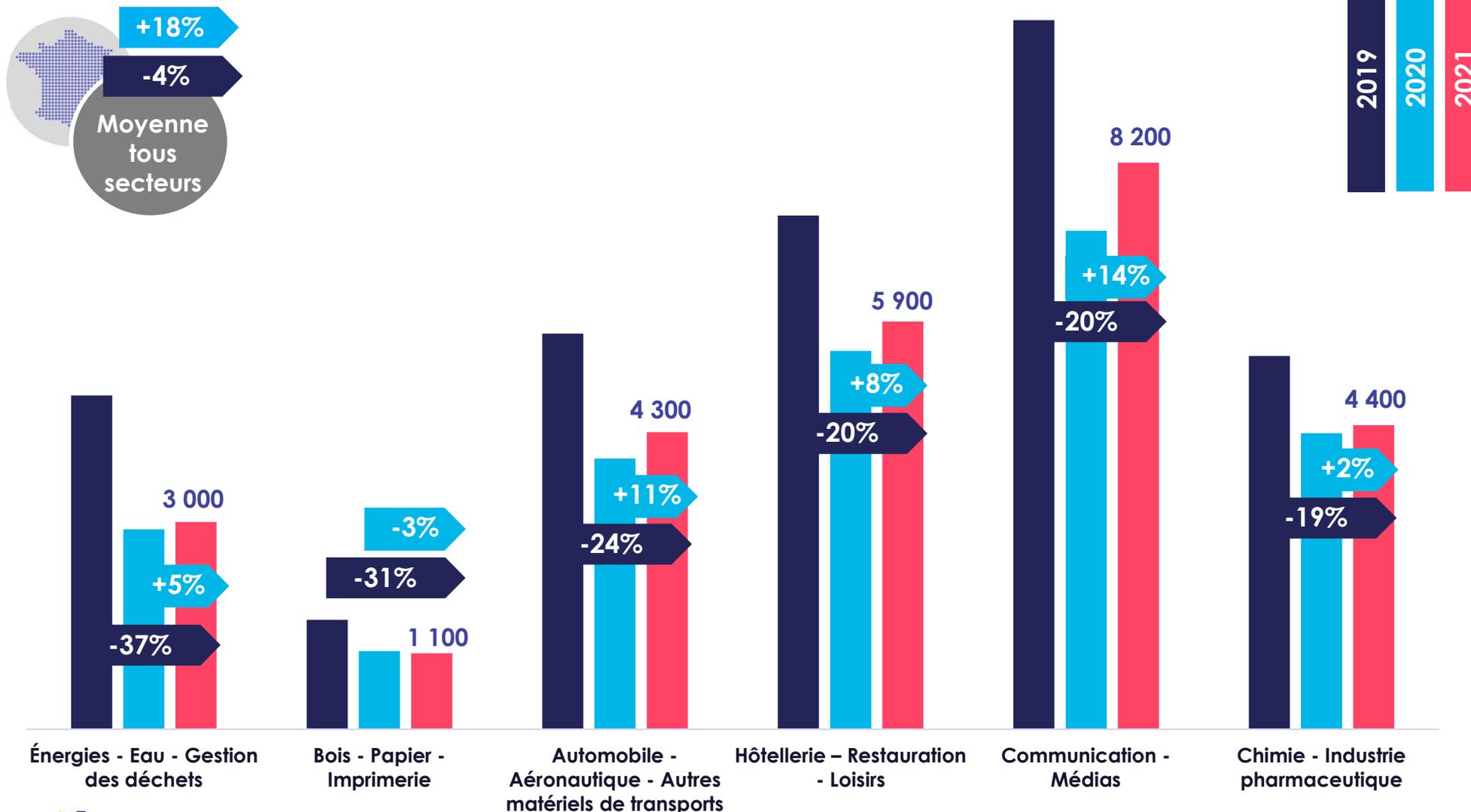


Source : Apec, 2022.



Point de vigilance : quelques secteurs sont encore très en retrait par rapport à 2019

Évolution des recrutements de cadres 2019-2021 (en CDI et CDD d'un an et plus)



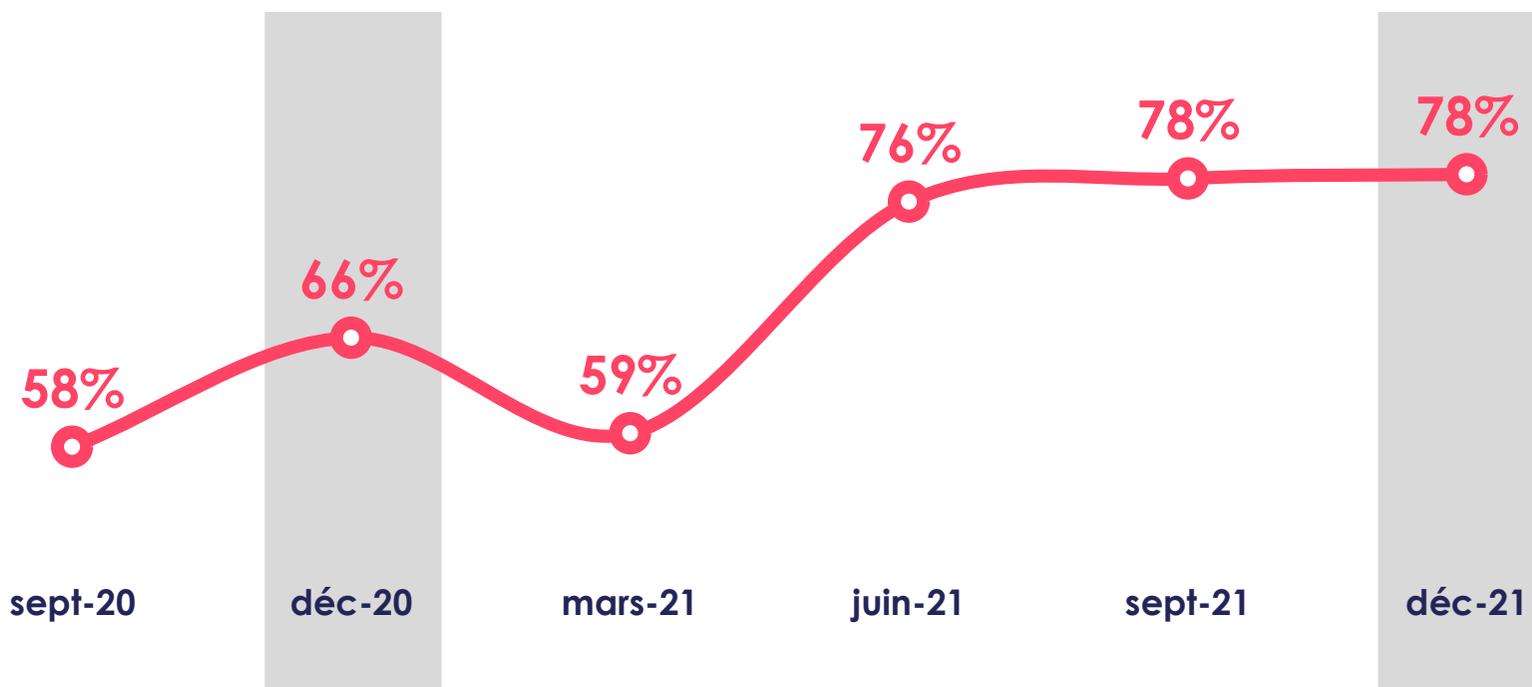
Source : Apec, 2022.



Point de vigilance : les difficultés de recrutement ont, elles aussi, rebondi

Part des entreprises anticipant des difficultés de recrutement*

* Parmi celles ayant l'intention de recruter des cadres au prochain trimestre



Base : Entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au prochain trimestre

Source : Apec, 2022

Des difficultés qui ont conduit les entreprises à **ajuster leurs critères de recrutement**, au profit des plus jeunes et des plus seniors

Par rapport à ce que vous aviez prévu, vous est-il arrivé de recruter en 2021 un cadre...

...n'ayant pas toutes les compétences techniques requises

44%

...ayant moins d'années d'expérience que prévu

40%

...n'ayant pas l'expérience managériale nécessaire

29%

...ayant plus d'années d'expérience que prévu

28%

...n'ayant pas le type ou niveau de diplôme recherché

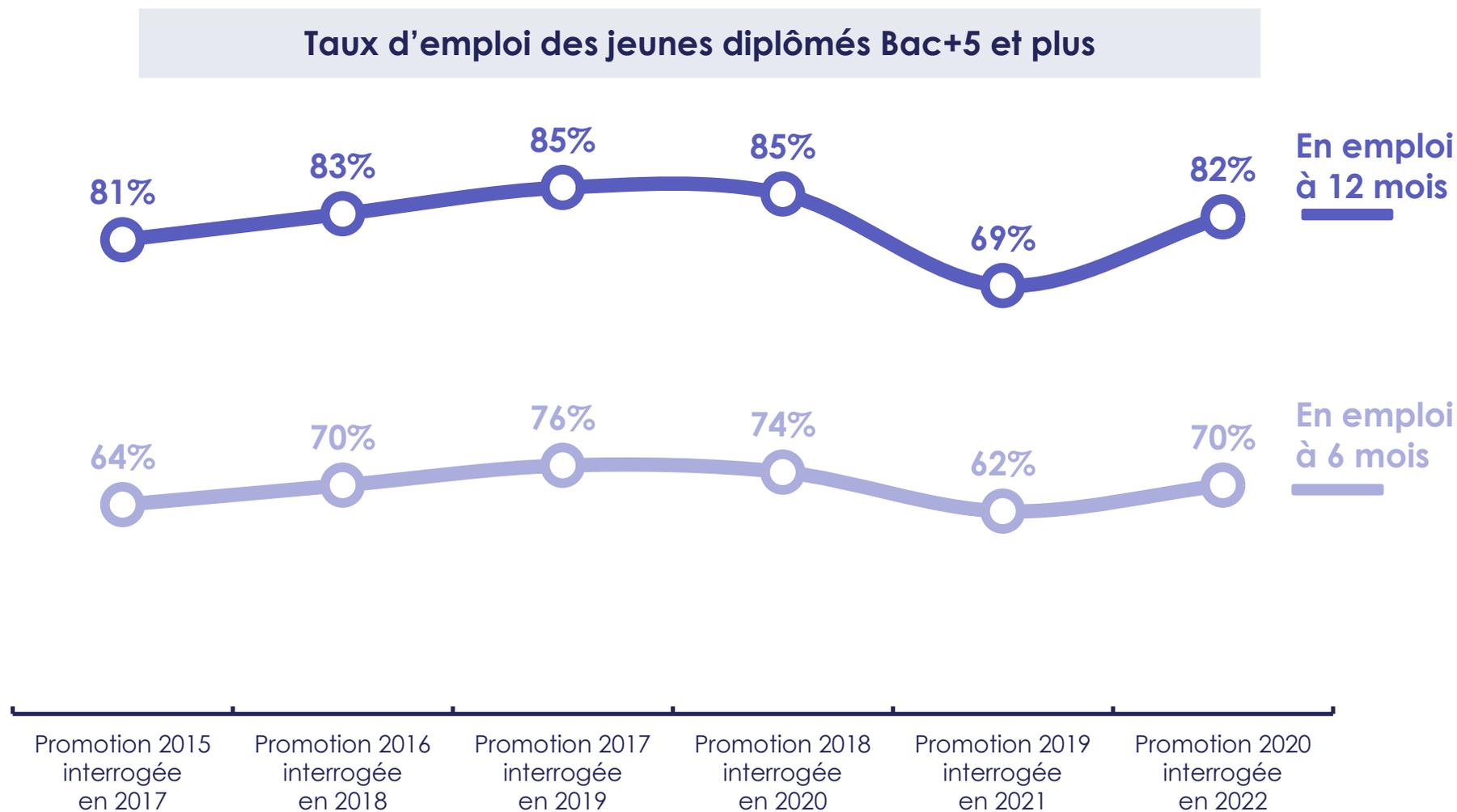
24%

Source : Apec, Baromètre 1^{er} trimestre 2022, janvier 2022



02. LA REPRISE A BÉNÉFICIÉ
À L'INSERTION DES JEUNES
DIPLÔMÉ.E.S QUI A QUASIMENT
RETROUVÉ SA VITALITÉ D'AVANT-
CRISE

L'insertion des jeunes diplômé.e.s retrouve des couleurs

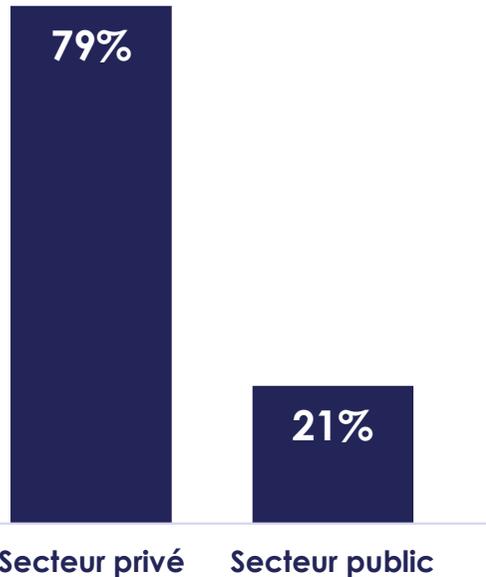


Source : Apec, 2022

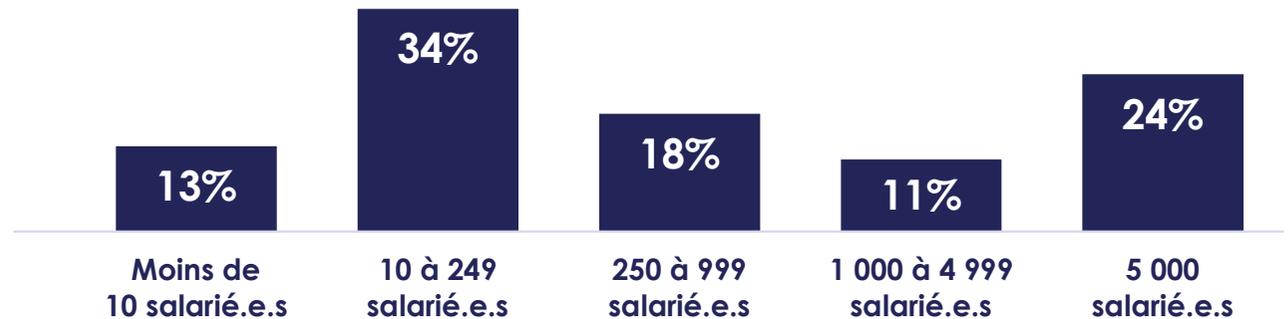
Base : Jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus interrogés sur leur situation 12 mois après l'obtention du diplôme

La moitié des jeunes diplômé.e.s en emploi dans des PME

> Secteur juridique

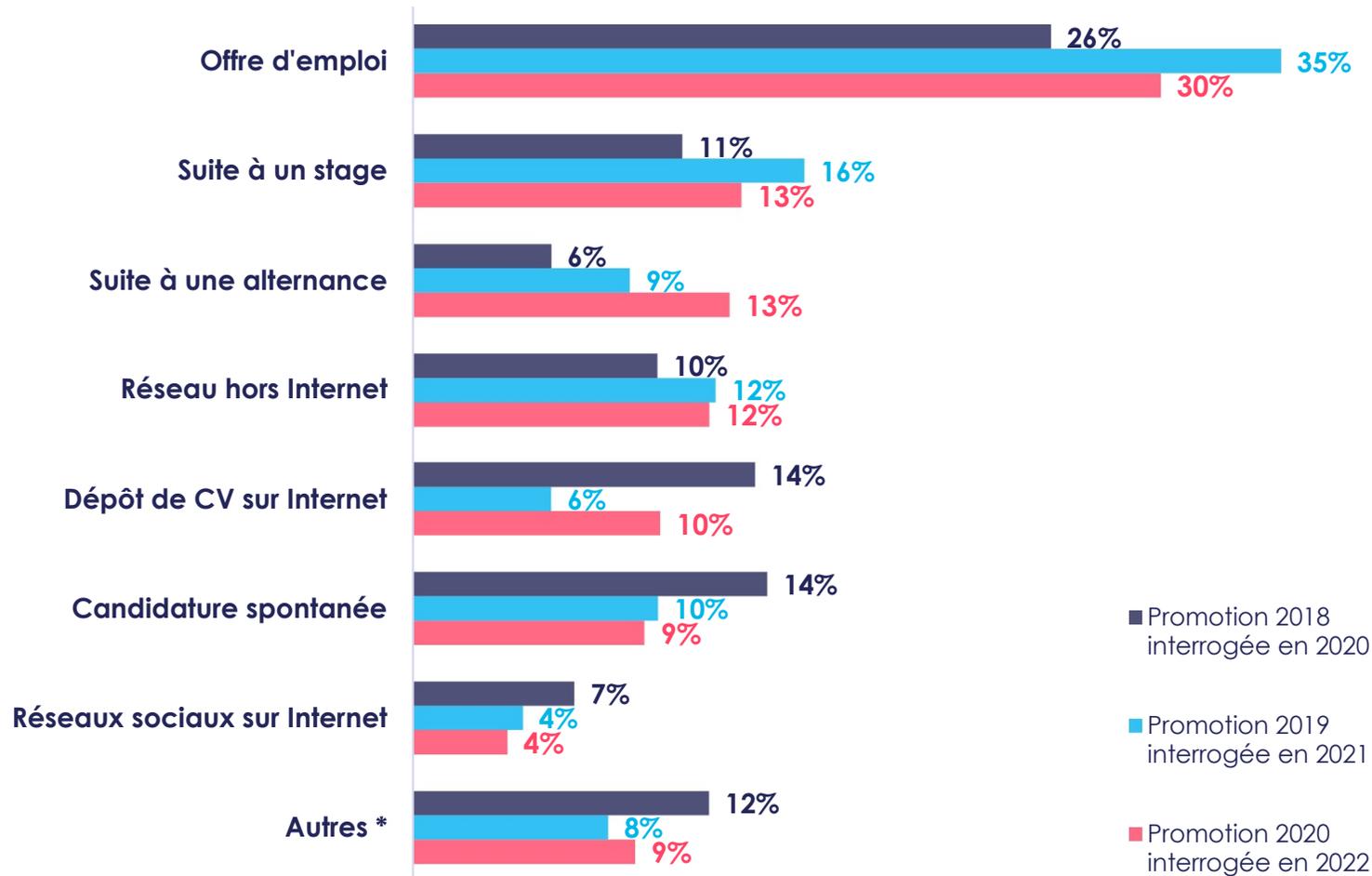


> Taille d'entreprise



Une diversification des canaux qui contribue à faciliter les recrutements

Moyen ayant permis d'accéder à l'emploi occupé



* Cabinet de recrutement, création d'entreprise, concours, prise de contact directe (salon, forum...)

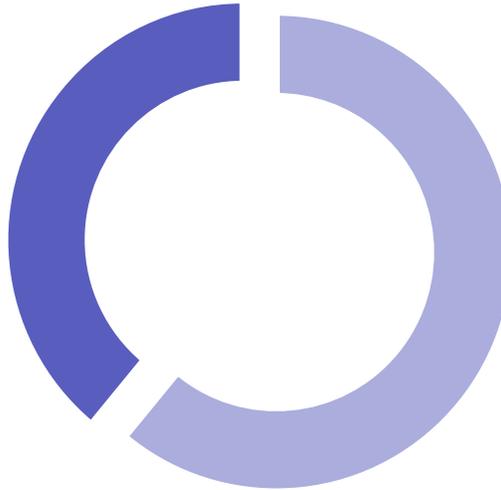


Source : Apec, 2022

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus interrogés sur leur situation 12 mois après l'obtention du diplôme

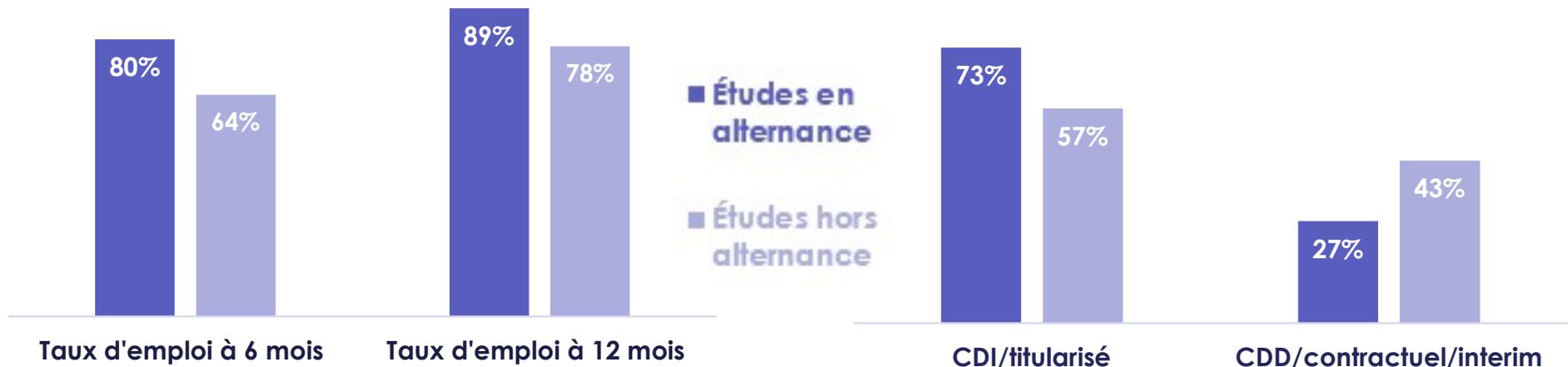
L'alternance, une voie efficace pour une meilleure insertion

39%
des jeunes diplômé.e.s
ont suivi des
études en
alternance



L'alternance permet une insertion plus facile...

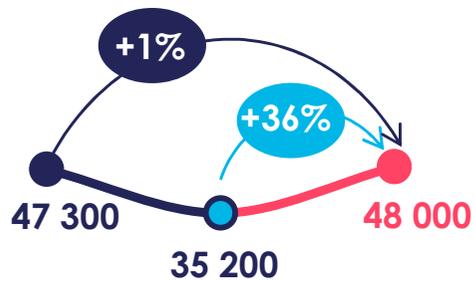
... et de meilleure qualité



Plus largement, la reprise a bénéficié aux **jeunes cadres**

Évolution des recrutements de cadres du secteur privé 2019-2021 (en CDI et CDD d'un an et plus)

Cadres de moins d'1 an d'expérience

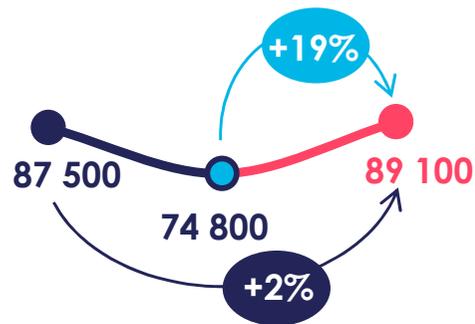


2019 2020 2021



18% des recrutements de cadres réalisés en 2021

Cadres de 1 à 5 ans d'expérience

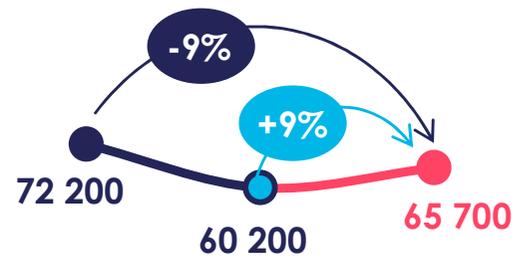


2019 2020 2021



33% des recrutements de cadres réalisés en 2021

Cadres de 6 à 10 ans d'expérience

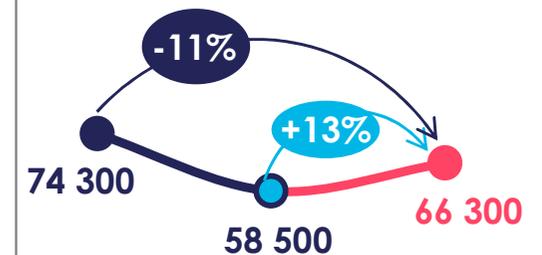


2019 2020 2021



24% des recrutements de cadres réalisés en 2021

Cadres de plus de 10 ans d'expérience



2019 2020 2021

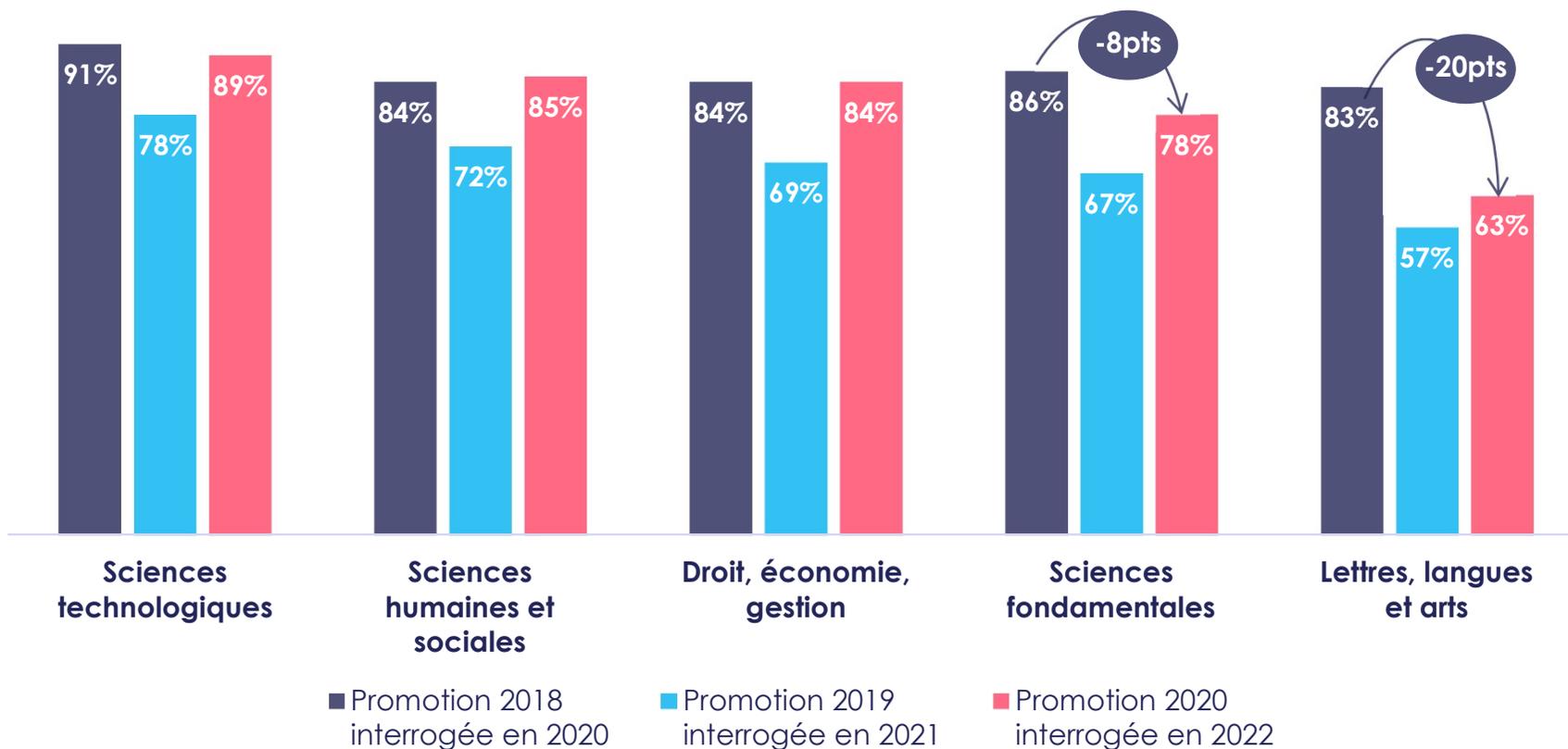


25% des recrutements de cadres réalisés en 2021



Point de vigilance : certains diplômé.e.s sont restés à l'écart de la reprise

Taux d'emploi à 12 mois des jeunes diplômés Bac+5 et plus par discipline





Point de vigilance : l'enjeu de l'emploi des docteurs

8 jeunes docteurs sur 10 sont **en emploi** 12 mois après l'obtention de leur thèse

La **recherche publique** demeure le choix d'une majorité d'entre eux, **malgré les baisses**

- de moyens
- de recrutements
- d'effectifs

Aujourd'hui, le potentiel se trouve davantage dans les départements **R&D** des **entreprises privées...** ou à l'étranger

Dans tous les cas, ne pas négliger

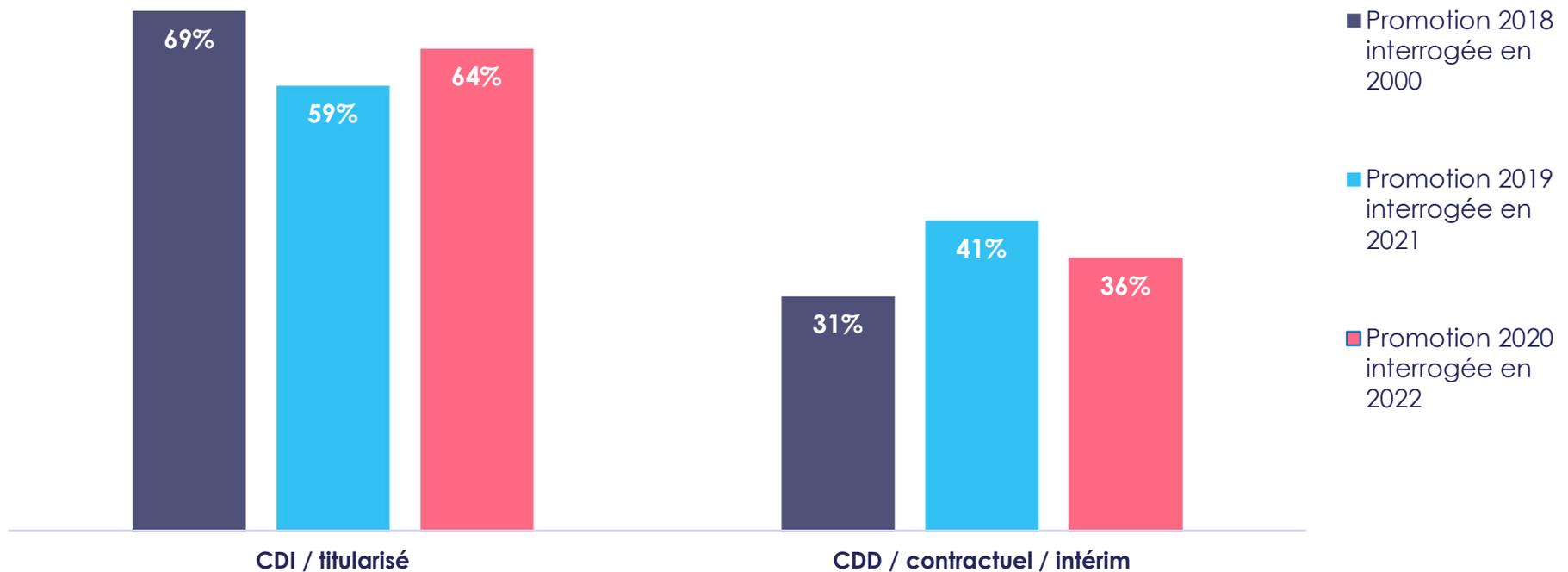
- la constitution de son **réseau**
- la construction de sa **visibilité** scientifique
- l'ajustement de sa **communication** (particulièrement en direction des recruteurs dans les entreprises privées)

(Cf. études de l'Apec sur l'insertion des docteurs)



Point de vigilance : des conditions d'insertion qui s'améliorent mais restent moins bonnes qu'avant-crise

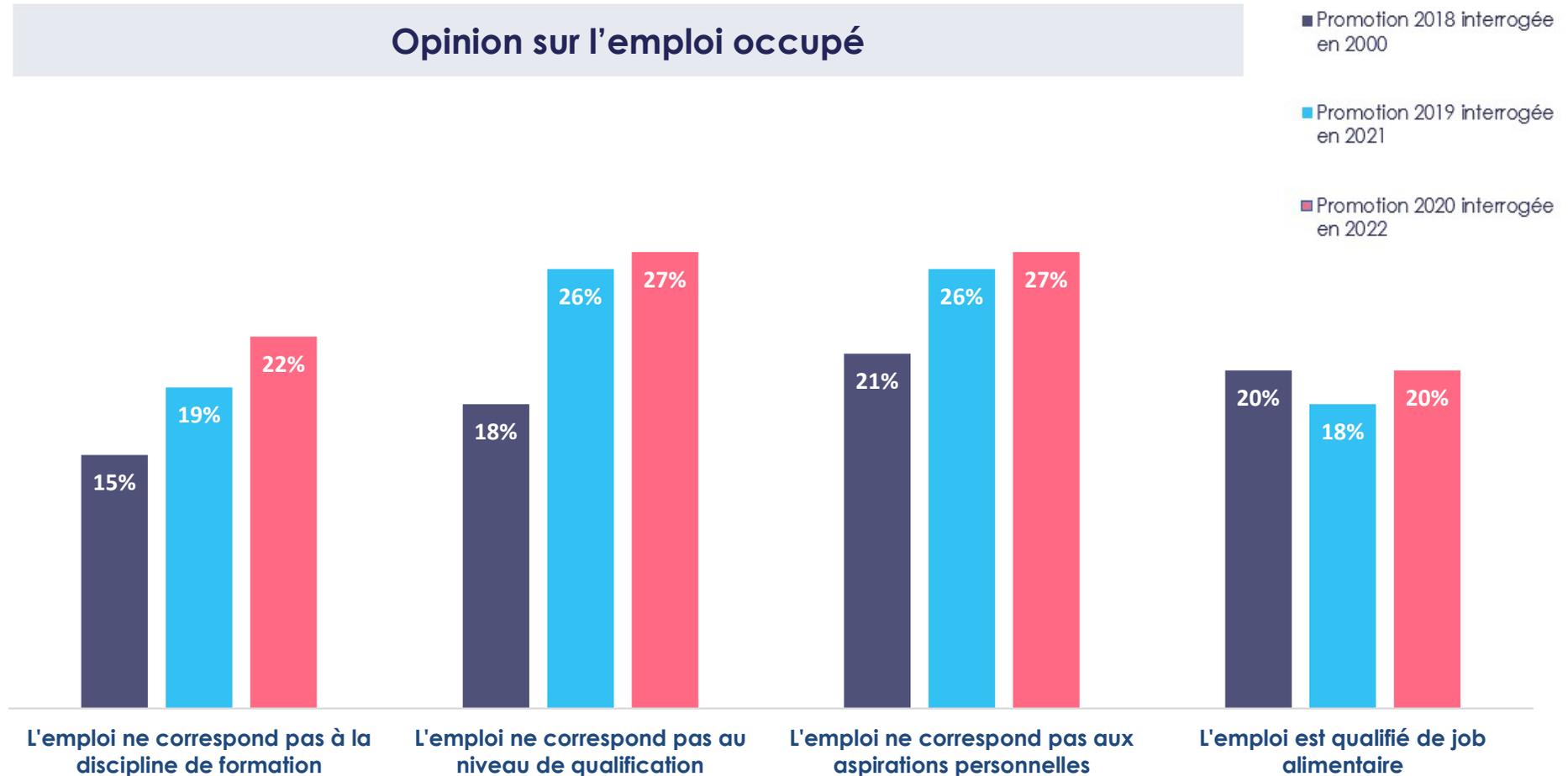
Type de contrat des jeunes diplômés Bac+5 et plus en emploi





Point de vigilance : des emplois moins fréquemment en phase avec les attentes des jeunes diplômés

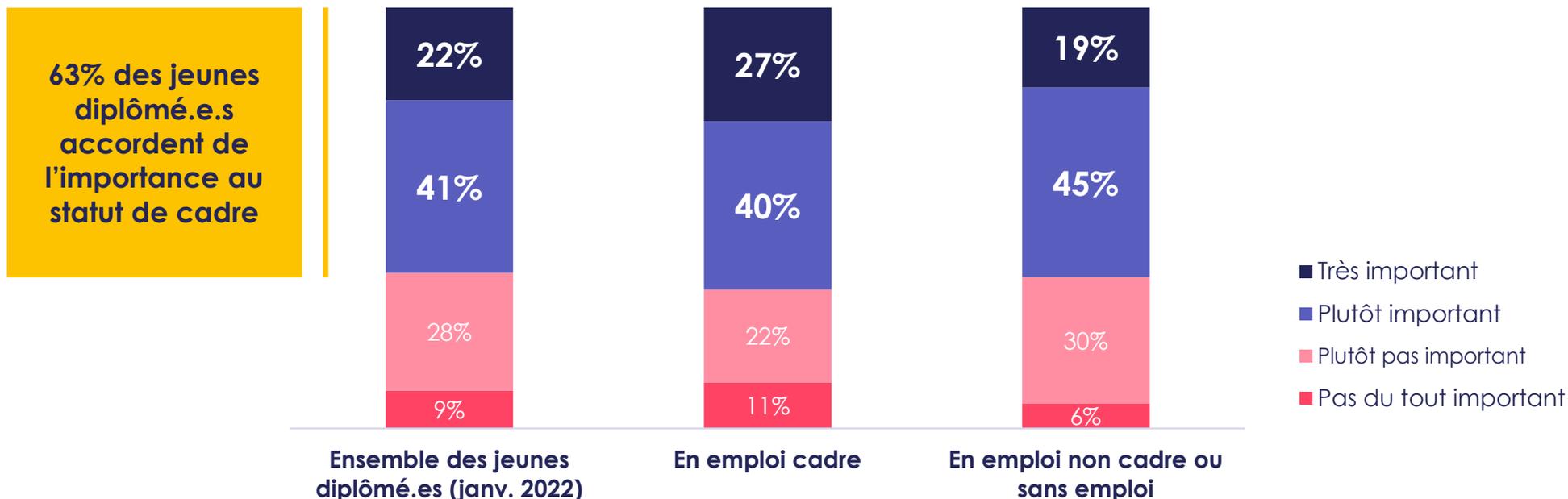
Opinion sur l'emploi occupé



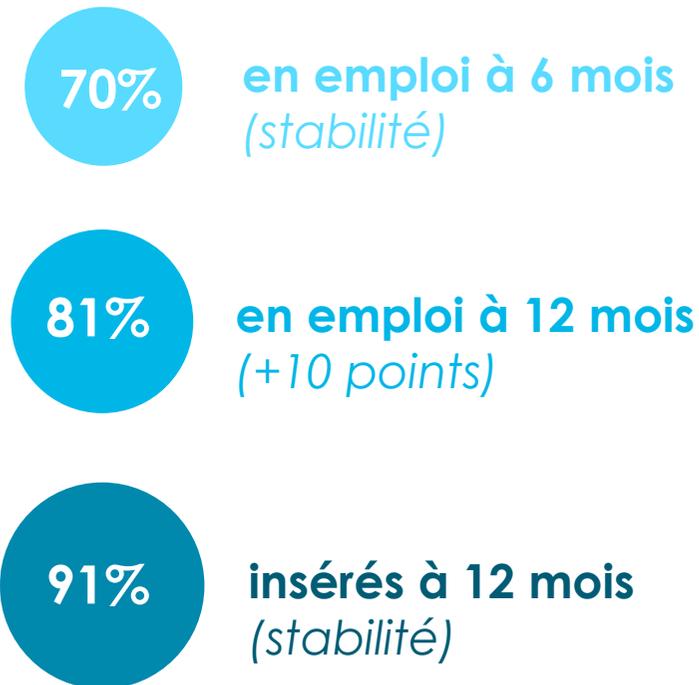
Pour les jeunes diplômé.e.s, le statut de cadre garde son sens

55% des diplômé.e.s 2020 en emploi bénéficient du statut de cadre

Importance accordée au statut de cadre



L'embellie s'observe aussi chez les diplômé.e.s Bac +3/4



Parmi les jeunes diplômés Bac +3/4 en
emploi à 12 mois :

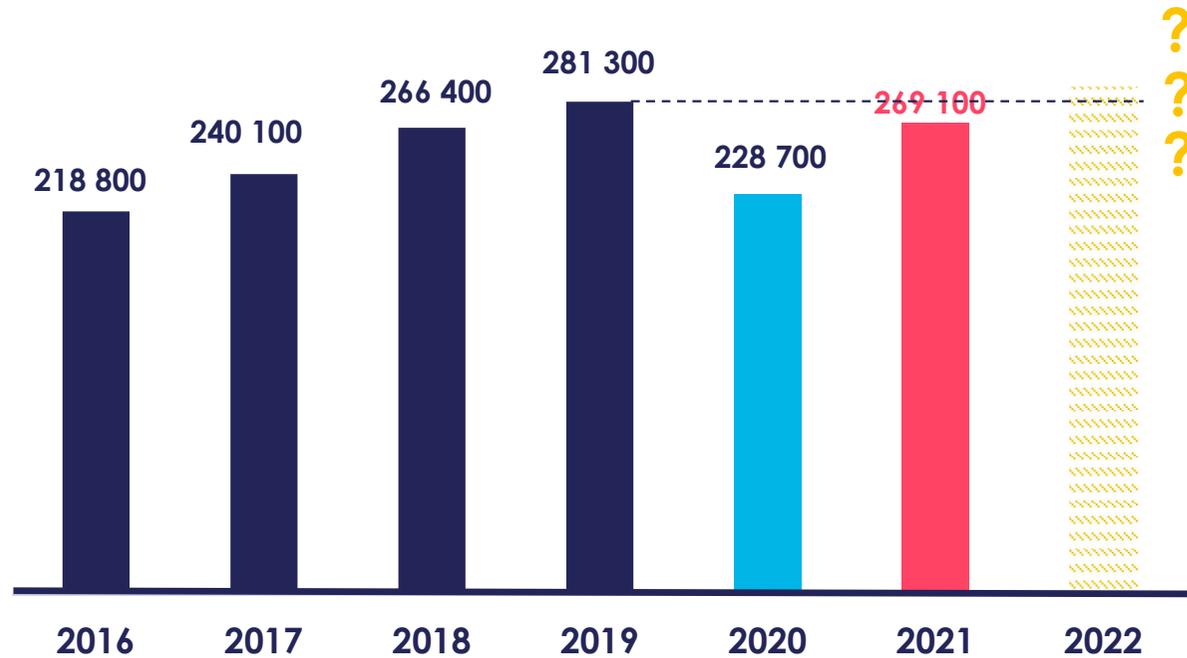
- 57% sont en **CDI**
- 9% ont le statut de **cadre**
- 26% qualifient leur emploi de « **job alimentaire** »
- Leur **rémunération** brute annuelle médiane **est de 22 000 €**

**L'accès à l'emploi (au bout de 12 mois) s'améliore de façon nette,
mais les conditions d'emploi ne progressent pas**

03. QUELLES PERSPECTIVES POUR 2022 ?

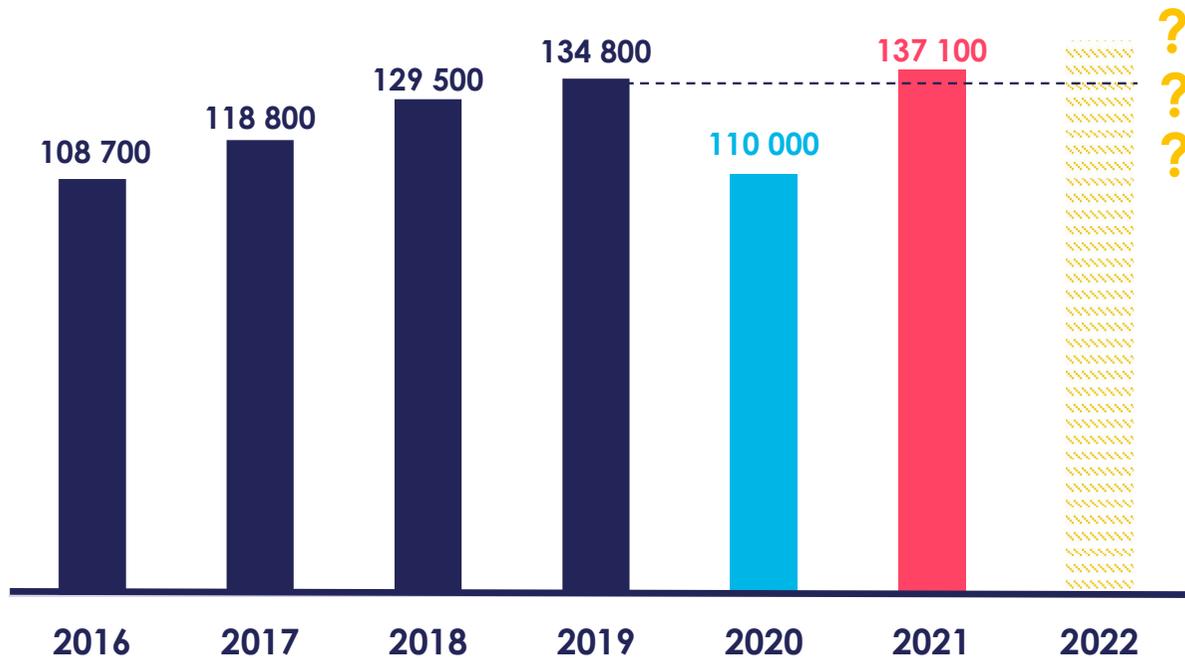
Des prévisions 2022 records... ... avant la guerre en Ukraine

Évolution des recrutements de cadres

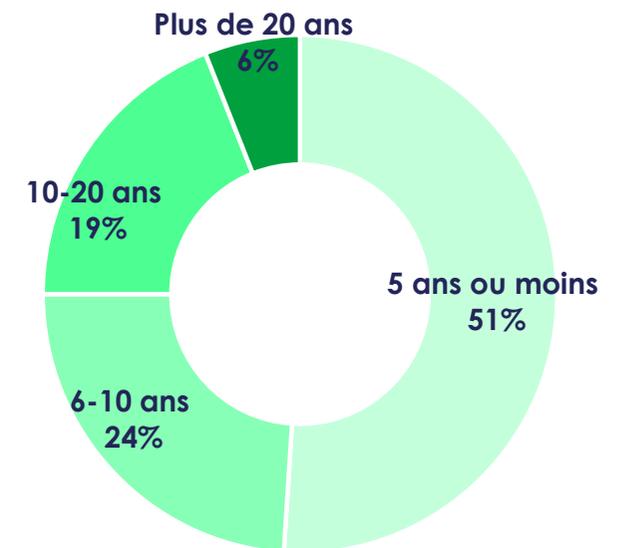


... notamment pour les **jeunes cadres**

Évolution des recrutements de cadres
de moins de 5 ans d'expérience



Répartition des prévisions de recrutements de cadres selon le niveau d'expérience



Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance



Des données rassurantes à date pour le marché cadre

Les **offres d'emploi** publiées par l'Apec poursuivent leur dynamique



Les **prévisions d'investissement** des entreprises pour début 2022 restent positives



Les **besoins structurels** en compétences cadres à court et moyen terme restent très importants



Des métiers porteurs pour les cadres



Principaux gisements
de recrutement
en 2021

« Poids lourds »

Volume d'offres d'emploi cadres* > 8000 en 2021

Progressions fortes
des recrutements
vs. avant crise

« Formule 1 »

Evolution 2021/2019 d'offres d'emploi cadres* > + 10%
ET volume > 2 000

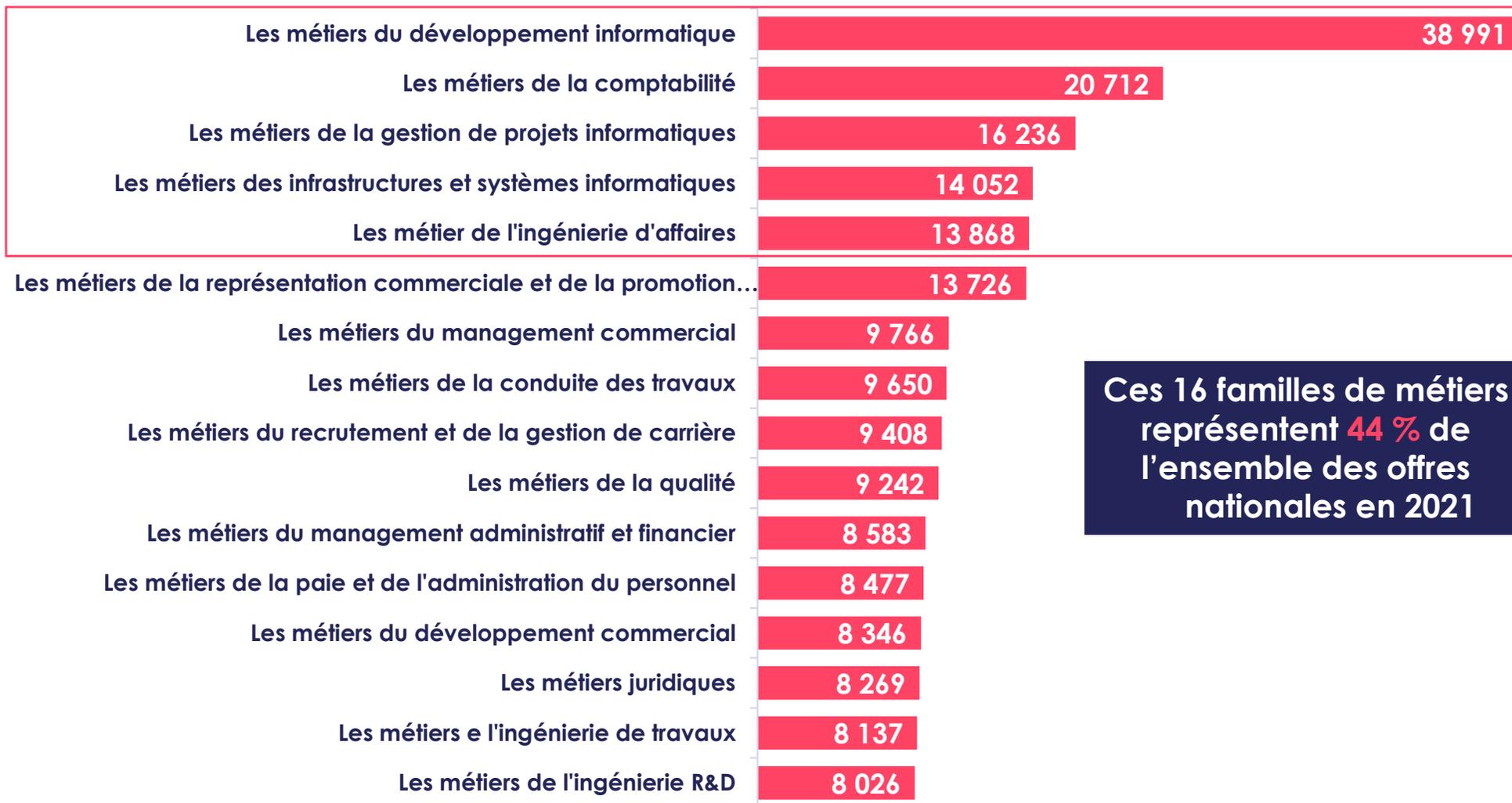
* Offres d'emploi cadres du secteur privé dé-doublonnées et hors offres partenaires pour permettre la comparaison



Principaux gisements de recrutements

« Poids lourds »

Nombre d'offres d'emploi cadre du secteur privé* publiées en 2021 pour les familles de métiers **totalisant plus de 8 000 offres**



Ces 16 familles de métiers représentent **44 %** de l'ensemble des offres nationales en 2021

Source : Offres publiées sur Apec.fr

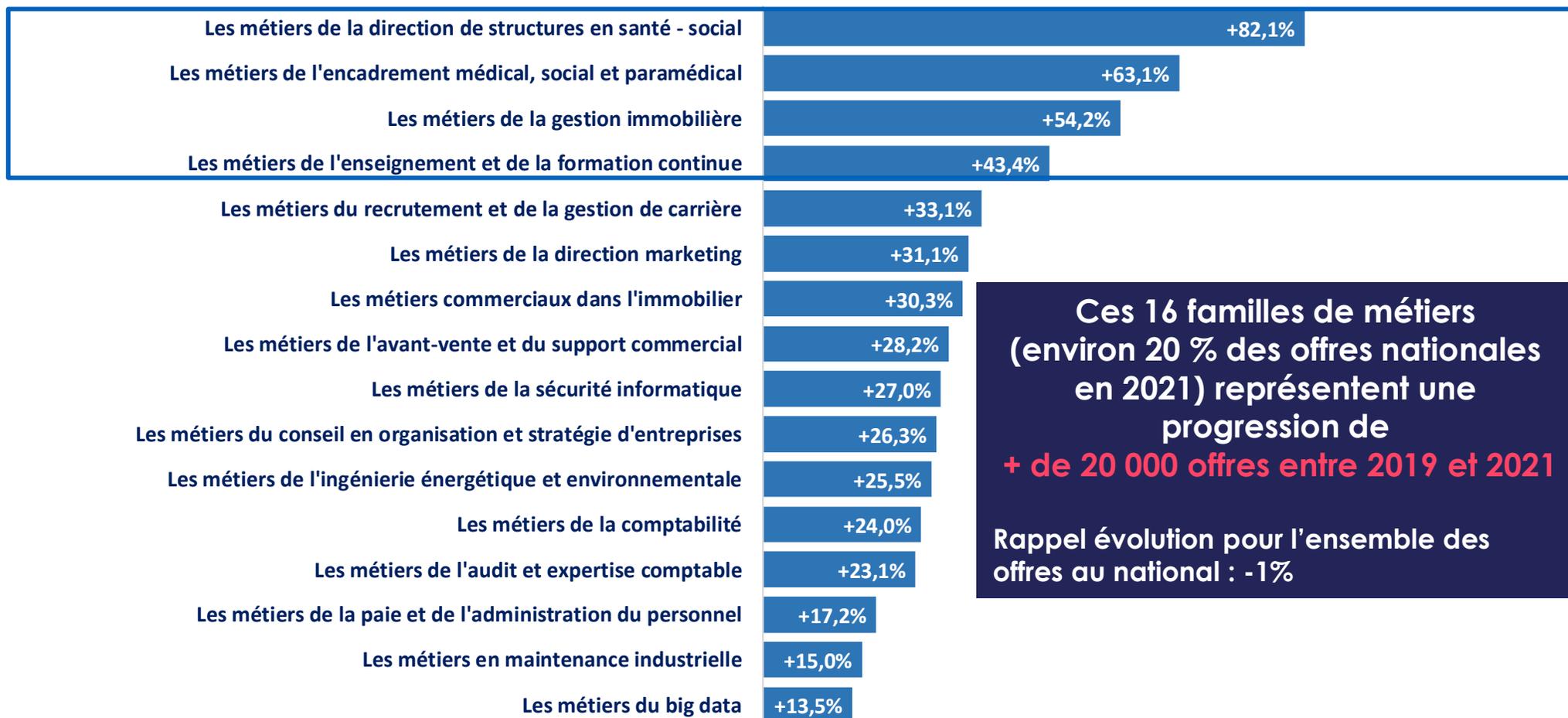


* Offres d'emploi cadres du secteur privé dé-doublonnées et hors offres partenaires pour permettre la comparaison

Progressions de recrutement les plus fortes

« Formule 1 »

Evolution du nombre d'offres d'emploi cadre du secteur privé* publiées entre 2019 et 2021 pour les familles de métiers dont l'évolution est d'au moins +10% et le volume d'au moins 2000 offres



Ces 16 familles de métiers (environ 20 % des offres nationales en 2021) représentent une progression de **+ de 20 000 offres entre 2019 et 2021**

Rappel évolution pour l'ensemble des offres au national : -1%

Source : Offres publiées sur Apec.fr

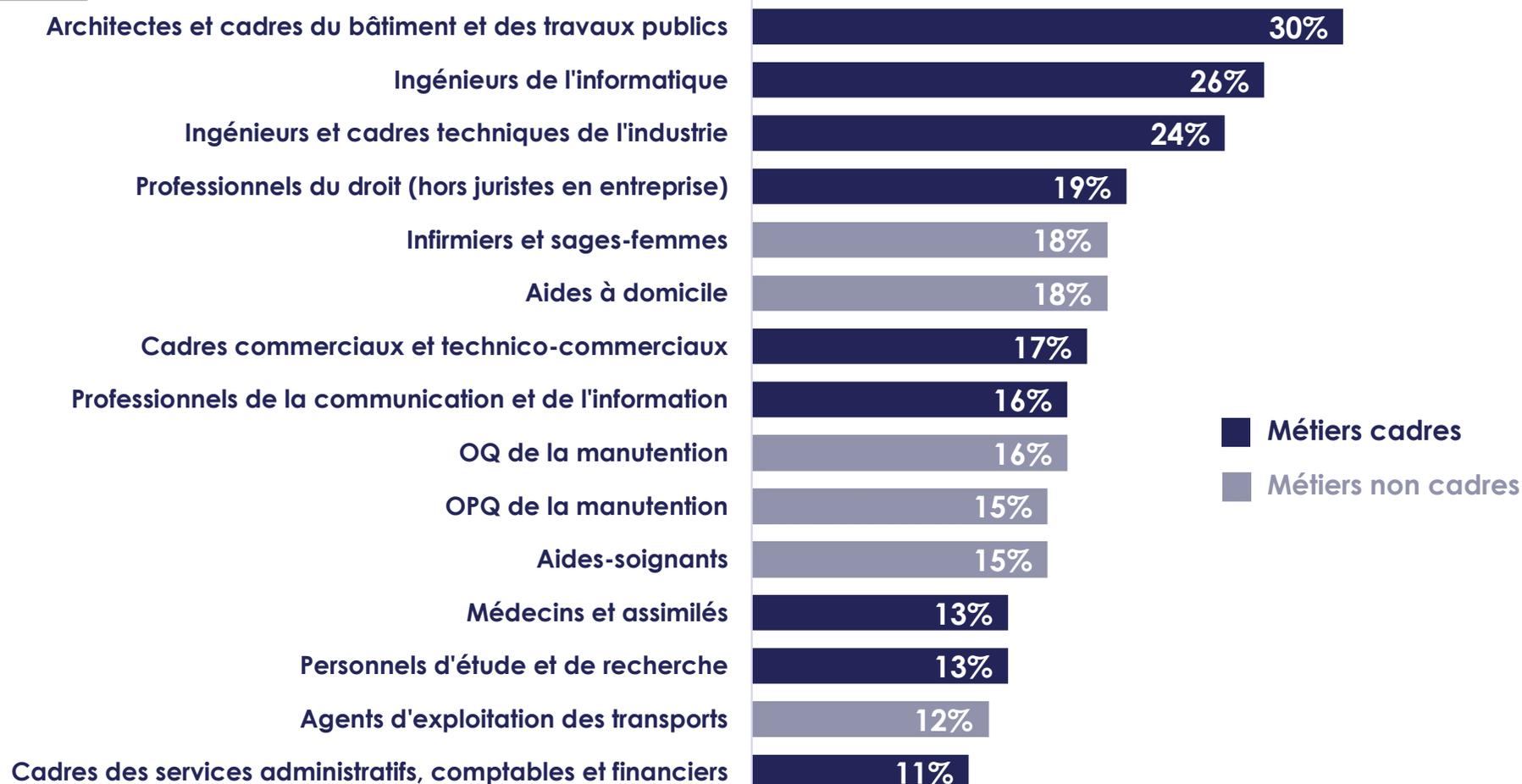
* Offres d'emploi cadres du secteur privé dé-doublonnées et hors offres partenaires pour permettre la comparaison



À plus long terme, des besoins structurels importants en métiers qualifiés

MÉTIERS
2030

Les 15 métiers dont les emplois vont le plus progresser entre 2019 et 2030 (en %)



Source : projections France Stratégie/Dares, à partir des enquêtes Emploi (Insee)

- Et pour aller plus loin -

L'Apec,
partenaire de l'insertion professionnelle
des étudiant.e.s et jeunes diplômé.e.s
de l'enseignement supérieur



Quels services pour les **étudiant.e.s** et jeunes **diplômé.e.s** (Bac+3 et +) ?

« Objectif Premier Emploi »

Un dispositif ambitieux qui
s'inscrit dans le plan
gouvernemental
#1jeune1solution

www.apec.fr/candidat/jeunes-diplomes.html



Les ateliers « Objectif Premier Emploi »



**Objectif
1^{er} Emploi**

**Jeunes diplômés,
votre 1^{er} job n'attend que vous**

Accélérez votre recherche d'emploi : préparez vos entretiens, construisez votre plan d'action et participez à nos ateliers Objectif Premier Emploi. Pour mettre toutes les chances de votre côté, faites appel à l'un-e de nos consultant-e-s près de chez vous. C'est gratuit.
Prenez rendez-vous sur [apec.fr](https://www.apec.fr)

#ObjectifPremierEmploi #JeunesSolution #FranceRelance

apec.fr

apec
DONNER DE L'ÉLAN
À VOTRE AVENIR

4 heures en Centre Apec
ou sur vos campus
2 heures en visio



Une méthodologie et des repères pour mener à bien sa recherche de stage, d'alternance ou de 1^{er} emploi



Un plan d'actions personnalisé



Identifier les outils, ressources et services adaptés à ma situation

Inscription en ligne sur
www.apec.fr/candidat/jeunes-diplomes.html



Partenaire tout au long de la **carrière**

Pour qui ?

- Les étudiant.e.s et jeunes diplômé.e.s de l'enseignement supérieur, à partir de bac+3



- Les cadres (en activité ou demandeurs d'emploi)

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Pour quoi faire ?

- Accès aux offres emploi, alternance, stages
- Définir son projet professionnel
- Identifier ses compétences
- Valoriser ses expériences
- Optimiser ses candidatures (CV/LM)
- S'entraîner aux entretiens de recrutement
- Se rendre visible des recruteurs
- Apprendre la démarche réseau
- Optimiser sa pratique des réseaux sociaux
- Trouver un job à l'étranger, un VIE/VIA
- Créer son entreprise
- Explorer des formes alternatives d'activité
- Rencontrer des recruteurs
- S'informer sur les tendances du marché de l'emploi cadre

Un service de proximité et multicanal



500 consultant.e.s
au service des candidat.e.s
et des entreprises



12
délégations régionales



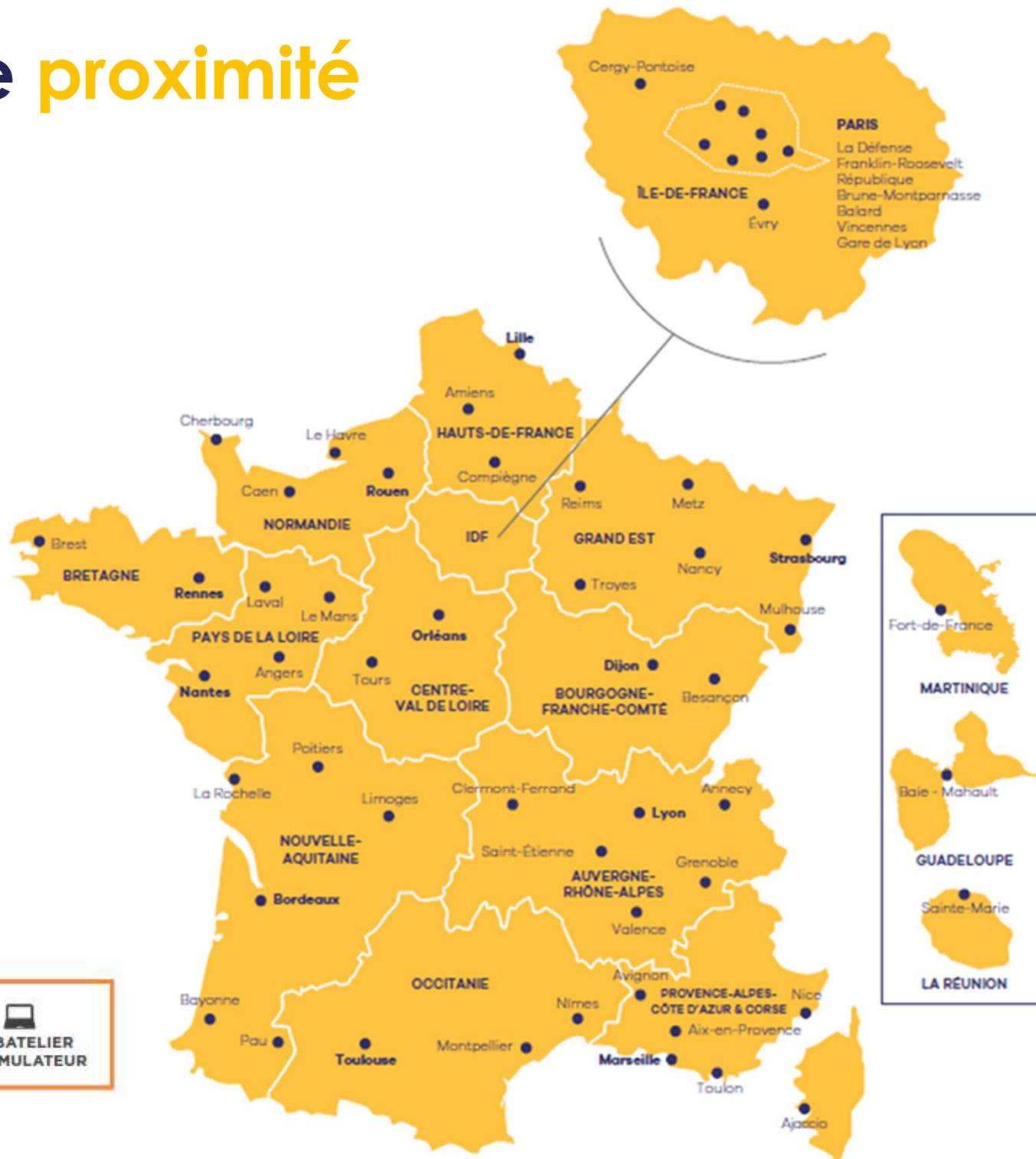
50 Centres Apec en France
métropolitaine et Outre-mer


RDV EN FACE
À FACE


ENTRETIEN
TÉLÉPHONIQUE


ATELIER
COLLECTIF


WEBATELIER
OU SIMULATEUR



Restez connecté.e.s

Sur les réseaux sociaux
#ObjectifPremierEmploi



www.linkedin.com/company/apec

<https://twitter.com/Apecfr>

⇒ Des comptes **LinkedIn** et **Twitter régionaux**

www.facebook.com/apec

www.instagram.com/apec_officiel

https://twitter.com/Apec_Etudes

0 809 361 212 Service gratuit
+ prix appel



100% mobilisée à vos côtés

Apec Nouvelle Aquitaine
Nous rencontrer, C'est avancer. L'Apec vous conseille & vous accompagne
Human Resources · Bordeaux, Nouvelle-Aquitaine · 12,588 followers

Carole & 5 other connections work here · 11 employees

✓ Following Visit website More

100% mobilisée à vos côtés

Apec Ile de France
@Apec_IDF Follows you

Informations et Actualités de l'#Emploi #Cadres en Ile de France #Jeunesdiplômés #CEP #IDF #Recrutement #RH #Startup #MarqueEmployeur #Entrepreneariat
Translate bio

Paris, France apec.fr Born January 1 Joined January 2010

468 Following 2,407 Followers

**Envie de collaborer avec l'Apec
pour faciliter l'insertion de vos étudiant.e.s ?**

**D'apporter notre expertise à vos Alumni
dans leurs projets d'évolution
professionnelle ?**

Guillemette Beaudoin

- ▶ **Responsable Partenariats Enseignement Supérieur**
- ▶ **guillemette.beaudoin@apec.fr**

Merci et belle journée !

